



**Witted**

# YHTIÖESITE

Yhtiöesite 29.4.2022 Witted Megacorp Oyj:n osakkeen kaupankäynnin kohteeksi ottamiseksi Nasdaq Helsinki Oy:n monikeskiselle Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalle

**Sisu Partners**

Taloudellinen neuvonantaja ja  
Hyväksytyt neuvonantaja

**Dottir**

Oikeudellinen  
neuvonantaja



Liikkeeseenlaskijan  
asiamies

# Witted

Listautuminen Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalle

Listautumisanti alustavasti enintään **1 449 368** Tarjottavaa Osaketta

Merkintähinta **5,58** euroa Tarjottavalta Osakkeelta Yleisöannissa ja Instituutioannissa sekä **5,03** euroa Henkilöstöannissa

Witted Megacorp Oyj (**Yhtiö** tai **Witted**) tarjoaa merkittäväksi alustavasti enintään 1 449 368 uutta osaketta (**Tarjottavat Osakkeet**) (**Listautumisanti**). Listautumisannissa Tarjottavat Osakkeet tarjotaan merkittäväksi (i) yksityishenkilöille ja yhteisöille Suomessa (**Yleisöanti**), (ii) institutionaalisille sijoittajille Suomessa (**Instituutioanti**) sekä (iii) Yhtiön henkilöstölle (**Henkilöstöanti**) tässä yhtiöesitteessä (**Yhtiöesite**) kuvatulla tavalla.

Tarjottavien Osakkeiden merkintäaika alkaa 2.5.2022 klo 9.30 ja päättyy 13.5.2022 klo 16.00, ellei merkintäaika keskeytetä tai pidennetä. Tarjottavien Osakkeiden osakekohtainen merkintähinta (**Merkintähinta**) on 5,58 euroa Yleisöannissa ja Instituutioannissa sekä 5,03 euroa Henkilöstöannissa. Yhtiö pyrkii keräämään Listautumisannilla noin 8,0 miljoonan euron bruttovarat (kuitenkin enintään 8,0 miljoonaa euroa) ennen Listautumisantiin liittyviä arvioituja noin 0,6 miljoonan euron palkkioita ja kuluja. Yhtiö aikoo käyttää Listautumisannissa kerättyjä varoja muun muassa liiketoiminnan kehitysinvestointeihin, pääomarakenteen vahvistamiseen ja mahdollisiin yritysjärjestelyihin.

Listautumisannin tarkemmat ehdot on esitetty jäljempänä kohdassa 3 (Listautumisannin ehdot). Tarjottavat Osakkeet tuottavat yhtäläiset oikeudet Yhtiön olemassa olevien osakkeiden (Tarjottavat Osakkeet ja Yhtiön muut osakkeet yhdessä **Osakkeet**) kanssa, ja ne oikeuttavat kaikkiin tulevaisuudessa mahdollisesti jaettaviin osinkoihin. Kukin Osake oikeuttaa yhteen ääneen Yhtiön yhtiökokouksessa.

Yhtiön Osakkeet eivät ole olleet kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla tai monenkeskisellä markkinapaikalla. Yhtiö aikoo jättää listalleottohakemuksen Nasdaq Helsinki Oy:lle (**Helsingin Pörssi**) Osakkeiden listaamiseksi Helsingin Pörssin ylläpitämälle monenkeskiselle Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalle (**First North**) kaupankäyntitunnuksella WITTED. Uudet Osakkeet merkitään Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään kaupparekisteriin (**Kaupparekisteri**). Mikäli Helsingin Pörssi hyväksyy Yhtiön listalleottohakemuksen, kaupankäynnin Osakkeilla First Northissa odotetaan alkavan arviolta 20.5.2022.

Yhtiön First North -sääntöjen mukaisena hyväksyttynä neuvonantaja toimii Sisu Partners Oy (**Hyväksytty Neuvonantaja**),

joka toimii myös Yhtiön taloudellisena neuvonantajana Listautumisessa. Sisu Partners Oy:n osoite on Aleksanterinkatu 44, 00100 Helsinki. Yhtiön oikeudellisena neuvonantajana liittyen tiettyihin Listautumisannin oikeudellisiin seikkoihin toimii Dottir Asianajotoimisto Oy, jonka osoite on Pohjoisesplanadi 35 A, 00100 Helsinki.

*First North on rahoitusvälineiden markkinat -direktiivin (EU 2014/65) ja sen täytäntöönpanevan kansallisen sääntelyn mukaisesti rekisteröity pk-yritysten kasvumarkkina, jota ylläpitää Nasdaq-konserniin kuuluva Helsingin Pörssi. First North -yhtiöihin ei sovelleta samoja sääntöjä kuin säännellyillä markkinapaikoilla, vaan First North -yhtiöt noudattavat pienille kasvuyhtiöille tarkoitettuja, vaatimustasoltaan alhaisempia sääntöjä. First North -yhtiöihin sijoittaminen saattaa sisältää suuremman riskin kuin päämarkkinoiden yhtiöihin sijoittaminen. Kaikilla First North -yhtiöillä on hyväksytty neuvonantaja, joka valvoo, että sääntöjä noudatetaan. Hyväksytty neuvonantaja tekee arvioinnin kaupankäynnin kohteeksi hakeutuvasta yhtiöstä. Helsingin Pörssi hyväksyy hakemuksen kaupankäynnin kohteeksi ottamisesta.*

Yhtiöesitteen jakeluun saattaa kohdistua tietyissä maissa rajoituksia. Yhtiöesitettä ei saa levittää Yhdysvaltoihin, Australiaan, Etelä-Afrikkaan, Hongkongiin, Japaniin, Kanadaan, Singaporeen tai Uuteen-Seelantiin tai muuhun valtioon, jossa levittäminen tai julkistaminen olisi lainvastaista. Tarjottavia Osakkeita ei tarjota tai myydä suoraan tai välillisesti Yhdysvalloissa tai Yhdysvaltoihin, eikä Tarjottavia Osakkeita ole rekisteröity eikä niitä rekisteröidä Yhdysvaltain vuoden 1933 arvopaperilain, muutoksineen, tai minkään Yhdysvaltain osavaltion arvopaperilakien mukaisesti, eikä niitä siten saa tarjota tai myydä suoraan tai välillisesti Yhdysvalloissa tai Yhdysvaltoihin ilman Yhdysvaltain arvopaperilain rekisteröintivaatimuksista säädettyä poikkeusta ja soveltuvia Yhdysvaltain osavaltioiden arvopaperilakeja noudattaen. Tarjottaviin Osakkeisiin sijoittamiseen liittyy riskejä. Lisätietoja on esitetty Yhtiöesitteen kohdassa 2 (Yhtiön riskitekijät).

## TÄRKEITÄ TIETOJA

Tämä Yhtiöesite on laadittu Yhtiön Osakkeiden hakemiseksi monenkeskisen kaupankäynnin kohteeksi First Northiin. Yhtiöesite on laadittu arvopaperimarkkinalain 3 luvun 2 §:ssä tarkoitettua perustietoasiakirjasta annetun valtiovaraministeriön asetuksen (1281/2018, muutoksineen) ja First Northin sääntöjen mukaisesti. Yhtiöesite sisältää arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen) 3 luvun 2 §:ssä tarkoitettua perustietoasiakirjan tiedot. Yhtiöesitteeseen ei sovelleta arvopaperimarkkinalain 3 luvun esitettä koskevia säännöksiä eikä Euroopan parlamentin ja neuvoston esiteasetuksen ((EU) 2017/1129) säännöksiä.

Yhtiöesitettä ei voida käyttää arvopapereiden hakemiseksi kaupankäynnin kohteeksi arvopaperimarkkinalain 2 luvun 5 §:ssä tarkoitettulla säännellyllä markkinalla tai arvopapereiden tarjoamiseksi säännellyllä markkinalla, vaan ainoastaan First North -sääntöjen mukaiseen monenkeskisen kaupankäynnin kohteeksi hakeutumiseen ja siihen liittyvään yleisölle tarjoamiseen. Yhtiöesitettä ei tule tulkita suosituksiksi ostaa arvopapereita tai arvopapereiden markkinoinniksi. Yhtiöesite ei välttämättä sisällä kaikkea Yhtiön liiketoiminnastaan julkaisemaa tietoa. Sijoittajia kehoitetaan tutustumaan myös Yhtiön julkaisemiin tiedotteisiin.

Yhtiöesitteen tiedot ovat peräisin Yhtiöltä tai muusta Yhtiöesitteessä mainitusta lähteestä. Sijoittajien tulee luottaa ainoastaan Yhtiöesitteen sisältämiin tietoihin ja Yhtiön julkistamiin yhtiötiedotteisiin. Yhtiön Osakkeisiin sijoittamista harkitessaan sijoittajien tulee perustaa sijoituspäätöksensä omiin selvityksiinsä Yhtiöstä ja tehdä itsenäinen arvio Osakkeiden merkitsemisestä sekä merkitsemisen oikeudellisista, verotuksellisista, liiketoiminnallisista ja taloudellisista vaikutuksista ja riskeistä. Helsingin Pörssi on tarkastanut Yhtiöesitteen, mutta Yhtiö vastaa siinä esitetyistä tiedoista Yhtiöesitteen kohdan 4 (Hallituksen vastuulause) mukaisesti.

Yhtiöön, sen liiketoimintaan ja toimintaympäristöön sekä Osakkeisiin, Listautumisantiin ja Listautumiseen liittyviä riskejä on kuvattu Yhtiöesitteen kohdassa 2 (Yhtiön riskitekijät). Mahdollisia sijoittajia kehoitetaan tutustumaan koko Yhtiöesitteeseen sijoituspäätöstä harkitessaan. Suomen tai minkään muun valtion arvopaperi- tai sääntelyviranomaiset eivät ole antaneet Yhtiön Osakkeiden kaupankäynnin kohteeksi ottamista koskevaa suositusta tai tarkastaneet tai hyväksyneet Yhtiöesitettä. Ketään ei ole valtuutettu antamaan muita kuin Yhtiöesitteeseen sisältyviä tietoja tai lausuntoja. Mikäli muita kuin Yhtiöesitteeseen sisältyviä tietoja tai lausuntoja annetaan, on huomattava, että ne eivät ole Yhtiön hyväksymiä. Annetut tiedot tai lausunnot, jotka eivät vastaa Yhtiöesitteessä annettuja tietoja ja lausuntoja, ovat pätemättömiä.

Yhtiöesitteen julkaiseminen ei missään olosuhteissa merkitse sitä, että sen sisältämät tiedot pitäisivät paikkansa

muulloin kuin Yhtiöesitteen päivämääränä tai että Yhtiön liiketoiminnassa tai markkinaolosuhteissa ei olisi tapahtunut muutoksia Yhtiöesitteen päivämäärän jälkeen. Yhtiön on päivitettävä Yhtiöesitettä ilman aiheetonta viivytystä, mikäli Yhtiöesitteen tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia Yhtiöesitteen voimassaoloaikana. Yhtiöesitteen sisältämät tiedot eivät ole vakuutus tai tae tulevista tapahtumista, eikä niitä tule pitää sellaisina.

Tässä Yhtiöesitteessä käytetään sivulla 5. esitettyjä määritelmiä. Huomaa, että käsitteillä ”Yhtiö” ja ”Witted” tarkoitetaan Yhtiöesitteessä Witted Megacorp Oyj:tä ja sen Tytäryhtiöitä yhdessä, ellei asiayhteydestä ilmene, että kulloinkin kyseessä olevalla käsitteellä tarkoitetaan ainoastaan Witted Megacorp Oyj:tä tai sen tiettyä Tytäryhtiötä.

Kaikki rahalliset arvot on ilmoitettu euroissa, ellei asiayhteydessä muutoin ilmoiteta.

Yhtiöesitteeseen liittyvät oikeudelliset asiat määräytyvät Suomen lain mukaan ja mahdollisia siihen liittyviä riitoja käsitellään yksinomaan suomalaisessa tuomioistuimessa.

## TÄRKEITÄ PÄIVÄMÄÄRIÄ

- Listautumisannin merkintäaika alkaa: 2.5.2022
- Listautumisannin merkintäaika voidaan keskeyttää aikaisintaan: 6.5.2022
- Listautumisannin merkintäaika päättyy: 13.5.2022
- Listautumisannin tulos julkistetaan (arvio): 17.5.2022
- Tarjottavat Osakkeet rekisteröidään Kaupparekisteriin (arvio): 18.5.2022
- Tarjottavat Osakkeet rekisteröidään arvo-osuustileille (arvio): 19.5.2022
- Ensimmäinen kaupankäyntipäivä First Northissa (arvio): 20.5.2022
- Seuraava varsinainen yhtiökokous (arvio): 30.3.2023

## TIETOJA OSAKKEESTA

Kaupankäyntitunnus: WITTED

ISIN-koodi: FI4000517461

## TALOUDELLISTA INFORMAATIOTA KOSKEVIA PÄIVÄMÄÄRIÄ

Seuraavan tilintarkastetun tai tilintarkastamattoman tilinpäätöstiedotteen tai puolivuotiskatsauksen **julkistamispäivä**: 17.8.2022

**Tiedote**: 17.8.2022

**Julkistamispäivä**: 17.8.2022

## ERILLISINÄ LIITTEINÄ ESITETTÄVÄT ASIAKIRJAT

Seuraavat asiakirjat esitetään erillisinä liitteinä Yhtiöesitteen yhteydessä, ja ne muodostavat osan Yhtiön taloudellisista tiedoista. Nämä asiakirjat ovat saatavilla Yhtiön rekisteröidystä toimipaikasta osoitteessa Kaikukatu 4 C, 00530 Helsinki arkipäivinä normaalin työajan puitteissa.

- Wittedin tilintarkastettu konsernitilinpäätös 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta sisältäen tilintarkastuskertomuksen
- Wittedin tilintarkastettu konsernitilinpäätös 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta sisältäen tilintarkastuskertomuksen

## TALOUDELLINEN NEUVONANTAJA JA HYVÄKSYTTY NEUVONANTAJA

Yhtiön taloudellisena neuvonantajana Listautumisessa ja hyväksyttynä neuvonantajana toimii 1.7.2021 tehdyn sopimuksen perusteella Sisu Partners Oy.

## TILINTARKASTAJA

Yhtiön tilintarkastajana on toiminut tilikaudesta 2016 alkaen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan Turo Koila (KHT).

## OIKEUDELLINEN NEUVONANTAJA

Yhtiön oikeudellisena neuvonantajana liittyy tiettyihin Listautumisannin oikeudellisiin seikkoihin toimii Dottir Asianajo-toimisto Oy.

# MÄÄRITELMÄT

Tässä Yhtiöesitteessä käytetään alla listattuja määritelmiä. Monikossa esitetyillä määrittelyillä käsitteillä on sama merkitys yksikössä ja päinvastoin.

<b>Ankkurisijoittajat</b>	tietyt WIP Asset Management Oy:n hallinnoimat varat, Coeus Invest GRIT Erikoissijoitusrahasto, Twin Engine Oy ja Jukka Rannila sekä Mikko Rannila edustamiensa yhtiöiden kautta.
<b>First North</b>	Helsingin Pörssin ylläpitämä monenkeskinen markkinapaikka First North Growth Market Finland.
<b>Henkilöstöanti</b>	järjestely, jossa Yhtiön ja Tytäryhtiöiden työ- tai toimisuhteessa oleville työntekijöille ja Yhtiön hallituksen jäsenille tarjotaan merkittäväksi Tarjottavia Osakkeita tämän Yhtiöesitteen mukaisesti.
<b>Hyväksytty Neuvonantaja</b>	Sisu Partners Oy (y-tunnus 2582589-3).
<b>Instituutioanti</b>	järjestely, jossa institutionaalisille sijoittajille tarjotaan merkittäväksi Tarjottavia Osakkeita tämän Yhtiöesitteen mukaisesti.
<b>Kaupparekisteri</b>	Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämä kaupparekisteri.
<b>Listautuminen</b>	Osakkeiden hakeminen kaupankäynnin kohteeksi First Northiin.
<b>Listautumisanti</b>	järjestely, jossa Yhtiö tarjoaa yhteensä enintään 1 449 368 Tarjottavaa Osaketta merkittäväksi Yleisöannissa, Instituutioannissa ja Henkilöstöannissa.
<b>Merkintähinta</b>	5,58 euroa per Tarjottava Osake Yleisöannissa ja Instituutioannissa ja 5,03 euroa per Tarjottava Osake Henkilöstöannissa.
<b>Merkintäpaikka</b>	Nordnet Bank AB Suomen sivuliike (y-tunnus 2329589-2).
<b>Osakkeet</b>	Yhtiöesitteen päivämääränä Kaupparekisteriin rekisteröidyt Yhtiön osakkeet ja Listautumisannissa liikkeeseen laskettavat Yhtiön uudet osakkeet ja mahdolliset muut Yhtiön uudet osakkeet, jotka Yhtiö laskee liikkeelle myöhemmässä vaiheessa.
<b>Osakkuusyhtiöt</b>	Ara Digital Solutions Oy (y-tunnus 3206665-3) ja Software Sauna d.o.o. (yhtiötunnus 42941941828).
<b>Tarjottavat Osakkeet</b>	Listautumisannissa tarjottavat alustavasti enintään 1 449 368 Yhtiön Osaketta.
<b>Tytäryhtiöt</b>	New Things Company Oy (y-tunnus 2806288-7), Mavericks Software Oy (y-tunnus 3004375-7), Talented Growth Oy (y-tunnus 3218076-3), Talented Norge AS (yritystunnus 923930299), Witted Sweden AB (yritystunnus 559317-7875), Talented Denmark ApS (yritystunnus 42445975) ja Witted Megacorp Inc. (Delaware file number 6563744).
<b>Witted Data</b>	Yhtiön liiketoimintayksikkö, joka keskittyy tiedonhallinnan, analytiikan ja koneoppimisen palveluiden tuottamiseen ja tarjoamiseen.
<b>Witted-konserni</b>	Witted Megacorp Oyj ja sen Tytäryhtiöt yhdessä.

<b>Witted Partners</b>	Yhtiön liiketoimintayksikkö, joka ylläpitää ja kehittää Yhtiön kumppani- ja alihankkijaverkostoa.
<b>Witted-yhteisö</b>	Yhtiön ylläpitämä IT-alan ammattilaisten avoin yhteisö, johon kuuluu muun muassa asiakkaita, Yhtiön kanssa sopimussuhteessa olevia ja potentiaalisia työllistettäviä asiantuntijoita sekä muita Yhtiön yhteistyökumppaneita ja sen toiminnasta kiinnostuneita henkilöitä. Witted-yhteisöön kuuluu tällä hetkellä noin 4 500 henkilöä.
<b>Yhtiöesite</b>	tämä yhtiöesite Osakkeiden kaupankäynnin kohteeksi ottamiseksi First Northiin 29.4.2022.
<b>Yhtiö tai Witted</b>	Witted Megacorp Oyj (y-tunnus 2778226-8) ja sen Tytäryhtiöt yhdessä, ellei asiayhteydestä ilmene, että käsite viittaa ainoastaan Witted Megacorp Oyj:hin tai tiettyyn Tytäryhtiöön.
<b>Yleisöanti</b>	järjestely, jossa yksityishenkilöille ja yhteisöille tarjotaan merkittäväksi Tarjottavia Osakkeita tämän Yhtiöesitteen mukaisesti.



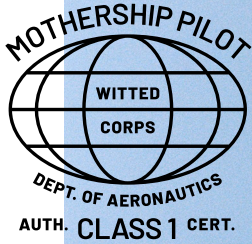




# Witted

# SISÄLLYSLUETTELO

Tärkeitä tietoja	3
Tärkeitä päivämääriä	3
Määritelmät	5
Sisällysluettelo	9
1 Yhteenveto	10
2 Yhtiön riskitekijät	14
3 Listautumisannin ehdot	22
4 Hallituksen vastuulausunto	29
5 Käyttöpääomalausunto	29
6 Kaupankäynnin kohteeksi hakeutumisen tausta ja tavoitteet sekä varojen käyttö	30
7 Yhtiö lyhyesti ja liiketoiminnan kuvaus	32
8 Markkina- ja toimialakatsaus	40
9 Strategia	46
10 Yhtiön taloudellinen tilanne	50
11 Huomioita taloudellisesta kehityksestä	56
12 Osakepääoma ja omistusrakenne	60
13 Hallitus, johtoryhmä ja tilintarkastaja	64
14 Yhtiöjärjestys	70
15 Verotus Suomessa	72
Tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.2021-31.12.2021	76
Tilintarkastuskertomus 2021	100
Tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.2020-31.12.2020	102
Tilintarkastuskertomus 2020	124



# 1. YHTEENVETO

## 1.1 Yleistä

<b>Osakkeen nimi ja ISIN-koodi</b>	Nimi: Witted Megacorp Oyj ISIN: FI4000517461
<b>Markkinapaikka ja LEI-koodi</b>	Markkinapaikka: Nasdaq First North Growth Market Finland LEI-koodi: 743700F9XG4MLT2YH467
<b>Merkintähinta ja listautumisannin määrä</b>	Merkintähinta: Yleisöannissa ja Instituutioannissa 5,58 euroa per Tarjottava Osake ja Henkilöstöannissa 5,03 euroa per Tarjottava Osake.  Listautumisannin määrä alustavasti: 1 449 368 Tarjottavaa Osaketta.
<b>Ankkurisijoittajat</b>	Tietyt WIP Asset Management Oy:n hallinnoimat varat, Coeus Invest GRIT Erikoissijoitusrahasto, Twin Engine Oy ja Jukka Rannila sekä Mikko Rannila edustamiensa yhtiöiden kautta.
<b>Yhtiöesitteen laatimispäivä</b>	29.4.2022

## 1.2 Yhtiön avaintiedot

<b>Yhtiö lyhyesti</b>	Witted on vuonna 2016 perustettu uuden sukupolven ohjelmistokehitysyritys, joka tarjoaa ohjelmistokehityskonsultointia sekä auttaa asiakkaitaan rakentamaan omia kehityksi- köitään tukemalla niitä kasvukonsultoinnissa ja IT-rekrytoinneissa.
-----------------------	--

<b>Yhtiön toiminta-ajatus</b>	<p>Witted uskoo, että tulevaisuudessa jokaisesta yhtiöstä tulee ohjelmistoyritys. Yhtiön toiminta-ajatukseksi on varmistaa, että sen asiakkaat onnistuvat tässä muutoksessa. Witted kokee, että asiakkaan kuuluu olla kuskin paikalla digitaalisessa palvelukehityksessä. Wittedin tavoitteena on rakentaa menestyviä kehitystiimejä, joiden työtä asiakas johtaa.</p> <p>Kaikilla Yhtiön asiakkailla ei kuitenkaan ole syvällistä ymmärrystä siitä, miten digitaalista palvelukehitystä tehdään. Witted auttaa digitaalisen kehittämisen osalta alkumatalla olevia asiakkaita nostamaan omaa ohjelmistokehityksen osaamisen tasoaan, rekrytoimaan tarvittavaa sisäistä osaamista ja murtautumaan irti toimittajalukoista. Ohjelmistoyritys kerrallaan Witted luo toimintaympäristön, jossa kehittäjiä on hyvä työskennellä ja jossa palvelut menestyvät kansainvälisessä vertailussa.</p>
<b>Avainhenkilöt</b>	<p>Hallitus: Timo Lappi (puheenjohtaja), Juha Ilola (varapuheenjohtaja), Sampo Pasanen, Kati Sulin</p> <p>Johtoryhmä: Harri Sieppi (toimitusjohtaja) ja Teemu Tiilikainen (talousjohtaja)</p>
<b>Omistusrakenne</b>	<p>Yhtiön osakepääoma jakautuu 12 543 589 osakkeeseen. Yhtiöllä on 475 osakkeenomistajaa.</p> <p>Yhtiön suurin yksittäinen osakkeenomistaja on Reaktor Innovations Oy 25,16%:n omistusosuudella.</p>
<b>Strategia ja tulevaisuudennäkymät</b>	<p>Liiketoimintojen digitaalinen transformaatio kiihtyy ja yritysten tarve kasvattaa omia digitaalisia kyvykkyyksiä kasvaa. Tämä muuttaa asiakkaiden tapaa ostaa IT-palveluita, eikä liiketoiminnalle kriittisten IT-järjestelmien kehitystyötä haluta enää ulkoistaa ulkopuolisille kumppaneille. Näille matuureille markkinoille Witted sopeutuu rakentaen kehitystiimejä sekä pyrkien voittamaan sodan IT-alan asiantuntijoista yhdessä asiakkaidensa kanssa.</p> <p>Wittedin strategian voi tiivistää kahteen pääkohtaan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) Korkean digitaalisen maturiteetin markkinoiden voittaminen.</li> <li>(2) IT-alan osaajasodan voittaminen.</li> </ol> <p>Yhtiö panostaa tällä hetkellä vahvasti voimakkaan kasvun ylläpitämiseen. Wittedin tämän hetken tavoitteena on jatkaa kannattavaa kasvua olemassa olevilla kohde-markkinoilla ja investoida liiketoiminnan kassavirta uusien markkinoiden avaamiseen sekä palveluiden kehittämiseen. Yhtiön tavoitteena on saavuttaa 150 miljoonan euron liikevaihto vuoteen 2025 mennessä. Kasvu on tarkoitus saavuttaa jatkamalla vahvaa organista kasvua ja listautumisen onnistuessa sitä on mahdollista nopeuttaa toteuttamalla valikoituja yritysostoja. Yhtiö ei kuitenkaan ennusteissaan huomioi epäorganista kasvua vaan luvut ovat organisen kasvun ennusteita.</p>
<b>Taloudelliset avaintiedot</b>	<p>Vuosi 2021 verrattuna vuoteen 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liikevaihto kasvoi 91,1% ja oli 29 955 (15 672) tuhatta euroa</li> <li>• EBITA-liikevoitto oli 709 (638) tuhatta euroa eli 2,4% (4,1%) liikevaihdosta</li> </ul> <p>Tammi-maaliskuu 2022 verrattuna edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liikevaihto kasvoi 109,9% ja oli 12 315 (5 868) tuhatta euroa</li> <li>• EBITA-liikevoitto oli 397 (192) tuhatta euroa eli 3,2% (3,3%) liikevaihdosta</li> </ul>

**Ohjeistus kuluva-  
tilikaudesta**

Tilikauden 2022 näkymät:

- Liikevaihdon arvioidaan olevan 50,0-60,0 MEUR
- EBITA-liikevoiton arvioidaan olevan 0,7-1,3 MEUR

Yhtiö uskoo vahvan kasvun jatkuvan lähitulevaisuudessa, mikäli toimintaympäristö pysyy samankaltaisena kuin 2021 ja osajakysyntä IT-palvelumarkkinalla pysyy vahvana. Witted pyrkii jatkamaan vahvaa orgaanista kasvuaan Suomessa ja ulkomailla, jossa Yhtiö uskoo erityisesti olevan valjastamatonta kasvupotentiaalia. Myös Suomessa nähdään mahdollisuuksia vahvalle kasvulle, kun Witted-brändin tunnettuus lisääntyy listautumisen toteutuessa.

**Keskeiset riskit**

Yhtiön liiketoiminnan kannalta keskeisimmät riskit liittyvät:

- (1) vallitsevaan makrotaloudelliseen tilanteeseen,
- (2) Yhtiön asiakassopimuksista johtuviin vastuisiin ja erimielisyyksiin,
- (3) muutoksiin Yhtiön asiakkaiden palvelutarpeissa,
- (4) Yhtiön avainhenkilöiden rekrytoimiseen ja sitouttamiseen,
- (5) toimialaa koskevaan sääntelyyn ja sen muutoksiin,
- (6) ammatillisiin virheisiin Yhtiön palveluiden tarjoamisessa,
- (7) Yhtiön brändin tai maineen vahingoittumiseen,
- (8) Yhtiön vakuutusturvan kattavuuteen,
- (9) immateriaalioikeuksien suojaamiseen ja loukkauksenteisiin,
- (10) informaatioteknologiaan liittyviin puutteisiin, vikoihin ja tietoturvallisuusuhkiin,
- (11) henkilötietojen käsittelyä koskevista puutteista johtuviin vastuisiin,
- (12) yritysjärjestelyiden toteuttamiseen,
- (13) luottotappioihin,
- (14) valuuttakurssiriskeihin,
- (15) rahoituksen saamiseen,
- (16) Tytäryhtiöiden ja Osakkuusyhtiöiden mahdollisiin rahoitustarpeisiin, ja
- (17) Osakkeisiin ja niillä käytävään kauppaan.

**Listautuminen First North -  
markkinapaikalle**

Listautumisen tavoitteena on tukea Yhtiön strategian mukaista kasvua, johon kuuluu:

- Yhtiön omistuspuhjan laajentaminen: Yhtiö haluaa saada Witted-yhteisön jäsenet sekä muita mahdollisia kasvuyhtiöistä kiinnostuneita sijoittajia mukaan omistajiksi.
- Yritysostot: Yhtiö etsii aktiivisesti potentiaalisia yritysostokohteita yhtiöistä, jotka haluavat kasvaa kansainvälisesti ja haastaa perinteistä IT-palvelumarkkinaa.
- Palvelutarjoaman laajentaminen: Yhtiö pyrkii aktiivisesti laajentamaan tarjoamaansa uusia palveluita kehittämällä.
- Kansainvälistyminen: Yhtiö kansainvälistyy ja valmistelelee uusien toimistojen avaamista Pohjoismaissa, muualla Euroopassa ja Yhdysvalloissa.

First North -listautuminen on Wittedille mahdollisuus pääoman keräämiseen, mikä puolestaan luo paremmat edellytykset kasvuinvestoinneille ja kansainvälistymiselle. Listautuminen myös vahvistaa Wittedin yleistä tunnettuutta asiakas- ja rekrytointikohderyhmissä.

Lisäksi Listautumisen tavoitteena on Osakkeiden likviditeetin lisääminen sekä Osakkeiden mahdollinen käyttö maksuvälineenä yrityskaupoissa. Listautuminen parantaa myös Yhtiön mahdollisuuksia henkilöstön sitouttamiseen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän avulla.

Yhtiön tavoittelema ensimmäinen kaupankäyntipäivä First Northissa on 20.5.2022.





## 2. YHTIÖN RISKITEKIJÄT

### 2.1. Yleistä

Yhtiön toimintaan liittyviä useita riskejä, jotka voivat vaikuttaa sen tulokseen tai taloudelliseen asemaan vaihtelevissa määrin. Arvioidessa Yhtiön tulevaa kehitystä on tuloskehityksen lisäksi tärkeää huomioida relevantit riskitekijät. Tässä jaksossa kuvatut riskitekijät eivät kata kaikkia yritykseen kohdistuvia riskitekijöitä, vaan riskitekijöitä tulee arvioida yhdessä muun tässä Yhtiöesitteessä esitetyn informaation kanssa sekä markkinaolosuhteet huomioiden.

Jokaisella tässä jaksossa esitetyllä riskillä voi toteutuessaan olla haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä Osakkeiden arvoon, ja ne voivat yhdessä tai erikseen johtaa siihen, että Yhtiö ei pysty saavuttamaan taloudellisia tavoitteitaan. Lisäksi myös sellaisilla riskeillä ja epävarmuustekijöillä, joita ei tällä hetkellä tunneta tai pidetä olennaisina, voi olla edellä kuvattu haitallinen vaikutus.

Tässä esitetyt riskit kohdistuvat osittain Tytäryhtiöihin. Realisoituessaan myös tällaiset riskit vaikuttavat epäsuorasti Witted Megacorp Oyj:n toimintaan ja mahdollisesti Osakkeiden arvoon.

Alla esitetyt riskit on jaettu viiteen ryhmään niiden luonteen perusteella. Ryhmien esitysjärjestys ei kuvaa riskiryhmien olennaisuutta. Jokaisessa ryhmässä esitetään kuitenkin ensimmäisenä riski, jonka Yhtiö on arvioinut olennaisimmaksi kyseisessä ryhmässä ottaen huomioon riskin mahdollinen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan ja riskin toteutumisen todennäköisyys. Muilta osin riskien esitysjärjestys

kussakin ryhmässä ei ilmennä niiden toteutumisen todennäköisyyttä, tärkeysjärjestystä tai mahdollisten vaikutusten suuruutta. Riskit on ryhmitelty seuraavasti:

- (1) Vallitsevaan makrotaloudelliseen tilanteeseen liittyvät riskit,
- (2) Yhtiön liiketoimintaan liittyvät riskit,
- (3) Informaatioteknologiaan ja immateriaalioikeuksiin liittyvät riskit,
- (4) Taloudelliset riskit, ja
- (5) Osakkeisiin ja kaupankäyntiin liittyvät riskit.

### 2.2 Vallitsevaan makrotaloudelliseen tilanteeseen liittyviä riskejä

Suurin osa Yhtiön liikevaihdosta tulee Pohjoismaista, minkä lisäksi Yhtiö pyrkii parhaillaan laajentamaan liiketoimintaansa Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Toistaiseksi Yhtiön liiketoiminta Pohjoismaiden ulkopuolella on kuitenkin vähäistä. Talouden negatiivinen kehitys erityisesti Yhtiön päämarkkina-alueilla voi vaikuttaa Yhtiön liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin haitallisesti.

Yleinen maailmanpolitiikan tilanne on tuonut epävarmuutta maailmantalouteen. Muun muassa Venäjän ja Ukrainan välinen sota sekä siitä seurannut geopoliittisten jännitteiden kasvu Venäjän ja länsimaiden välillä ja Venäjälle asetetut kansainväliset pakotteet sekä COVID-19-pandemian pitkittymisen ovat omiaan vaikuttamaan haitallisesti kansainväliseen talouteen, rahoituskustannuksiin tai rahoituksen yleiseen

saatavuuteen sekä luomaan epävarmuutta markkinoille. Koronapandemiasta johtuvat maailmanlaajuiset rajoitustoimenpiteet saattavat vaikuttaa Yhtiön mahdollisuuksiin uusien asiakkuuksien luomisessa ja Yhtiön tarjoamien konsulttien käytettävyyteen Yhtiön asiakkaiden liiketoiminnassa. Yleinen talouden kehitys vaikuttaa myös Wittedin asiakkaisiin. Talouskasvun hidastuminen tai negatiivinen talouskasvu voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan ja kannattavuuteen, jos Yhtiön palveluiden kysyntä heikkenee. Lisäksi Venäjän ja Ukrainan välinen sota ja sen seurauksena Venäjälle asetetut pakotteet voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön asiakkaiden liiketoimintaan, mikä voi heikentää Yhtiön liikevaihtoa ja taloudellista asemaa.

Epävarmuus poliittisessa toimintaympäristössä, maailmantaloudessa ja rahoitusmarkkinoilla voi johtaa siihen, että myös Yhtiön mahdollisuudet hankkia rahoitusta heikkenevät. Taloussuhdanteiden heikkeneminen voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan ja tulokseen, mikä voi tehdä Yhtiön liiketoiminnasta rahoittajien mielestä nykyistä riskipitoisempaa.

Edellä kuvatut tekijät voivat yksin tai yhdessä vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön asiakkaisiin sekä Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen, taloudelliseen asemaan, tulevaisuudennäkymiin ja Osakkeiden arvoon.

## 2.3 Yhtiön liiketoimintaan liittyviä riskejä

### **Yhtiön asiakassopimuksista johtuvat vastuut ja erimielisyydet voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan**

Jos Yhtiö rikkoo asiakassopimukseen perustuvia velvollisuuksiaan, se voi joutua korvaamaan asiakkaalleen ja mahdollisesti myös kolmansille osapuolille aiheutuneita vahinkoja. Yhtiön sopimusrikkomukset voivat johtaa asiakkuuksien menettämiseen kokonaan tai osittain. Mahdolliset sopimusrikkomukset voivat Yhtiön kohdalla liittyä esimerkiksi Yhtiön konsultin tai ohjelmistokehittäjän (jäljempänä yhdessä ”asiantuntija”) laiminlyöntiin tai virheeseen. Jos Yhtiö ei sovi asiakasprojektissa työskentelevän asiantuntijan kanssa samoista velvoitteista, vaatimuksista ja rajoitteista kuin se on sopinut asiakkaansa kanssa, laiminlyöntien ja virheiden riski kasvaa ja vastaavasti riski Yhtiön korvausvastuusta kasvaa.

Mikäli asiakasprojektissa työskentelevä asiantuntija on työsuhteessa Yhtiöön, kasvavat samat riskit vastaavasti, jos Yhtiö ei ole informoinut työntekijäänsä kaikista Yhtiön asiakkaansa kanssa sopimista velvoitteista, vaatimuksista ja rajoitteista, jotka vaihtelevat riippuen asiakkaasta. Korvausvelvollisuuden riski kasvaa myös, jos Yhtiö on sitoutunut ehtoihin, joita sen on vaikea tai mahdoton noudattaa.

Yhtiön korvausvastuu voi nousta suureksi, jos sen vastuuta ei ole rajattu asiakassopimuksessa euromääräisesti tai vahinkolajien osalta taikka jos Yhtiö on sitoutunut sopimussakkoehdoin, ankariin takuuehtoihin tai ankariin vaatimuksiin koskien palveluita ja niiden tuloksia. Joidenkin asiakkaidensa kanssa Yhtiö on sitoutunut ns. *indemnity*-ehtoihin, joiden perusteella Yhtiö sitoutuu korvaamaan asiakkaalleen täysimääräisesti sen, mitä asiakas on korvannut kolmannelle taholle syystä, joka liittyy Yhtiön sopimusrikkomukseen. Tällaiset kolmannet tahot voivat olla esimerkiksi Yhtiön asiakkaan omia asiakkaita tai immateriaalioikeusloukkauksen kohteena olevia tahoja. *Indemnity*-ehdosta mahdollisesti seuraava korvausvastuu voi olla hyvinkin suuri ja ennakoinaton.

On myös epätodennäköistä, että Yhtiö pystyisi tehokkaasti perimään korvaussaatavia alihankkijoina toimineilta yksittäisiltä asiantuntijoiltaan, vaikka Yhtiöllä olisi tähän sopimuksen nojalla oikeus (eikä tällaista oikeutta aina ole). Siltä osin kuin asiakasprojektissa työskentelevä asiantuntija on työsuhteessa Yhtiöön, Yhtiö ei voi sopimuksin vyöryttää vastuuta työntekijälle, vaan Yhtiö vastaa aina sen työntekijöiden työssään aiheuttamista mahdollisista virheistä ja laiminlyönneistä sekä niistä seuraavista korvausvastuista.

Yhtiön asiakkaiden vastuu Yhtiötä kohtaan on pääosin rajattu suppeaksi, minkä johdosta Yhtiölle voi aiheutua taloudellista tappiota siitä, että sille mahdollisesti aiheutuneita vahinkoja ei korvata lainkaan tai ne korvataan vain osittain. On mahdollista, että Yhtiön asiantuntija tekee tosiasiallisesti työtä Yhtiön asiakkaan omalle asiakkaalle (eikä suoraan Yhtiön asiakkaalle) ja että Yhtiön ja sen asiakkaan välisessä asiakassopimuksessa on suljettu pois tai rajattu hyvin suppeaksi Yhtiön asiakkaan vastuu sellaisista sopimusrikkomuksista, jotka ovat seurausta asiakkaan oman loppuasiakkaan teoista tai laiminlyönneistä.

Jos Yhtiön ja asiakkaan välillä ilmenee erimielisyyksiä asiakassopimuksen ehtojen tulkitsemisesta tai Yhtiön korvausvastuun määrästä, Yhtiö voi joutua viime kädessä puolustautumaan asiakkaan vaatimuksia vastaan oikeudenkäynnissä. Näistä tekijöistä voi seurata Yhtiölle huomattavia kustannuksia ja mainehaittaa. Edellä mainitut vastuisiin ja erimielisyyksiin liittyvät seikat voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuuden näkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

### **Muutokset Yhtiön asiakkaiden palveluiden tarpeissa voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan**

Yhtiön tarjoamien palveluiden kohderyhmänä ovat asiakasorganisaatiot, jotka haluavat lisätä kykyään johtaa ja hallinnoida digitaalista muutosta liiketoiminnassaan. Yhtiö tarjoaa asiakkaalleen ammattitaitoisia asiantuntijoita johtamaan ja toteuttamaan asiakkaan sisäisiä informaatioteknologialii-

tännäisiä projekteja. Jos Yhtiön asiakkaiden palvelutarve muuttuisi jostakin syystä siten, että asiakkaat olisivat vaikeiden asiantuntijoiden hyödyntämisen sijasta kiinnostuneempia toimittajista, jotka kykenevät tarjoamaan avaimet käteen -tyyppisiä kokonaisratkaisuja, voisi kyseinen trendimuutos johtaa Yhtiön palveluiden kysynnän heikkenemiseen. Yhtiön asiakassopimukset ovat alan yleisen käytännön mukaisesti pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevia, joten asiakassopimukset eivät suojaa Yhtiötä tehokkaasti tällaiselta riskiltä. Yhtiön palvelutarjoaman kehittäminen vastaamaan asiakkaiden palvelutarpeiden muutoksia saattaisi aiheuttaa Yhtiölle merkittäviä kustannuksia ja siten vaikuttaa olennaisesti liiketoiminnan kannattavuuteen. Muutokset Yhtiön asiakkaiden mieltymyksissä informaatioteknologian kehittämiseen ja hallinnointiin liittyen voisivat siten vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

### **Epäonnistuminen avainhenkilöiden rekrytoimisessa ja sitouttamisessa voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan**

Witted on palvelu- ja asiantuntijaorganisaatio, joka on riippuvainen ammattitaitoisesta ja sitoutuneesta henkilöstöstä. IT-palveluliiketoiminnassa kilpaillaan ammattitaitoisista IT-osaajista sekä muusta ammattitaitoisesta henkilöstöstä. Keskeinen tekijä Wittedin menestymiselle on ammattitaitoisen henkilöstön löytäminen ja sitouttaminen Yhtiön toimintaan. Kiristyvä kilpailu pätevistä henkilöstöstä ja avainhenkilöistä saattaa myös nostaa henkilöstökuluja.

Mikäli yksi tai useampi avainhenkilö päättäisi ryhtyä harjoittamaan kilpailevaa toimintaa tai siirtyä Yhtiön kilpailijan palvelukseen, nykyiset tai mahdolliset tulevat asiakkaat saattaisivat siirtyä tällaisten kilpailijoiden asiakkaiksi. Ei myöskään ole varmuutta siitä, että työ- ja alihankintasopimuksiin sisältyvillä salassapitolausekkeilla ja mahdollisilla kilpailukielloilla voidaan ehkäistä Yhtiön avainhenkilöiden lähdöstä mahdollisesti seuraavia haittoja. Avainhenkilöiden menettäminen voi supistaa Yhtiön liikevaihtoa, heikentää Yhtiön kannattavuutta sekä estää Yhtiötä toimimasta, kehittymästä ja kasvattamasta liiketoimintaansa menestyksekkäästi. Avainhenkilöriski liittyy Yhtiön johtoon sekä Yhtiön työ- tai palvelussuhteessa oleviin asiantuntijoihin. Mahdollinen epäonnistuminen ammattitaitoisen henkilöstön ja avainhenkilöiden rekrytoinnissa, sitouttamisessa ja ammattitaidon ylläpitämisessä voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

### **Toimialaan vaikuttava sääntely voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan**

Witted tarjoaa IT-alan osaajille mahdollisuuden tehdä asian-

tuntijatyötään perinteisessä työsuhteessa tai yrittäjämallilla Yhtiön alihankkijana. Yhtiön kehitykseen on vaikuttanut pohjoismainen trendi, jossa IT-alan osaajat ovat kiinnostuneita tekemään työtä yksityisyrittäjänä sopimussuhteessa perinteisen työsuhteen sijaan. Tietyillä kohdemarkkinoilla lainsäädäntö estää tai merkittävästi haittaa kyseisen kaltaisen yrittäjämallin käyttöä, mikä voi osaltaan vähentää olennaisesti Yhtiön käytettävissä olevan työvoiman määrää, jos relevantit osaajat eivät halua toimia työsuhteessa ja sitoutua vain yhteen työnantajaan. Sääntelyn mahdolliset muutokset voivat muuallakin vaikuttaa merkittävän haitallisesti Yhtiön käytettävissä olevan työvoiman määrään. Sääntelyn muuttuminen ja kiristyminen voi lisäksi johtaa siihen, että Yhtiön noudattama tulkinta erityisesti yrittäjämallin osalta ei olisi linjassa sääntelyn kanssa. Jos yrittäjämallilla toimivien alihankkijoiden tulkittaisiin olevan työsuhteessa Yhtiön, voisi Yhtiö joutua esimerkiksi maksamaan takautuvasti lakisääteisiä työnantajamaksuja. Kansainvälisiä asiakkaita palvellessa myös työvoiman vapaaseen liikkuvuuteen vaikuttavat säännökset ja viranomaispäätökset voivat rajoittaa käytettävissä olevan työvoiman saatavuutta ja vaikuttaa siten haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan.

Myös Suomessa Yhtiön toimialaa koskevan sääntelyn tai sääntelyn tulkinnan kiristyminen voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan. Esimerkiksi työopimuslaisissa tai verolaeissa tapahtuvat muutokset voivat aiheuttaa Yhtiölle merkittäviä kustannuksia. Yhtiö voi epäonnistua toimialaansa koskevan yleisen sääntelyn noudattamisessa tai tulkita lainsäädäntöä väärin.

Ulkomaisten asiakkaiden kotivaltioiden Yhtiön toimintaa rajoittava lainsäädäntö, Yhtiön toimialaa koskevan kotimaisen sääntelyn kiristyminen tai epäonnistuminen Yhtiöesitteen julkaisuhetkellä voimassa olevan lainsäädännön noudattamisessa voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

### **Ammatilliset virheet Yhtiön palveluiden tarjoamisessa voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan**

Yhtiön asiantuntijoina toimivien työntekijöiden ja alihankkijoiden asiakastyön tuloksia hyödynnetään monilla eri toimialoilla ja sovelluksissa, joissa palveluiden virheetön toiminta on erittäin tärkeää. Yhtiön asiantuntijoiden kehittämässä ohjelmistoissa voi olla virheitä tai puutteita, jotka aiheuttavat häiriöitä tai tietoturva-avoittuvuuksia Yhtiön asiakkaan laitteistoissa tai muissa sovelluksissa. Lisäksi Yhtiön asiantuntijoilla sekä hallinnollisella henkilöstöllä saattaa olla työtehtävien suorittamisen yhteydessä pääsy muun muassa asiakkaiden tietojärjestelmäympäristöä koskeviin tietoihin, ja tällaisten tietojen käsittelyssä saattaa ilmetä huolimattomuutta tai epärehellisyyttä esimerkiksi siten, että asiakkaan tietojärjestelmiin annetaan virheellisiä oikeuksia, tai henkilö-



tietoja käsitellään hyvien käytäntöjen vastaisesti.

Tämän Yhtiöesitteen päiväykseen mennessä Yhtiön historiassa ei ole ollut Yhtiön tietoon tulleita ja Yhtiön liiketoimintaan vaikuttavia olennaisia ammatillisia virheitä, jotka olisivat johtaneet virheiden korjausvaatimukseen tai virheistä seuranneisiin vahingonkorvausvaatimuksiin.

Mitkä tahansa Yhtiöesitteen julkaisemisen jälkeen aiheutuvat tai Yhtiön tietoon tulevat merkittävät puutteet tai virheet Yhtiön palveluissa tai niiden tuloksissa tai viiveet palveluiden kehittämisessä tai korjaamisessa voivat vahingoittaa Yhtiön mainetta, johtaa tulonmenetyksiin, korvausvaatimuksiin tai kustannusten kasvuun. Tällaiset tilanteet voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

#### **Yhtiön brändin tai maineen vahingoittuminen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan**

Witted uudisti brändinsä ja toiminimensä lokakuussa 2021 ja toteutti järjestelyjä Tytäryhtiöidensä osalta syyskuussa 2021 (ks. kohta 13.9 (Lähipiiriliiketoimet) jäljempänä). Wittedin epäonnistuminen brändin kehittämisessä saattaa vaikeuttaa ammattitaitoisen henkilöstön rekrytointia ja sitouttamista Yhtiöön sekä asiakashankintaa.

Mahdolliset virheet Yhtiön myymissä palveluissa tai laiminlyönnit ja virheet Yhtiön toimialaa koskevan sääntelyn noudattamisessa taikka muutoin hyvän tavan vastainen toiminta saattavat luoda Yhtiöstä kielteisen julkisuus kuvan ja johtaa Yhtiön maineen vahingoittumiseen tai menettämiseen. Tällaisia vahinkoja voi seurata esimerkiksi Yhtiön työntekijän inhimillisestä virheestä, jota ei ole havaittu riittävän ajoissa. Yhtiön maine voi kärsiä myös Yhtiön asiakkaiden tyytymättömyydestä Yhtiön tarjoamien asiantuntijoiden työtulokseen.

Mahdollisella kielteisellä julkisuudella, maineen vahingoittumisella tai menettämisellä taikka epäonnistumisella Wittedin brändin kehittämisessä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

#### **Yhtiön vakuutusturva ei välttämättä kata kaikkia Yhtiön liiketoimintaan liittyviä riskejä, mikä voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan**

Yhtiön vakuutusturva ei välttämättä riitä kattamaan kaikkia sen liiketoimintaan liittyviä vastuita ja riskejä, joita voi ilmetä tulevaisuudessa. Tietynlaisten vahinkojen varalta ei välttämättä edes ole mahdollista suojautua vakuutuksin. Vakuutus ei välttämättä kata Yhtiön asiakkaille tuotettuihin palveluihin liittyviä korvausvaatimuksia. Edellä todettu voi vaikuttaa

olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

Jos Yhtiö joutuu maksamaan sopimuksiin liittyviä korvauksia, joihin se ei ole varautunut tai joita vastaan se ei ole suojautunut vakuutuksin tai alihankkijavastuun tai jos alihankkijavastuu ei toteudu, korvausten maksaminen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

## **2.4 Informaatioteknologiaan ja immateriaalioikeuksiin liittyviä riskejä**

### **Yhtiö ei välttämättä onnistu immateriaalioikeuksiensa suojaamisessa ja saattaa joutua immateriaalioikeuksia koskevien loukkauksenteiden osapuoleksi**

Yhtiön liiketoiminta on pääsääntöisesti riippumaton asiakastyössä syntyvistä tekijänoikeuksista ja teollisoikeuksista, jotka siirtyvät tyypillisesti asiakkaille. Yhtiö luottaa liiketoimintansa kannalta olennaisten immateriaalioikeuksien suojaamisessa tavaramerkkeihin, tekijänoikeuksiin sekä liikesalaisuuksien suojaan. Yhtiö on muun muassa hakenut EU-tavaramerkkiä Yhtiön nimelle Witted (kuviomerkki). Tavaramerkkihakemusta vastaan on tehty väite ja hakemus on siirtynyt väiteprosessiin, jossa osapuolten kirjallisen argumentoinnin jälkeen EU:n tavaramerkkivirasto päättää, myöntääkö se Yhtiölle tavaramerkin. Jos tavaramerkkiä ei myönnetä ja Yhtiö käyttää Witted-nimeä tavaramerkinomaisesti, eli tunnuksena myytävälle palvelulle, on olemassa riski siitä, että väitteen tehnyt Witted-kuviomerkin haltija esittää vaatimuksia perustuen tavaramerkkiloukkauksiin. Lisäksi on mahdollista, että liiketoimintaa jatkossa harjoitettaessa tai muuten Yhtiön toimintaan liittyen tulevaisuudessa kehitetään uusia tuotteita ja palveluita, joita Yhtiö pyrkii suojaamaan myös muilla, mahdollisesti rekisteröitävillä, immateriaalioikeuksilla. Yhtiö ei kuitenkaan voi olla täysin varma siitä, että tehdyt suojaustoimenpiteet ja sopimukset Yhtiön oikeuksien suojaamiseksi ovat riittäviä.

Erilaiset ohjelmisto-, teknologia- ja media-yhtiöt omistavat suurissa määrin patentteja, tekijänoikeuksia, tavaramerkkejä ja liikesalaisuuksia. On tavallista, että aineettomia oikeuksia omistavat yhtiöt käynnistävät oikeusprosesseja omistamiensa aineettomien oikeuksien väitettyjä rikkomuksia ja väärinkäytöksiä koskien. Vaikka Yhtiö pyrkisi toimimaan huolellisesti ja varmistamaan sen, ettei se loukkaa liiketoiminnassaan kolmansien osapuolien immateriaalioikeuksia, Yhtiö voi joutua liiketoiminnassaan tällaisten osapuolten nos-

tamien immateriaalioikeuksien loukkauskanteiden kohteeksi. Yhtiö saattaa julkistaa myös uusia tuotteita ja palveluita, mikä voi lisätä Yhtiön riskiä joutua immateriaalioikeuksien loukkauskanteiden kohteeksi.

On myös mahdollista, että Yhtiön asiantuntijat käyttävät työtehtävissään avoimen lähdekoodin komponentteja ilman asiakkaan suostumusta tai hyödyntävät aiemmin toisille asiakkaille suunniteltuja ja luotuja ohjelmistoratkaisuja ja loukkaavat näin kolmansien osapuolien immateriaalioikeuksia, mikä voi aiheuttaa Yhtiölle merkittäviä korvausvastuita ja kustannuksia.

Yhtiö voi myös itse joutua nostamaan loukkauskanteita, jos sen immateriaalioikeuksia tai liikesalaisuuksia on loukattu. Immateriaalioikeuksien tarvittavan hankkimisen, suojaamisen ja hallinnan epäonnistuminen sekä mahdolliset immateriaalioikeuksiin liittyvät oikeudenkäynnit sitovat Yhtiön resursseja, aiheuttavat kustannuksia ja voivat vaikuttaa olennaisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkyymiin sekä Osakkeiden arvoon.

### **Informaatioteknologiaan liittyvät puutteet, viat ja tietoturvaluottamukset voivat vaikuttaa olennaisesti Yhtiön liiketoimintaan**

Yhtiö hyödyntää liiketoiminnassaan tiettyjä IT-järjestelmiä sekä -työkaluja, joista se on riippuvainen. Tällaisia järjestelmiä ovat esimerkiksi Yhtiön asiakirjahallintoon, arkistointiin, laskutukseen, viestintään sekä asiakassuhteiden hallintaan liittyvät järjestelmät ja työkalut, mukaan lukien Yhtiön itse kehittämä ja hallinnoima Witted Hub -sovellus, jota käytetään Yhtiön CRM-järjestelmänä, ERP-järjestelmänä, työvoiman hallintajärjestelmänä ja tiedonhallintatyökaluna. Yhtiöllä ei ole varmuutta siitä, että Yhtiön käyttämät järjestelmät eivät vaadi korjaustoimenpiteitä tai että niissä ei esiinny teknisiä tai muita vikoja johtuen esimerkiksi viruksista, tietomurroista, inhimillisistä erehdyksistä tai muista toimintahäiriöistä. Järjestelmien ja työkalujen puutteet tai toimintahäiriöt voivat vaikuttaa olennaisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkyymiin sekä Osakkeiden arvoon.

Yhtiön asiakkailleen tarjoamien asiantuntijapalveluiden myötä myös asiantuntijoiden toimintaan sekä heidän työssään mahdollisesti itsenäisesti käyttämiin IT-työkaluihin, laitteisiin ja verkkoalustoihin kohdistuu tietoturvaan liittyviä riskejä, joilla voi olla huomattavia vaikutuksia myös Yhtiön asiakaskäyttöön esimerkiksi tietomurron tai asiakastyössä käytetyn laitteen katoamisen yhteydessä. Yhtiö vastaa asiakkailleen myös siitä, että Yhtiön tarjoamat asiantuntijat toteuttavat työnsä turvallisen ohjelmistokehityksen periaatteita noudattaen, ja että asiakkaille tuotetussa ohjelmistossa ei ole tietoturva-aukkoja. Asiantuntijoiden toimintatapoja koskevat

puutteet voivat johtaa korvausvaatimukseen, mainehaittaan tai tietosuojaviranomaisen asettamiin hallinnollisiin sanktioihin, jotka voivat osaltaan vaikuttaa olennaisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkyymiin sekä Osakkeiden arvoon.

### **Puutteet henkilötietojen käsittelyä koskevissa velvoitteissa ja käytännöissä voivat johtaa hallinnollisiin seuraamusmaksuihin, mainehaittaan ja vahingonkorvausvaatimukseen**

Yhtiön toimialan luonteen vuoksi tietosuojaan ja -turvaan liittyvät velvoitteet sekä näiden velvoitteiden laiminlyömisestä aiheutuvat riskit ovat korostuneessa asemassa. Yhtiön edustajat sekä asiantuntijat käsittelevät toiminnassaan asiakasorganisaatioiden henkilötietoja ja saavat pääsyn näiden teknisiin järjestelmiin. Yhtiön käsitellessä henkilötietoja sen tulee huolehtia esimerkiksi tietosuojalainsäädännön edellyttämien tietojenkäsittelysopimusten tekemisestä, kattavan tietosuojadokumentaation ylläpitämisestä sekä riittävästä tietoturvakäytännöistä. Vastaavasti Yhtiön tulee varmistua siitä, että sen tarjoamat asiantuntijat noudattavat tietosuojalainsäädännön vaatimuksia myös sellaisissa tilanteissa, joissa henkilötietojen käsittely tapahtuu suoraan asiantuntijan toimesta perustuen asiantuntijan ja Yhtiön asiakkaan väliseen henkilötietojen käsittelyä koskevaan sopimukseen. Yhtiö on asiakkaitaan kohtaan vastuussa myös siitä, että Yhtiön asiantuntijoiden suorittamat palvelut toteutetaan tietoturvallisesti.

Yhtiön mahdolliset tietosuojalainsäädännön, kuten EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (EU 2016/679), rikkomukset voivat johtaa hallinnollisiin seuraamusmaksuihin sekä korvausvastuuseen Yhtiön asiakkaita kohtaan. Tietosuoja-asetuksen mukaan kansallinen tietosuojaviranomainen voi määrätä asetuksen rikkomisesta hallinnollisia sanktioita, joiden määrä voi olla enintään joko 20 miljoonaa euroa tai neljä prosenttia Yhtiön vuotuisesta maailmanlaajuisesta kokonaisliikevaihdosta sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Suomen tietosuojavaltuutettu antaa päätöksiä yleisen tietosuoja-asetuksen tulkinnasta. On mahdollista, että Yhtiö ei katsota aina ajantasaisesti noudattavan tietosuojalainsäädäntöä. Jos Yhtiö ei kykene ajantasaisesti osoittamaan, että se on noudattanut tietosuojalainsäädäntöä ja siitä annettuja viranomaisen tulkintalinjauksia, voi Yhtiön liiketoiminnalle koitua vahinkoa hallinnollisten seuraamusmaksujen, vahingonkorvausvastuiden ja maineen vahingoittumisen muodossa, mikä voi vaikuttaa olennaisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkyymiin sekä Osakkeiden arvoon.

## 2.5 Taloudellisia riskejä

### **Epäonnistuneet yritysjärjestelyt voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan**

Yhtiö pyrkii strategiansa mukaisesti orgaanisen kasvun lisäksi vauhdittamaan kasvua tekemällä valikoituja yritysostoja. Tämän vuoksi Yhtiön kasvustrategia on osittain riippuvainen sopivien yritysostokohteiden löytymisestä sekä toteutettavien yritysostojen onnistumisesta. Ei kuitenkaan ole varmuutta siitä, että mahdolliset tulevat yritysjärjestelyt voidaan tehdä strategian kannalta suotuisin ehdoin tai että sopivia kohdeyhtiöitä on saatavilla. Kustannusten odottamaton kasvu tai yritysjärjestelyn toteutuminen odotetusta poikkeavalla tavalla voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

### **Yhtiö ei välttämättä kykene perimään saataviaan oikea-aikaisesti, mikä voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan**

Mikäli Yhtiö ei pysty perimään saataviaan oikea-aikaisesti johtuen esimerkiksi erimielisyyksistä hankkeen laskutuksessa, vastapuolen maksuvaikeuksista tai konkurssista, Yhtiön kannalta epäedullisista maksuehdoista tai viivästyksistä laskutusprosessissa, sillä voi olla haitallinen vaikutus Yhtiön maksuvalmiuteen ja taloudelliseen asemaan, mikä puolestaan voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön kykyyn kehittää nykyisiä toimintoja sekä toteuttaa tarvittavat ja suunnitellut investoinnit. Viivästykset saatavien perimisessä voivat myös johtaa tilanteeseen, jossa taloudellisen tunnuslukujen ja ennusteiden luotettavuus voi heikentyä. Se, ettei Yhtiö pysty perimään saataviaan oikea-aikaisesti edellä mainituin tavoin, voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

### **Valuuttakurssien vaihtelut voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan**

Kuten Yhtiöesitteen kohdassa 2.2 (Vallitsevaan makrotaloudelliseen tilanteeseen liittyvät riskit) on kuvattu, suurin osa Yhtiön liikevaihdosta tulee Pohjoismaista, minkä lisäksi Yhtiö pyrkii laajentamaan liiketoimintaansa Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Esimerkiksi koronaviruspandemiasta ja Ukrainan sodasta johtuvassa epävarmassa maailmantalouden tilassa Yhtiön riski altistua valuuttakurssien vaihtelulle voi kasvaa tilanteissa, joissa Yhtiö vastaanottaa tai suorittaa maksuja muissa valuutoissa kuin euroissa. Yhtiöön kohdistuu valuuttakurssiriskiä pienentää kuitenkin se, että Yhtiön liiketapahtumat tapahtuvat pääosin euroissa. Vuonna 2021 Yhtiön liikevaihdosta noin 20 % laskutettiin muissa valuutoissa kuin euroissa. Lisäksi riskiä pienentää se, että Yhtiö hoitaa

euroalueen ulkopuolista rahaliikennettä valuuttatilien avulla. Yhtiöllä ei ole liiketoimintaa Venäjällä, joten Venäjän ruplan kehitys suhteessa muihin valuuttoihin ei aiheuta Yhtiölle varteenotettavaa taloudellista riskiä.

Valuuttakurssiriski voi kuitenkin toteutuessaan johtaa Yhtiön kilpailukyyn menettämiseen suhteessa sellaisen valtion, jonka valuuttakurssi heilahtelee merkittävästi, paikallisiin toimittajiin. Jos paikalliset toimittajat toimittavat Yhtiön palveluiden kanssa kilpailevia palveluita paikallisessa valuutassa, voi tämä vaikuttaa olennaisesti Yhtiön kykyyn kilpailla palveluiden hinnoissa. Valuuttakurssiriski voi aktualisoitua myös Yhtiön konsernitilinpäätöksen laatimisen yhteydessä, kun Yhtiön ulkomaisten Tytäryhtiöiden varat ja velat muutetaan euromääräisiksi.

Edellä mainittujen valuuttakurssihin liittyvien riskien toteutuminen voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

### **Yhtiö ei välttämättä saa kasvuun varten tarvittavaa rahoitusta kilpailukykyisin ehdoin, mikä voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan**

Yhtiön kasvu saattaa edellyttää tulevaisuudessa oman pääoman lisäksi vieraan pääoman ehtoista rahoitusta. Makrotaloudelliseen tilanteeseen liittyviä riskejä kuvaavassa osiossa mainitut ja muut seikat voivat vaikuttaa Yhtiön rahoituksen saatavuuteen ja rahoituksen kustannuksiin. Jos Yhtiö ei onnistu hankkimaan rahoitusta Yhtiön kannalta hyväksyttävissä olevin ehdoin ja kustannuksin, sen kasvustrategia voi vaarantua, mikä puolestaan voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

### **Yhtiö voi joutua tulevaisuudessa antamaan lisärahoitusta Tytäryhtiöille ja Osakkuusyhtiöille**

Yhtiö on pääomittanut Tytäryhtiöitä ja Osakkuusyhtiöitä niiden alkuvaiheessa yhtiöiden pääomarakenteen tukemiseksi sekä Tytäryhtiöiden ja Osakkuusyhtiöiden uusia liiketoimintoja. Witted-konsernin käyttöpääomatarpeiden tukemiseksi Yhtiö on ottanut käyttöön Nordea Global Cash Pool -rakenteen, jossa emoyhtiö voi myöntää markkinaehtoisen tilillimitin konserniyhtiöille lyhytaikaisen käyttöpääomatarpeen kattamiseksi. Yhtiön pääomallinsaamiset sen Tytäryhtiöiltä ja Osakkuusyhtiöiltä ovat tämän Yhtiöesitteen päivämääränä yhteensä noin 257 tuhatta euroa. Witted voi myös tulevaisuudessa päätyä antamaan lisärahoitusta Tytäryhtiöille ja/tai Osakkuusyhtiöille esimerkiksi niiden laajentaessa liiketoimintaansa tai avatessa uusia liiketoimintoja.

## 2.6 Osakkeisiin ja kaupan- käyntiin liittyviä riskejä

Yhtiön Osakkeet eivät ole ennen Listautumisantia olleet kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla tai monenkeskisellä markkinapaikalla. Yhtiöllä ei ole varmuutta siitä, että Osakkeille kehittyvät aktiiviset ja likvidit markkinat Listautumisen jälkeen. Osakemarkkinoilla yleisesti ja erityisesti pienempien yhtiöiden osakkeiden markkinoihin sekä ensimmäistä kertaa kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla tai monenkeskisellä markkinapaikalla tarjottuihin osakkeisiin on liittynyt historiallisesti merkittäviä kurssi- ja volyyminvaihteluita, jotka eivät aina ole olleet suhteessa yritysten tuloksentelekyykyyn.

Vastaavat kurssivaihtelut voivat vaikuttaa Yhtiön osakekurssiin haitallisesti riippumatta Yhtiön todellisesta tuloksentelekyykyvyydestä. Vaihtelu voi johtua esimerkiksi markkinoiden suhtautumisesta Yhtiöön, Yhtiön toimialaa koskevasta julkisesta keskustelusta ja uutisista tai Yhtiön toimialaa koskevan lainsäädännön muutoksista. Vaihtelu voi perustua myös Yhtiön todelliseen tuloksentelekyykyyn tai sen liiketoiminnan kehittymiseen. Osakekurssien lasku voi vaikuttaa merkittävästi Osakkeiden jälleenmyyntimahdollisuuksiin.

Sijoittajien tulee olla tietoisia siitä, että Yhtiöön sijoittamiseen liittyy korkea riski ja että Osakkeiden positiivisesta kurssikehityksestä ei ole varmuutta. Osakkeiden markkinahinta voi laskea sijoittajien maksaman merkintähinnan alapuolelle. Mikäli Osakkeiden aktiivinen ja likvidi kaupankäynti ei toteudu tai ole jatkuvaa, sijoittajien voi olla vaikeaa myydä omistuksensa Yhtiössä. First North -yhtiöiden osakkeilla on keskimäärin vähäisempi likviditeetti kuin säännellyllä markkinalla kaupankäynnin kohteena olevilla arvopapereilla. Sijoittajan tulee hyväksyä se, että se ei varmuudella pysty myymään Osakkeita haluamanaan ajankohtana tai ollenkaan. Sijoittajan tulee varautua siihen, että se voi menettää Osakkeisiin sijoitetun pääoman osittain tai kokonaan, eikä ole varmuutta siitä, että sijoittaja saa sijoituksestaan tuottoa.





## 3 LISTAUTUMISANNIN EHDOT

### 3.1 Listautumisannin yleiset ehdot

#### 3.1.1 Yleiskuvaus

Witted Megacorp Oyj (**Yhtiö** tai **Witted**) pyrkii keräämään noin 8,0 miljoonan euron bruttovarat tarjoamalla merkittäväksi alustavasti enintään **1 449 368** uutta osaketta (Tarjottavat Osakkeet) (**Listautumisanti**). Listautumisanti koostuu (i) yleisöannista yksityishenkilöille ja yhteisöille Suomessa (**Yleisöanti**), (ii) henkilöstöannista Yhtiön ja sen Tytäryhtiöiden merkintäaikana työ- tai toimisuhteessa oleville työntekijöille sekä Yhtiön hallituksen jäsenille (**Henkilöstöanti**) ja (iii) instituutioannista institutionaalisille sijoittajille Suomessa (**Instituutioanti**).

Yleisöannissa tarjotaan alustavasti vähintään **374 552** ja Instituutioannissa alustavasti enintään **915 771** osaketta. Instituutioannissa ja Yleisöannissa Tarjottavien Osakkeiden määrät voivat olla enemmän tai vähemmän kuin tässä esitetyt määrät. Henkilöstöannissa Tarjottavien Osakkeiden enimmäismäärä on alustavasti **159 045** osaketta.

Tarjottavat Osakkeet vastaavat noin **11,55** prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista (**Osakkeet**) ja niiden tuottamasta äänimäärästä ennen Listautumisantia ja enintään noin **10,36** prosenttia Listautumisannin jälkeen edellyttäen, että kaikki Tarjottavat Osakkeet merkitään ja lasketaan liikkeeseen täysimääräisesti.

Listautumisannin taloudellisena neuvonantajana Listautumisessa ja Yhtiön hyväksyttynä neuvonantajana toimii Sisu Partners Oy (**Hyväksytty Neuvonantaja**). Sisu Partners Oy:n osoite on Aleksanterinkatu 44, 00100 Helsinki. Listautumisannin merkintäpaikkana (**Merkintäpaikka**) toimii Nordnet Bank AB Suomen sivuliike (**Nordnet**).

Listautumisannin ehdot koostuvat tässä esitettyjen Listautumisannin yleisten ehtojen lisäksi Yleisöannin erityisistä ehdoista, Henkilöstöannin erityisistä ehdoista sekä Instituutioannin erityisistä ehdoista, jotka on esitetty jäljempänä.

#### 3.1.2 Listautumisanti

Yhtiön varsinainen yhtiökokous 30.3.2022 valtuutti Yhtiön hallituksen päättämään enintään 2 000 000 Yhtiön uuden osakkeen antamisesta yhdellä tai useammalla osakeannilla. Valtuutus sisältää oikeuden poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta, jos siihen on Yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Yhtiön hallitus päätti 28.4.2022 yhtiökokouksen antaman valtuutuksen nojalla laskea alustavasti liikkeeseen enintään **1 449 368** Tarjottavaa Osaketta siten, että Tarjottavia Osakkeita tarjotaan merkittäväksi Instituutioannissa, Yleisöannissa ja Henkilöstöannissa.

Tarjottavat Osakkeet tarjotaan osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Yhtiön Osakkeiden saattamiseksi monenkeskisen kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n (**Helsingin Pörssi**) ylläpitämälle Nasdaq First North

Growth Market Finland -markkinapaikalle (**First North**) (Listautuminen). Listautumisannin tarkoituksena on luoda edellytykset Yhtiön First North -listautumiselle sekä mahdollistaa Yhtiön strategian mukainen kasvu. Witted tavoittelee Listautumisella ensisijaisesti seuraavia asioita:

- (i) Yhtiön omistajapohjan laajentaminen siten, että Witted-yhteisön jäsenet sekä muut mahdolliset kasvuyhtiöistä kiinnostuneet sijoittajat tulisivat Yhtiön omistajiksi,
- (ii) pääoman kerääminen sekä parempien edellytysten luominen kasvuinvestoinneille ja Yhtiön kansainvälistymiselle,
- (iii) Yhtiön tunnettuuden vahvistaminen asiakas- ja rekrytointikohderyhmissä,
- (iv) Yhtiön palvelutarjoaman laajentaminen, ja
- (v) Yhtiön Osakkeiden likviditeetin lisääminen sekä Osakkeiden mahdollinen käyttö maksuvälineenä yrityskaupoissa.

Merkintäetuoikeudesta poikkeamiselle on siten Osakeyhtiölain 9 luvun 4 §:n mukainen Yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Hyväksytyistä Tarjottavien Osakkeiden merkinnöistä Yhtiölle suoritettavat maksut merkitään kokonaisuudessaan Yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Tämän johdosta Yhtiön osakepääoma ei nouse Listautumisannin yhteydessä. Listautumisannin seurauksena Yhtiön Osakkeiden lukumäärä voi kasvaa enintään **13 992 957** Osakkeeseen Osakkeeseen edellyttäen, että kaikki Listautumisannissa Tarjottavat Osakkeet merkitään ja lasketaan liikkeeseen täysimääräisesti.

### 3.1.3 Luovutusrajoitukset (lock-up)

Yhtiön suurimmat nykyiset osakkeenomistajat, jotka omistavat kukin yli kaksi (2) prosenttia Yhtiön Osakkeista ennen Listautumisantia, ovat sitoutuneet luovutusrajoitukseen, joiden mukaisesti ne eivät ilman Yhtiön antamaa etukäteistä kirjallista suostumusta tarjoa, panttaa, myy, myy lyhyeksi tai muutoin siirrä tai luovuta suoraan tai välillisesti ennen Listautumisantia omistamiaan ja Listautumisannissa merkitsemiään Osakkeita Listautumista seuraavan 180 päivän aikana. Luovutusrajoitussitoutumus ei kuitenkaan koske Osakkeiden siirtämistä kolmannelle taholle Yhtiön määräysvallan vaihtumista tarkoittavan ostotarjouksen, sulautumisen, yhdistymisen tai vaikutukseltaan samankaltaisen muun järjestelyn yhteydessä edellyttäen, että järjestely kattaa ehtojensa mukaan kaikki Osakkeet. Luovutusrajoitukset ovat sitovia siitä riippumatta, onko kyseiset luovutusrajoitukset kirjattu sijoittajien arvo-osuustileille. Yhtiön suostumus luovutusrajoituksista poikkeamiseen on ehdollinen sille, että myös Hyväksytty Neuvonantaja hyväksyy sen.

Henkilöstöantiin osallistumisen edellytyksenä on luovutusrajoitukseen sitoutuminen. Luovutusrajoituksen mukaisesti Henkilöstöantiin osallistuvat eivät ilman Yhtiön antamaa etukäteistä kirjallista suostumusta myy tai muutoin luovuta ennen Listautumisantia omistamiaan ja Henkilöstöannissa merkitsemiään Osakkeita Listautumista seuraavan 180 päivän aikana. Katso lisää Yhtiöesitteen kohdassa 3.4 (Henkilöstöantia koskevat erityisehdot).

### 3.1.4 Yhtiön ennen Listautumisantia vastaanottamat sitoumukset merkitä Tarjottavia Osakkeita

Tietyt WIP Asset Management Oy:n hallinnoimat varat, Coeus Invest GRIT Erikoissijoitusrahasto, Twin Engine Oy ja Jukka Rannila sekä Mikko Rannila edustamiensa yhtiöiden kautta (**Ankkurisijoittajat**) ovat kukin erikseen antaneet merkintäsitoumuksia Tarjottavien Osakkeiden merkitsemisestä Listautumisannissa tietyin tavanomaisin ehdoin ja edellytyksin. Ankkurisijoittajat ovat antamiensa merkintäsitoumusten mukaisesti sitoutuneet merkitsemään Listautumisannissa Tarjottavia Osakkeita yhteensä noin 4,61 miljoonalla eurolla. Ankkurisijoittajien osuus Tarjottavista Osakkeista on siten yhteensä 57,00 prosenttia, mikäli Listautumisanti merkitään täysimääräisesti. Ankkurisijoittajien merkintäsitoumukset ovat ehdollisia sille, että Yhtiö sitoutuu allokoimaan Listautumisannissa merkintäsitoumuksen antajalle 100 prosenttia sitoumuksen kattamista Tarjottavista Osakkeista.

### 3.1.5 Merkintäaika

Tarjottavien Osakkeiden merkintäaika Instituutioannissa, Yleisöannissa ja Henkilöstöannissa alkaa 2.5.2022 klo 9.30 ja päättyy 13.5.2022 klo 16.00.

Yhtiön hallituksella on mahdollisessa ylikysyntätilanteessa oikeus Instituutioannin, Yleisöannin ja Henkilöstöannin keskeyttämiseen aikaisintaan 6.5.2022 klo 16.00. Instituutioanti, Yleisöanti ja Henkilöstöanti voidaan keskeyttää tai olla keskeyttämättä toisistaan riippumatta. Mahdollisesta keskeyttämisestä julkistetaan viipymättä yhtiötiedote.

Yhtiön hallituksella on oikeus pidentää Instituutioannin, Yleisöannin ja Henkilöstöannin merkintäaika. Instituutioannin, Yleisöannin ja Henkilöstöannin merkintäaikoja voidaan pidentää tai olla pidentämättä toisistaan riippumatta. Merkintäajan pidentämistä koskeva yhtiötiedote on julkistettava viimeistään Instituutioannin, Yleisöannin tai Henkilöstöannin merkintäajan yllä esitettyinä päättymispäivinä.

### 3.1.6 Merkintähinta

Kunkin Instituutioannissa ja Yleisöannissa Tarjottavan Osakkeen merkintähinta (**Merkintähinta**) on **5,58** euroa. Henkilöstöannin osakekohtainen Merkintähinta on noin kymmenen (10) prosenttia alhaisempi kuin Merkintähinta Instituutioannissa ja Yleisöannissa eli **5,03** euroa Tarjottavalta Osakkeelta. Katso jäljempänä kohdan 15 (Verotus Suomessa) alakohta 15.2 (Henkilöstöanti) liittyen Henkilöstöannin verokohteluun.

Instituutioannin ja Yleisöannin Merkintähintaa määritettäessä on otettu huomioon muun muassa vallitseva markkinatilanne, toimialalla toimivien yhtiöiden arvostuskertoimet sekä Yhtiön tulosodotukset. Instituutioannin ja Yleisöannin Merkintähinta vastaa Yhtiön hallituksen käsitystä Tarjottavan Osakkeen käyvästä arvosta Yhtiöesitteen päivämääränä.

### 3.1.7 Yhtiöesitteen täydentäminen ja oikeus merkintäsitoumuksen peruuttamiseen

Listautumisannissa annettu merkintäsitoumus on sitova, ja sitä ei voi muuttaa tai peruuttaa muutoin kuin First Northin sääntöjen mahdollistamissa tilanteissa Euroopan parlamentin ja neuvoston 14.6.2017 antaman asetuksen (EU 2017/1129) (esiteasetus) edellyttämässä tilanteissa.

Tätä Yhtiön Listautumisannin yhteydessä julkaisemaa yhtiöesitettä (**Yhtiöesite**) tulee täydentää tietyissä tilanteissa, kuten sellaisten Yhtiöesitteessä olevien virheiden tai puutteiden taikka olennaisten uusien tietojen johdosta, joilla saattaa olla olennaista merkitystä sijoittajalle. Jos Yhtiöesitettä oikaistaan tai täydennetään, on sijoittajille, jotka ovat sitoutuneet merkintämääränsä Tarjottavia Osakkeita ennen oikaisun tai täydennyksen julkistamista, annettava oikeus peruuttaa merkintänsä määräajassa, joka on vähintään kolme (3) pankkipäivää siitä, kun oikaisu tai täydennys on julkaistu. Peruuttamisoikeuden edellytyksenä on lisäksi, että virhe, puute tai olennainen uusi tieto on käynyt ilmi ennen Tarjottavien Osakkeiden toimittamista sijoittajille. Tarjouksen voimassaoloajan katsotaan päättyvän, kun Listautumisannin toteuttamisesta ja allokatiosta on päätetty, eli arviolta 17.5.2022.

Mikäli Yhtiöesitettä täydennetään, siitä ilmoitetaan yhtiötiedotteella sekä Yhtiön verkkosivustolla osoitteessa [www.sijoittajat.witted.com](http://www.sijoittajat.witted.com). Kyseisessä yhtiötiedotteessa ilmoitetaan myös sijoittajien merkintäsitoumuksen peruuttamisoikeudesta ja tarkemmista ohjeista peruuttamiseen liittyen. Merkintäsitoumuksen mahdollisen peruutuksen tulee koskea yksittäisen sijoittajan antamien merkintäsitoumusten kattamaa Tarjottavien Osakkeiden määrää kokonaisuudessaan. Peruutus tulee tehdä asetetun määräajan kuluessa

toimittamalla kirjallinen peruutuspyyntö Nordnetille sähköpostitse osoitteeseen [iaservice.fi@nordnet.fi](mailto:iaservice.fi@nordnet.fi) tai toimittamalla peruutuspyyntö Nordnetin toimipisteeseen seuraavin poikkeuksin: Nordnetin omien asiakkaiden Nordnetin verkkopalvelun kautta annetun merkintäsitoumuksen voi peruuttaa valtuutetun välityksellä tai Nordnetin verkkopalvelun kautta hyväksymällä erillisen merkintäsitoumuksen peruutuksen käyttäen Nordnetin pankkitunnuksia.

Peruuttamiseen oikeuttavan ajanjakson päätyttyä peruuttamisoikeutta ei enää ole. Mikäli merkintäsitoumus peruutetaan, palautetaan merkintäsitoumuksen mukainen maksettu määrä merkintäsitoumuksessa ilmoitetulle pankkitilille, arviolta viiden (5) pankkipäivän kuluessa Merkintäpaikalle annetusta peruuttamisilmoituksesta, tai viimeistään kaksi (2) pankkipäivää myöhemmin, mikäli sijoittajan pankkitili on eri rahalaitoksessa kuin tili, jolle merkinnät on maksettu. Niille Nordnetin omille asiakkaille, jotka ovat antaneet merkintäsitoumuksensa Nordnetin kautta, palautettava määrä maksetaan vain Nordnetin käteistilille. Palautettaville varoille ei makseta korkoa.

### 3.1.8 Yhteisöjen merkintä

Listautumisantiin osallistuvien yhteisöjen on Merkintäpaikalla esitettävä asiakirjat, jotka osoittavat, että merkintäsitoumuksen tehneellä yhteisöllä ja sen puolesta toimineilla luonnollisilla henkilöillä on oikeus merkitä Tarjottavia Osakkeita ja toimia kyseisen yhteisön puolesta. Mikäli yhteisön toimialaan kuuluu arvopapereiden kauppa, tai yhteisö on otanut käyttöön osakeyhtiölain mukaisen yleistoimialan, riittää tällaiseksi asiakirjaksi kyseisen yhteisön enintään kolme (3) kuukautta vanha kaupparekisteriote.

Mikäli arvopaperikauppa ei kuulu yhteisön toimialaan eikä yhteisö ole ottanut käyttöön edellä tarkoitettua yleistoimialaa, on merkintäsitoumuksen tekijän toimitettava enintään kolme (3) kuukautta vanhan kaupparekisteriotteen lisäksi ote yhteisön päättävän elimen kokouksen pöytäkirjasta koskien Tarjottavien Osakkeiden merkintää.

Lisäksi yhteisön puolesta toimivalla luonnollisella henkilöllä on oltava valtakirja, ellei nimenomaisen henkilön oikeus edustaa yhteisöä käy muutoin ilmi joko kaupparekisteriotteesta tai yhteisön päättävän elimen kokouspöytäkirjan otteesta. Valtuutetulla henkilöllä on oltava mukanaan virallinen henkilöllisyystodistus.

### 3.1.9 Asiamiehen tekemä merkintä

Yksityishenkilöt ja yhteisöt voivat antaa merkintäsitoumuksen myös valtuutetun kautta, jolloin valtuutetulla tulee olla valtuutus merkinnän tekoon. Valtuutetun tai muun toisen henkilön puolesta toimivan asiamiehen tulee antaa täydelliset



tiedot, sisältäen kopiot sekä päämiehen että asiamiehen henkilöllisyystodistuksista, merkintäsitoumuksen antavasta henkilöstä ja itsestään sekä lisäksi vakuutus siitä, että asiamies on oikeutettu merkintäsitoumuksen antamiseen. Mikäli valtakirjaa tai muuta selvitystä ei ole toimitettu tai jos vaadittuja tietoja ei ole annettu täydellisenä Merkintäpaikan antamien ohjeiden mukaisesti tai ne ovat vääriä tai puutteellisia, voi Yhtiön hallitus tai Nordnet hylätä merkintäsitoumuksen ehtojen vastaisena.

Asiamies tai valtuutettu ei voi tehdä merkintäsitoumusta Nordnetin verkkopalvelun kautta, vaan ainoastaan merkintäpaikkana toimivassa Nordnetin toimipisteessä. Nordnetin olemassa olevat asiakkaat voivat osallistua verkkopalvelussa olevin valtuuksin.

### 3.1.10 Oikeus peruuttaa Listautumisanti

Yhtiön hallituksella on oikeus peruuttaa Listautumisanti koska tahansa ennen Listautumisannin toteuttamista muun muassa markkinatilanteen, Yhtiön taloudellisen aseman tai Yhtiön liiketoiminnan olennaisen muutoksen, Helsingin Pörssin kielteisen Listautumista koskevan päätöksen tai muun syyn johdosta. Mikäli hallitus päättää peruuttaa Listautumisannin, maksettu Merkintähinta palautetaan sijoittajan merkintäsitoumuksessa annetulle pankkitilille arviolta viiden (5) pankkipäivän kuluttua hallituksen päätöksestä, tai viimeistään kaksi (2) pankkipäivää myöhemmin, mikäli sijoittajan pankkitili on eri rahalaitoksessa kuin tili, jolle Merkintähinta on maksettu. Niille Nordnetin omille asiakkaille, jotka ovat antaneet merkintäsitoumuksensa Nordnetin kautta, palautettava määrä maksetaan vain Nordnetin käteistilille. Palautettaville varoille ei makseta korkoa.

### 3.1.11 Listautumisantia koskevat päätökset ja allokaatioperiaatteet

Yhtiön hallitus päättää arviolta 17.5.2022 Listautumisannin toteuttamisesta, Tarjottavien Osakkeiden lopullisen määrän, Tarjottavien Osakkeiden lopullisen määrän jakautumisen Instituutioannin, Yleisöannin ja Henkilöstöannin välillä sekä Listautumisannissa annettujen merkintäsitoumusten hyväksymisestä kokonaan tai osittain. Yhtiön hallitus päättää menettelystä yli- ja alikysyntätilanteessa, ja se voi myös päättää olla toteuttamatta Listautumisantia. Yhtiö tiedottaa Listautumisannin tuloksesta yhtiötiedotteella sekä Yhtiön verkkosivustolla osoitteessa [www.sijoittajat.witted.com](http://www.sijoittajat.witted.com) arviolta 17.5.2022.

Yhtiön hallitus päättää Instituutioannissa, Yleisöannissa ja Henkilöstöannissa Tarjottavien Osakkeiden allokaatiosta sijoittajille.

Ankkurisijoittajat ovat antamiensa merkintäsitoumusten mukaisesti sitoutuneet merkitsemään Listautumisannissa Tarjottavia Osakkeita yhteensä noin 4,61 miljoonalla eurola. Ankkurisijoittajien merkintäsitoumukset ovat ehdollisia sille, että Yhtiö sitoutuu allokoimaan Listautumisannissa merkintäsitoumuksen antajalle 100 prosenttia sitoumuksen kattamista Tarjottavista Osakkeista. Yhtiö on sitoutunut allokoimaan Ankkurisijoittajille tämän määrän Tarjottavia Osakkeita Instituutioannissa.

Tarjottavia Osakkeita voidaan siirtää Instituutioannin, Yleisöannin ja Henkilöstöannin välillä riippuen muun muassa Tarjottavien Osakkeiden kysynnän jakautumisesta Instituutioannin, Yleisöannin ja Henkilöstöannin välillä. Henkilöstöannissa Tarjottavien Osakkeiden enimmäismäärä on kuitenkin alustavasti **159 045** Tarjottavaa Osaketta. Yleisöannissa Tarjottavien Osakkeiden vähimmäismäärä on alustavasti **374 552** Tarjottavaa Osaketta tai, jos merkintäsitoumuksia annetaan Yleisöannissa tätä vähemmästä määrästä, Yleisöannissa annettujen merkintäsitoumusten osoittama kokonaismäärä.

### 3.1.12 Maksetun määrän palauttaminen

Mikäli merkintäsitoumus hylätään tai hyväksytään vain osittain, maksettu määrä tai sen osa palautetaan merkintäsitoumuksessa ilmoitetulle pankkitilille arviolta viiden (5) pankkipäivän kuluessa Tarjottavien Osakkeiden allokaatiosta, tai viimeistään kaksi (2) pankkipäivää myöhemmin, mikäli sijoittajan pankkitili on eri rahalaitoksessa kuin tili, jolle merkinnät on maksettu. Niille Nordnetin omille asiakkaille, jotka ovat antaneet merkintäsitoumuksensa Nordnetin kautta, palautettava määrä maksetaan vain Nordnetin käteistilille. Palautettaville varoille ei makseta korkoa.

### 3.1.13 Tarjottavien Osakkeiden kirjaaminen arvo-osuustileille

Merkintäsitoumuksen antajalla on oltava arvo-osuustili suomalaisessa tai Suomessa toimivassa tilinhoitajassa ja hänen on ilmoitettava arvo-osuustilinsä tiedot merkintäsitoumuksessaan. Merkintäsitoumuksen tekeminen osakesäästötillille onnistuu vain Nordnetin kautta ja vain Nordnetissa olevalle osakesäästötillille tehtynä. Listautumisannissa merkityt ja liikkeeseen lasketut Tarjottavat Osakkeet kirjataan hyväksytyt merkintäsitoumuksen tehneiden sijoittajien arvo-osuustileille arviolta 19.5.2022.

### 3.1.14 Omistus- ja osakasoikeudet

Tarjottavat Osakkeet tuottavat samat oikeudet kuin muut Yhtiön Osakkeet, ja ne tuottavat oikeuden osinkoon ja muuhun varojen jakoon sekä muihin osakkeisiin liittyviin oikeuksiin Yhtiössä sen jälkeen, kun Tarjottavat Osakkeet on rekisteröity Kaupparekisteriin. Tarjottaviin Osakkeisiin liittyviä oikeuksia voi käyttää, kun Tarjottavat Osakkeet on kirjattu sijoittajien arvo-osuustileille.

### 3.1.15 Kaupankäynti Yhtiön Osakkeilla

Yhtiö aikoo jättää listalleottohakemuksen Helsingin Pörssille Yhtiön Osakkeiden ottamiseksi monenkeskisen kaupankäynnin kohteeksi First Northiin. Mikäli Helsingin Pörssi hyväksyy Yhtiön listalleottohakemuksen, kaupankäynnin Osakkeilla First Northissa odotetaan alkavan arviolta 20.5.2022. Osakkeiden kaupankäyntitunnuksen odotetaan olevan WITTED, ja ISIN-tunnus on FI4000517461. Yhtiön First Northin sääntöjen mukaisena hyväksyttynä neuvonantajana toimii Sisu Partners Oy.

First North -kaupankäynnin alkaessa arviolta 20.5.2022 Listautumisannissa liikkeeseen laskettuja Tarjottuja Osakkeita ei välttämättä ole kaikilta osin vielä siirretty sijoittajien arvo-osuustileille. Sijoittajan harkitessa Yhtiön Osakkeiden myymistä tai välittäjän vastaanottaessa sijoittajalta toimeksiannon myydä Yhtiön Osakkeita tulee varmistua siitä, että sijoittajalle on allokoitu kulloinkin kysymyksessä oleva määrä Yhtiön Osakkeita.

### 3.1.16 Varainsiirtovero ja toimenpidemaksut

Antiosakkeiden merkinnästä ei peritä varainsiirtoveroa. Tilinhoitajat perivät hinnastonsa mukaisen maksun arvo-osuustilin ylläpitämisestä ja osakkeiden säilyttämisestä.

### 3.1.17 Tarjottavien Osakkeiden tarjoaminen muualla kuin Suomessa

Tiettyjen maiden säännökset saattavat asettaa rajoituksia Listautumisantiin osallistumiselle. Tarjottavien Osakkeiden tai Listautumisannin rekisteröimiseksi tai Tarjottavien Osakkeiden tarjoamiseksi missään muualla kuin Suomessa sekä Henkilöstöannin osalta lisäksi Ruotsissa ja Norjassa ei ole ryhdytty minkäänlaisiin toimenpiteisiin. Tarjottavia Osakkeita ei tarjota sijoittajille, joiden osallistuminen Listautumisantiin edellyttäisi erillistä esitettä tai muita kuin Suomen lain ja

First Northin sääntöjen mukaisia toimenpiteitä. Yhtiöesite on laadittu ainoastaan suomeksi.

Lisätietoja Tarjottavien Osakkeiden tarjoamista koskevista rajoituksista on esitetty Yhtiöesitteen kohdassa "Tärkeitä tietoja".

### 3.1.18 Ehtojen tai säännösten vastainen merkintäsitoumus

Yhtiön hallituksella ja Nordnetilla on oikeus hylätä mikä tahansa merkintäsitoumus, jonka Yhtiön hallitus tai Nordnet katsoo olevan lain, säännöksen tai määräyksen tai näiden ehtojen vastainen.

Holhoustoimilain (442/1999) mukaan edunvalvoja ei voi tehdä merkintää alaikäisen lapsen puolesta ilman holhousviranomaisen lupaa.

### 3.1.19 Saatavilla olevat asiakirjat

Osakeyhtiölain 5 luvun 21 §:n mukaiset asiakirjat ovat merkintäajan saatavilla Yhtiön rekisteröidyssä toimipaikassa osoitteessa Kaikukatu 4 C, 00530 Helsinki.

### 3.1.20 Osakesäästötili

Merkintäsitoumuksen tekeminen osakesäästötilille onnistuu vain Nordnetin kautta ja vain Nordnetissa olevalle osakesäästötilille tehtynä.

### 3.1.21 Muut seikat

Listautumisantiin liittyvistä muista seikoista ja käytännön toimenpiteistä päättää Yhtiön hallitus.

### 3.1.22 Sovellettava laki

Listautumisantiin sovelletaan Suomen lakia. Listautumisannista mahdollisesti aiheutuvat erimielisyydet ratkaistaan toimivaltaisessa tuomioistuimessa Suomessa.

### 3.1.23 Verotus

Sijoittajiin kohdistuvista mahdollisista veroseuraamuksista on esitetty tarkempia tietoja Yhtiöesitteen kohdassa 15 (Verotus Suomessa).

Henkilöstöannin merkintähintaan sisältyvä noin 10 prosentin

alennus ei välttämättä ole Ruotsin ja Norjan verolainsäädännön mukaan Ruotsin ja Norjan henkilöstön jäsenille verovapaa etu samalla tavalla kuin se on Suomen lain mukaan Suomessa yleisesti verovelvolliselle Yhtiön henkilöstölle.

## 3.2 Yleisöantia koskevat erityisehdot

### 3.2.1 Yleistä

Yleisöannissa tarjotaan alustavasti vähintään **374 552** Tarjottavaa Osaketta yksityishenkilöiden ja yhteisöjen merkittäväksi Suomessa. Yleisöannissa Tarjottavien Osakkeiden määrä voi olla enemmän tai vähemmän kuin tässä esitetty määrä. Yleisöannissa Tarjottavien Osakkeiden vähimmäismäärä on alustavasti vähintään **25,84** prosenttia Tarjottavista Osakkeista tai, jos merkintäsitoumuksia annetaan Yleisöannissa tätä vähemmän, Yleisöannissa annettujen merkintäsitoumusten kokonaismäärä.

### 3.2.2 Osallistumisoikeus

Yleisöannin merkintäsitoumuksen tulee koskea vähintään **180** ja enintään **17 922** Tarjottavaa Osaketta. Saman sijoittajan yhtä useammat merkintäsitoumukset yhdistetään yhdeksi (1) merkintäsitoumuksiksi, johon sovelletaan edellä mainittua enimmäismäärää.

Yleisöannissa Tarjottavat Osakkeet tarjotaan yksityishenkilöiden ja yhteisöjen merkittäväksi Suomessa. Yleisöantiin voivat osallistua sijoittajat, joiden pysyvä osoite tai kotipaikka on Suomessa ja jotka antavat merkintäsitoumuksensa Suomessa. Merkintäsitoumuksen antavalla yhteisöllä tulee olla voimassa oleva LEI-tunnus.

Yhtiöllä tai Nordnetilla on oikeus hylätä merkintäsitoumus osittain tai kokonaan, ellei sitä ole tehty näiden ehtojen mukaisesti.

### 3.2.3 Merkintäpaikat ja Tarjottavien Osakkeiden maksaminen

Yleisöantiin osallistuvat sijoittajat voivat antaa merkintäsitoumuksensa Nordnetin verkkopalvelussa osoitteessa [www.nordnet.fi/fi/witted](http://www.nordnet.fi/fi/witted). Merkinnän antaminen verkkopalvelussa edellyttää, että sijoittajalla on Nordnetin tai Aktian, Danske Bankin, Handelsbankenin, Nordean, Oma Säästöpankin, Osuuspankin, POP Pankin, S-Pankin, Säästöpankin tai Ålandsbankenin verkkopankkitunnukset. Erikseen sovittaessa

sijoittaja voi antaa merkintäsitoumuksen myös Nordnetin toimipisteessä osoitteessa Yliopistonkatu 5, 00100 Helsinki.

Verkkopalvelussa tehtävä merkintä on maksettava merkintää tehtäessä ja sijoittajan tulee varmistaa, että merkinnän maksun määrä ei ylitä sijoittajan tilin mahdollista päiväkohtaista rajoitetta varojen siirrolle. Merkintää ei voida tehdä verkkopalvelussa, jos maksua ei suoriteta samassa yhteydessä. Verkkopalvelussa tehtävä merkintä vaatii henkilökohtaiset verkkopankkitunnukset. Nordnetin verkkopalvelun kautta voi antaa merkintäsitoumuksen myös yhteisön puolesta.

Kuolinpesät tai edunvalvonnassa olevat, jotka eivät ole Nordnetin omia asiakkaita, eivät voi antaa merkintäsitoumuksia Nordnetin verkkopalvelun kautta, vaan niiden tulee antaa merkintäsitoumuksensa Nordnetin toimipisteessä.

Merkintäsitoumus katsotaan annetuksi, kun allekirjoitettu merkintälomake on jätetty Nordnetin verkkopalvelussa tai Nordnetin toimipisteeseen ja merkintä on maksettu. Maksu tulee suorittaa Tarjottavia Osakkeita merkittäessä merkinnän tekemisen sijoittajan omilla nimillä olevalla suomalaisella pankkitilillä tai Nordnetissa Nordnetin rahatilillä.

Yhtiön hallituksella on oikeus hylätä merkintäsitoumus, mikäli merkinnän maksu ei ole Yhtiön pankkitilillä merkintäajan päättyessä.

### 3.2.4 Ilmoitus merkintäsitoumusten hyväksymisestä

Kaikille Yleisöantiin osallistuneille sijoittajille lähetetään vahvistuskirje merkintäsitoumusten hyväksymisestä ja Tarjottavien Osakkeiden allokaatiosta niin pian kuin mahdollista. Nordnetin omat asiakkaat näkevät merkintäsitoumuksensa sekä allokoitujen Tarjottavien Osakkeiden määrän Nordnetin verkkopalvelun tapahtumasivulla. Merkintäsitoumus on vahvistuskirjeestä ja sen vastaanottamisesta riippumatta sitova.

## 3.3 Instituutioantia koskevat erityisehdot

### 3.3.1 Yleistä

Instituutioannissa tarjotaan alustavasti enintään **915 771** Tarjottavaa Osaketta institutionaalisille sijoittajille Suomessa. Instituutioannissa Tarjottavien Osakkeiden määrä voi olla enemmän tai vähemmän kuin tässä esitetty määrä.

### 3.3.2 Osallistumisoikeus

Instituutioantiin voivat osallistua sijoittajat, joiden merkintäsitoumus käsittää vähintään **17 923** Tarjottavaa Osaketta. Saman sijoittajan yhtä useammat merkintäsitoumukset yhdistetään yhdeksi (1) merkintäsitoumukseksi, johon sovelletaan edellä mainittua vähimmäismäärää.

Instituutioantiin voivat osallistua sijoittajat Suomessa. Merkintäsitoumuksen antavalla yhteisöllä tulee olla voimassa oleva LEI-tunnus.

Yhtiöllä ja Nordnetilla on oikeus hylätä merkintäsitoumus osittain tai kokonaan, ellei sitä ole tehty näiden ehtojen mukaisesti.

### 3.3.3 Merkintäpaikat ja Tarjottavien Osakkeiden maksaminen

Instituutioannin merkintäpaikkana toimii Nordnetin verkkopalvelu osoitteessa [www.nordnet.fi/fi/witted](http://www.nordnet.fi/fi/witted) tai Nordnetin toimipiste osoitteessa Yliopistonkatu 5, 00100 Helsinki, puh. 09 6817 8444.

Instituutioantiin osallistuvien sijoittajien tulee maksaa hyväksytyyn merkintäsitoumuksen mukaiset heille jaetut Tarjotut Osakkeet Merkintäpaikan antamien ohjeiden mukaan siten, että maksu on Yhtiön tilillä viimeistään 18.5.2022 klo 12.00, ellei merkintäaikaa keskeytetä tai pidennetä. Yhtiöllä ja Merkintäpaikalla on oikeus tarvittaessa vaatia merkintätarjousten antajalta selvitystä tämän kyvystä maksaa tarjoustaan vastaavat Tarjottavat Osakkeet tai tarjoustaan vastaava määrä suoritettavaksi etukäteen. Maksettava määrä on tällöin merkintähinta kerrottuna merkintätarjouksen mukaisella Tarjottavien Osakkeiden määrällä. Mahdollisesti palautettaville erille ei makseta korkoa.

### 3.3.4 Ilmoitus merkintäsitoumusten hyväksymisestä

Hyväksytyistä merkintäsitoumuksista toimitetaan vahvistusilmoitus sekä maksuohjeet niin pian kuin käytännössä on mahdollista Tarjottavien Osakkeiden allokoimisen jälkeen eli arviolta 17.5.2022. Nordnetin omat asiakkaat näkevät Merkintäsitoumuksensa sekä Tarjottujen Osakkeiden allokaation Nordnetin verkkopalvelun tapahtumasivulla. Merkintäsitoumus on vahvistuskirjeestä ja sen vastaanottamisesta riippumatta sitova.

## 3.4 Henkilöstöantia koskevat erityisehdot

### 3.4.1 Yleistä

Henkilöstöannissa tarjotaan alustavasti enintään **159 045** Tarjottavaa Osaketta Yhtiön ja sen Tytäryhtiöiden työ- tai toimisuhteessa oleville työntekijöille sekä Yhtiön hallituksen jäsenille.

### 3.4.2 Osallistumisoikeus Henkilöstöantiin ja luovutusrajoitukset (lock-up)

Henkilöstöannin merkintäsitoumuksen tulee koskea vähintään **100** ja enintään **19 881** Tarjottavaa Osaketta. Saman sijoittajan yhtä useammat merkintäsitoumukset yhdistetään yhdeksi (1) merkintäsitoumukseksi, johon sovelletaan edellä mainittua enimmäismäärää. Saman sijoittajan Henkilöstöannissa antamia merkintäsitoumuksia ei kuitenkaan yhdistetä Yleisöannissa ja Instituutioannissa annettuihin merkintäsitoumuksiin.

Henkilöstöantiin osallistumisen edellytyksenä on, että asianomaisen merkitsijän työ- tai toimisuhte Yhtiöön tai sen Tytäryhtiöön Suomessa, Ruotsissa tai Norjassa tai jäsenyys Yhtiön hallituksessa on edelleen voimassa merkintäajan päättyessä eikä edellä mainittua työ- tai toimisuhte ole irtisanottu. Oikeus osallistua Henkilöstöantiin on siten edellä mainituilla sijoittajilla, joiden pysyvä osoite tai kotipaikka on Suomessa, Ruotsissa tai Norjassa ja jotka antavat sitoumuksensa Suomessa, Ruotsissa tai Norjassa.

Henkilöstöantiin osallistumisen edellytyksenä on lisäksi luovutusrajoitukseen sitoutuminen. Luovutusrajoituksen mukaisesti Henkilöstöantiin osallistuvat eivät ilman Yhtiön antamaa etukäteistä kirjallista suostumusta tarjoa, panttaa, myy, myy lyhyeksi tai muutoin siirrä tai luovuta suoraan tai välillisesti Henkilöstöannissa merkitsemiään tai aikaisemmin omistamiaan Osakkeita Listautumista seuraavan 180 päivän aikana. Luovutusrajoitus ei kuitenkaan koske Osakkeiden siirtämistä kolmannelle taholle Yhtiön määräysvallan vaihtumista tarkoittavan ostotarjouksen, sulautumisen, yhdistymisen tai vaikutukseltaan samankaltaisen muun järjestelyn yhteydessä edellyttäen, että järjestely kattaa ehtojensa mukaan kaikki Osakkeet. Henkilöstöantiin liittyvät luovutusrajoitukset ovat sitovia siitä riippumatta, onko kyseiset luovutusrajoitukset kirjattu sijoittajien arvo-osuustileille. Yhtiön suostumus luovutusrajoituksista poikkeamiseen on ehdollinen sille, että myös Hyväksytty Neuvonantaja hyväksyy sen.

Edellä mainittu luovutusrajoitus koskee myös Yhtiön ja sen Tytäryhtiöiden työ- tai toimisuhteisten työntekijöiden ja Yhtiön hallituksen jäsenten aikaisemmin omistamia Yhtiön Osakkeita, vaikka he eivät osallistuisi Henkilöstöantiin. Oikeus osallistua Henkilöstöantiin ei ole siirrettävissä. Merkintään oikeutettu voi kuitenkin tehdä merkinnän valtuutetun välityksellä.

Yhtiöllä ja Merkintäpaikalla on oikeus hylätä merkintäsitoumus osittain tai kokonaan, ellei sitä ole tehty näiden ehtojen mukaisesti.

### 3.4.3 Merkintäpaikat ja Tarjottavien Osakkeiden maksaminen

Henkilöstöantiin osallistuvat sijoittajat voivat antaa merkintäsitoumuksensa Nordnetin kautta.

Tarjottavien Osakkeiden merkintä tapahtuu antamalla merkintäsitoumus ja maksamalla merkintähinta samassa yhteydessä Merkintäpaikan osallistumiseen oikeutetuille henkilöille antaman erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Merkintäsitoumus katsotaan annetuksi, kun allekirjoitettu merkintälomake on jätetty Nordnetin verkkopalvelussa tai Nordnetin toimipisteeseen ja merkintä on maksettu. Maksu tulee suorittaa Tarjottavia Osakkeita merkittäessä merkinnän tekvän sijoittajan omissa nimissä olevalta suomalaiselta pankkitililtä tai Nordnetissa Nordnetin rahatililtä.

Henkilöstöantiin osallistuvat Tytäryhtiöiden palveluksessa olevat henkilöt, joiden kotipaikka on Ruotsissa tai Norjassa, antavat merkintäsitoumuksen Merkintäpaikan erikseen antamien ohjeiden mukaisesti.

Yhtiön hallituksella ja Nordnetilla on oikeus hylätä merkintäsitoumus, mikäli merkintämaksua ei ole suoritettu näiden ehtojen mukaisesti merkintäajan päättyessä.

### 3.4.4 Ilmoitus merkintäsitoumusten hyväksymisestä

Kaikille Henkilöstöantiin osallistuneille sijoittajille lähetetään vahvistuskirje merkintäsitoumusten hyväksymisestä ja Tarjottavien Osakkeiden allokatiosta niin pian kuin mahdollista. Nordnetin omat asiakkaat näkevät merkintäsitoumuksensa sekä allokoitujen Tarjottavien Osakkeiden määrän Nordnetin verkkopalvelun tapahtumasivulla. Merkintäsitoumus on vahvistuskirjeestä ja sen vastaanottamisesta riippumatta sitova.

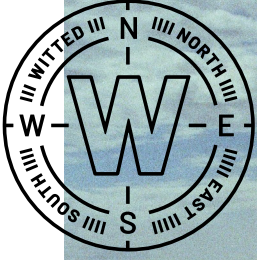
## 4 HALLITUKSEN VASTUULAUSUNTO

Toteamme, että Yhtiöesitteessä esitetyt tiedot ovat parhaan tietomme mukaan oikeita ja että Yhtiöesitteessä ei parhaan tietomme mukaan ole sellaisia puutteita, jotka saattaisivat vääristää Yhtiöesitteen antamaa kuvaa ja että kaikki oleelliset tiedot hallituksen kokouksien pöytäkirjoista, tilintarkastajien raporteista Yhtiölle ja muista sisäisistä asiakirjoista sisältyvät Yhtiöesitteeseen.

Witted Megacorp Oyj  
Hallitus

## 5 KÄYTTÖPÄÄ-OMALAUSUNTO

Yhtiön johdon näkemyksen mukaan Yhtiön käyttöpääoman määrä riittää kattamaan Yhtiön tämänhetkiset tarpeet sekä tarpeet seuraavan 12 kuukauden ajalle ensimmäisestä kaupankäyntipäivästä lähtien.



# 6 KAUPANKÄYNNIN KOHTEEKSI HAKEUTUMISEN TAUSTA JA TAVOITTEET SEKÄ VAROJEN KÄYTTÖ

## 6.1 Taustat kaupankäynnin kohteeksi hakeutumiselle

Witted on kasvuyhtiö, joka on nopean kasvun kautta toiminut markkinan suunnannäyttäjänä. Listautumisannilla kerättävät varat Yhtiö aikoo käyttää kasvustrategian toteuttamisen vauhdittamiseen.

Listautumisen tavoitteena on tukea Yhtiön strategian mukaista kasvua, johon kuuluu:

- Yhtiön omistuspohjan laajentaminen: Yhtiö haluaa saada Witted-yhteisön jäsenet sekä muita mahdollisia kasvu-yhtiöistä kiinnostuneita sijoittajia mukaan.
- Yritysosotot: Yhtiö etsii aktiivisesti potentiaalisia yritys-ostokohteita yhtiöistä, jotka haluavat kasvaa kansainvälisesti ja haastaa perinteistä IT-palvelumarkkinaa.
- Palvelutarjoaman laajentaminen: Yhtiö pyrkii aktiivisesti laajentamaan tarjoamaansa uusia palveluita kehittämällä.
- Kansainvälistyminen: Yhtiö kansainvälistyy ja valmistee uusien toimistojen avaamista Pohjoismaissa, muualla Euroopassa ja Yhdysvalloissa.

First North -listautuminen on Wittedille mahdollisuus pääoman keräämiseen, mikä puolestaan luo paremmat edellytykset kasvuinvestoinneille ja kansainvälistymiselle. Listautuminen myös vahvistaa Wittedin yleistä tunnettua asiakas- ja rekrytointikohderyhmissä.

Lisäksi Listautumisen tavoitteena on Osakkeiden likviditeetin lisääminen sekä Osakkeiden mahdollinen käyttö maksuvälineenä yrityskaupoissa. Listautuminen parantaa myös Yhtiön mahdollisuuksia henkilöstön sitouttamiseen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän avulla.

## 6.2 Annissa kerättävien varojen käyttökohde

Yhtiö aikoo käyttää Listautumisannilla kerättävät varat orgaanisen ja epäorgaanisen kasvun tukemiseen. Orgaanisen kasvun tukeminen liittyy liiketoiminnan kansainväliseen laajentamiseen ja epäorgaanisen kasvun tukeminen mahdollisiin yritysostoihin.

## 6.3 Syyt sijoittaa Wittediin

### Wittedin strategia vastaa asiakkaiden kysynnän murrokseen

Yhtiön näkemyksen mukaan yritysten digitaalinen matu-riteetti kasvaa ja asiakkaiden tapa ostaa IT-palveluita on murroksessa kiihtyvän digitaalisen transformaation myötä. Liiketoiminnalle kriittisten IT-järjestelmien kehitystyötä ei enää haluta ulkoistaa ulkopuoliselle kumppanille, vaan asiakas haluaa itse johtaa digitaalista kehitystään. Asiakkaiden oman digitaalisen kyvykkyyden rakentamisen on Wittedin liiketoiminnan ytimessä. Wittedin tavoitteena on rakentaa menestyviä kehitystiimejä, joita asiakas johtaa. Witted auttaa digitaalisen kehittämisen osalta alkumatkalla olevia asiakkaita nostamaan heidän ohjelmistokehityksen osaamisen tasoaan. Projektien sijasta työtä tehdään jatkuvana kehitystyönä yhdessä asiakkaan kanssa, jolloin hyvin toimivat tiimit ja yhteistyö ovat keskiössä.

### Osaajasodan ratkominen on Wittedin ydinliiketoimintaa

Witted tarjoaa asiakkailleen työkalut IT-alaa ravistelevan osaajasodan voittamiseen. Alan yleisen kehityssuunnan vastaisesti Witted ei kärsi merkittävästi osaajapulasta, vaan pystyy houkuttelemaan alan parhaita tekijöitä kiinnostavilla kotimaisilla ja kansainvälisillä projekteilla, tarjoamalla erilaisia työkuultuureita, työsuhteen malleja ja työympäristöjä. Rakentamalla erilaisia työyhteisöjä ja työnteon tapoja Witted voi tarjota laajalle joukolle osaajia heille sopivan vaihtoehdon. Rekrytointiosaaminen ja ohjelmistokehittäjien tarpeiden ymmärtäminen ovat Yhtiön toiminnan ytimessä.

### Toimivaksi todistettu nopean kasvun resepti

Witted on rakentanut asiantuntijaliiketoiminnan nopeaan skaalaamiseen reseptin, joka yhdistää tehokkaan rekrytointin, asiakashankinnan ja matalahierarkkisen toimintamallin. Witted houkuttelee parhaita osaajia pystymällä tarjoamaan erilaisiin tarpeisiin istuvia työskentelymalleja. Witted toimii markkinan suunnannäyttäjänä rakentaen asiakkaiden digitaalisia kyvykkyyksiä ja nostamalla asiakkaiden digitaalisen maturiteettitasoa. Pienistä autonomisista yksiköistä koostuva toimintamalli yhdistää pienen toimijan tehokkuutta ja suuren toimijan etuja. Osoituksena tästä Yhtiö on pystynyt tuplaamaan liikevaihtonsa vuosi toisensa jälkeen, kun muu markkina on kärsinyt osaajapulasta ja kiristyvästä kilpailusta.

### Erittäin kasvuhakuinen strategia

Witted on täysverinen kasvuyhtiö, joka investoi tulorahoi- tuksensa suoraan takaisin kasvuun, mutta pyrkien kuitenkin pitämään kannattavuuden positiivisena. Tavoitteena on saavuttaa 150 miljoonan euron liikevaihto vuoteen 2025

mennessä. Kasvu on tarkoitus saavuttaa jatkamalla vahvaa orgaanista kasvua ja listautumisen onnistuessa sitä on mahdollista nopeuttaa toteuttamalla valikoituja yritysostoja. Yhtiö ei kuitenkaan ennusteissaan huomioi epäorgaanista kasvua, vaan luvut ovat orgaanisen kasvun ennusteita. Wittedin liiketoiminnat ovat kasvaneet nykyisillä markkinoilla nopeasti, ja tulevina vuosina Yhtiö pyrkii laajentumaan avaamalla 2-3 uutta maayhtiötä.

## 6.4 Omistajuus

Yhtiön tavoitteena on Listautumisen myötä saada omistajikseen Witted-yhteisön jäseniä, sekä muita sijoittajia, jotka haluavat sijoittaa kansainvälistyviin suomalaisiin yhtiöihin. Yhtiö ei pyri tarjoamaan vahvaa osinkovirtaa strategijakson ensimmäisten vuosien aikana, koska se ei ole linjassa Yhtiön tavoitteiden kanssa. Tämän vuoksi Yhtiö ei etsi vakaata osinkotuottoa ensisijaisesti hakevia sijoittajia, vaan omistajia, jotka haluavat sijoituksen arvonnousua Yhtiön nopean kasvun kautta.



# 7 YHTIÖ LYHYESTI JA LIIKETOIMINNAN KUVAUS

## 7.1 Historia

Witted perustettiin vuonna 2016 nimellä Talented Solutions Oy. Yhtiö sai alkunsa, kun joukko IT-alalla toimivia ystävyksiä ryhtyi pohtimaan ratkaisua IT-markkinan osaajapulan ratkaisemiseksi. Tarinaan uskoi alkuvaiheessa myös Reaktor Innovations Oy, josta tuli Talented Solutions Oy:n merkittävä osakkeenomistaja. Yhtiön matka nykyhetkeen on ollut vauhdikas, ja matkan varrella Yhtiö on muuttunut konserniksi ja laajentunut maantieteellisesti uusiin maihin.

Yhtiötä perustettaessa sen perustajat havaitsivat IT-palvelumarkkinan osaajapulaan liittyvän ongelman, jota lähdettiin ratkomaan työntekijän näkökulmasta. Tämä oli uusi lähestymistapa, sillä alalla normaalisti ratkaisua etsitään asiakasyritysten näkökulmasta. Yhtiön perustajien tavoitteena oli rakentaa yhtiö, joka olisi ohjelmistokehittäjien paras kumppani työtä tai työprojekteja etsiessä. Yhtiön perustajien näkemyksen mukaan alalta puuttuivat toimijat, jotka syvästi ymmärtävät ohjelmistokehittäjien sielunmaisemaa ja pystyvät yhdistämään teknologia-, liiketoiminta- ja rekrytointiosaamista. Yhtiö kasvoi etenkin suositusten kautta, ja pian se tarjosi asiakkailleen rekrytointipalveluita, projektityöntekijöitä ja auttoi muita yrityksiä rakentamaan projektitiimejä.

Wittedin palvelutarjoama sai hyvän vastaanoton markkinalla ja pian suurin osa asiakkaista lähestyi Yhtiötä oma-aloitteisesti. Teknologiaosaajien keskuudessa suosituksia kertyi paljon.

Toiminnan volyymin kasvaessa viestinnän merkitys, ja sen tehokkuus ja laatu nousivat merkittävään rooliin. Tähän Witted vastasi luomalla avoimen Witted-yhteisön, johon jokainen teknologia-alalla työskentelevä oli tervetullut liittymään. Witted halusi olla samalla yhtiö ja yhteisö, joka ei jaa maailmaa kaveriinhin ja kilpailijoihin, vaan toimii avoimessa ekosysteemissä yhteistyössä toimialan muiden toimijoiden kanssa.

Witted-yhteisö tarvitsi kommunikointialustan avoimeen tiedonjakoon, ja tähän tarkoitukseen Yhtiö valitsi viestintäohjelmisto Slackin, jonne perustettuun toimintaympäristöön Yhtiö kutsui kaikki työntekijät ja yritykset, joiden kanssa Yhtiöllä oli yhteistoimintaa. Syntyi digitaalinen pääkonttori, jonka ovet olivat avoimena kaikille. Yhteiset tavoitteet tekijöiden, asiakkaan ja alan kehittämiseksi auttoivat Wittediä luomaan jotain uutta ja kilpailun rajat ylittävää yhteistyötä alan toimijoiden kesken. Witted-yhteisö on kasvanut tähän hetkeen mennessä yli 4 500 IT-alan ammattilaisen kokoiseksi ja levittänyt muihin Pohjoismaihin. Yhtiölle Witted-yhteisö on keino vastata IT-alan valtavaan kysyntään laajalla osaajajoukolla. Jäsenilleen Witted-yhteisö on ollut reitti isoihin ja kansainvälisiin projekteihin, mahdollisuus tutustua eri toimialojen kiinnostavimpiin yrityksiin ja saada tukea oman uran ja osaamisen kehittämisessä.

Witted sai ensimmäiset suuret kansainväliset asiakkaat jo ensimmäisen kalenterivuoden aikana ja projektit toteutettiin heti kansainvälisissä tiimeissä. Liiketoiminnan kasvaessa Yhtiö kehitti uusia keinoja markkinan osaajapulan ratkomi-



seksi. Witted lähti sijoittamaan käynnistysvaiheessa oleviin IT-yrityksiin ja samalla perustamaan uusia toimijoita. Ensimmäinen sijoitus tehtiin vuonna 2018, kun Yhtiö oli mukana perustamassa Kroatiassa toimivaa suomalaisia asiakkaita palvelevaa konsulttiyhtiö Software Sauna d.o.o.:ta. Yhtiö omistaa Software Sauna d.o.o.:sta 42,5 %. Vuoden 2018 lopussa Witted lähti perustamaan Mavericks Software Oy:ta. Wittedin johdon näkemyksen mukaan IT-markkinalla ei ollut tarpeeksi varianssia ja erottuvia työnantajia, ja toimialalla olisi kysyntää aikuisille ja etenkin perheellisille ohjelmistokehittäjille suunnatulle yhtiölle, johon kysyntään Mavericks vastaa. Maayhtiöistä ensimmäinen perustettiin Norjaan vuonna 2019. Samana vuonna Yhtiö teki sijoituksen New Things Company Oy:öön ja vuonna 2021 Yhtiö osti New Things Company Oy:n osuudet Reaktor Innovations Oy:ltä, henkilöstöltä ja yhtiön toimivalta johdolta. New Things Company Oy tarjoaa polun osaamisen kehittämiseen ja yhteisöllisyyteen ja työllistää muun muassa useita Suomeen muualta muuttaneita osajajia. Keväällä 2021 Witted lähti yhteisomistajaksi Reaktorin kanssa Ara Digital Solutions Oy:öön. Ara Digital Solutions Oy on paikasta riippumaton konsultointitalo, jonka DNA:ssa on toimia etätyömallilla. Kesällä 2021 Witted perusti maayhtiön Ruotsiin, minkä jälkeen myös Tanskaan ja Yhdysvaltoihin luotiin valmiudet liiketoiminnan käynnistämiseksi keväällä 2022.

Nykyinen Witted Megacorp -konserni syntyi 2021 kesällä, kun Yhtiö alkoi valmistella seuraavaa kasvuloikkaansa ja tutki listautumista vaihtoehtona. Nopeasti kasvanut konserni oli levinnyt useampaan tytäryhtiöön ja useampaan maahan. Yhtiö halusi yksinkertaistaa viestiä asiakkaiden suuntaan ja tehdä ohjelmistopalveluiden ostamisesta helpompaa niin, että olisi yksi taho, jonka puoleen kääntyä silloin, kun asiakas pohtii, miten rakennan menestyvän ohjelmistokehitystiimin ja varmistan projektien onnistumisen. Tytäryhtiöiden ja Osakkuusyhtiöiden kanssa tehtiin osakevaihto ja niiden omistajat siirtyivät emoyhtiön omistajiksi. Tällä järjestelyllä haluttiin yksinkertaistaa yhtiörakennetta, niin että viesti markkinalle olisi yhdenmukainen ja kaikkien yhtiöiden tavoitteet yhtenäisiä. Tarkemmin järjestelyä on kuvattu Yhtiöesitteen kohdassa 13.9 (Lähipiiriliiketoimet).

Witted-konsernijärjestelyyn liittyen tammi-helmikuussa 2022 Yhtiön suurin omistaja Reaktor Innovations Oy siirsi Yhtiön omistajuutta Reaktor Group Oy:n omistajille. Järjestelyn seurauksena Reaktor Innovations Oy:n omistusosuus Yhtiöstä väheni 63,28 prosentista 25,06 prosenttiin ja Yhtiölle tuli 366 uutta osakkeenomistajaa.

Witted halusi säilyttää yhtiöt omina autonomisina yrityksinä voidakseen tarjota niiden kautta tekijöille erilaisia työpaikkoja ja yrityskulttuureja. Yhtiö ei usko, että on olemassa yksi maailman paras työpaikka, vaan erilaiset ihmiset tarvitsevat erilaisia työnteon malleja ja työnantajia. Witted pyrkii siihen, että alan kohtaanto-ongelmaa pyritään ratkomaan yhdistämällä paremmin markkinan tarpeet ja haasteita kaipaavat

tekijät, ja parhaiten tämä onnistuu rakentamalla erilaisia työpaikkoja. Vaikka keinot ovat kasvaneet Yhtiön kasvaessa, ei Wittedin perustehtävä ole muuttunut. Witted haluaa edelleen rakentaa teknologia-alan ihmisille maailman parasta työelämää ymmärtämällä markkinan ja ihmisten tarpeita paremmin kuin mikään muu toimija. Kun jokainen IT-alalla työskentelevä on onnellinen ja asiakkaat menestyvät, Witted on saavuttanut tavoitteensa. Tehtävä on ikuinen, sillä maailma on edelleen pullollaan onnettomia IT-ammattilaisia.

Wittedillä on toimipaikkoja Helsingissä, Oulussa, Turussa, Tampereella, Oslolla, Tukholmassa ja Zagrebissa (Osakkuusyhtiö, Software Sauna d.o.o.).

## 7.2 Toiminta-ajatus

Witted uskoo, että tulevaisuudessa jokaisesta yhtiöstä tulee ohjelmistoyritys. Yhtiön toiminta-ajatuksena on varmistaa, että sen asiakkaat onnistuvat tässä muutoksessa. Witted kokee, että asiakkaan kuuluisi olla kuskien paikalla digitaalisessa palvelukehityksessä. Wittedin tavoitteena on rakentaa menestyviä kehitystiimejä, joiden työtä asiakas johtaa. Projektiluontoisuuden sijasta työtä tulee tehdä jatkuvana kehitystyönä yhteismallilla asiakkaan kanssa, jolloin hyvin toimivat tiimit ja yhteistyö ovat keskiössä.

Kaikilla Yhtiön asiakkailla ei kuitenkaan ole syvällistä ymmärrystä siitä, miten digitaalista palvelukehitystä tehdään. Witted auttaa digitaalisen kehittämisen osalta alkumatalla olevia asiakkaita nostamaan omaa ohjelmistokehityksen osaamisen tasoaan, rekrytoimaan tarvittavaa sisäistä osaamista ja murtautumaan irti toimittajalukoista. Ohjelmistoyritys kerrallaan Witted luo toimintaympäristön, jossa kehittäjien on hyvä työskennellä ja jossa palvelut menestyvät kansainvälisessä vertailussa.

Yhtiö keskittyy IT-palveluliiketoimintaan ja suunnannäyttäjän aseman rakentamiseen IT-palvelusektorilla, eikä Yhtiöllä ole tällä hetkellä tarkoitus laajentaa tuoteliiketoimintaan.

## 7.3 Palvelut

Witted tarjoaa ohjelmistokehityspalveluita digijärjestelmien kehityshankkeisiin (ohjelmistokehitys) ja rakentaa asiakkailleen digitaalisia kyvykkyyksiä (kasvukonsultointi). Palvelut on rakennettu tukemaan modernin digitaalisen asiakkaan tarpeita. Yhtiö uskoo, että paras mahdollinen asiakaskokemus syntyy, kun Yhtiö ymmärtää asiakkaan strategian ja adaptoituu IT-kumppanina palvelemaan asiakasta heidän toiveidensa ja tavoitteidensa mukaisesti. Vuoden 2021 liikevaihdosta 94,3 % koostui ohjelmistokehityksestä ja 5,7 % kasvukonsultoinnista sekä rekrytoinnista.

## Ohjelmistokehitys

Witted tarjoaa ohjelmistokehityspalveluita digijärjestelmien kehityshankkeisiin ja auttaa asiakkaitaan rakentamaan heidän liiketoiminnalleen olennaisia digitaalisia tuotteita ja palveluita. Teknisen toteutuksen lisäksi asiakasta tuetaan tarvittaessa myös palvelumuotoilussa, suunnittelussa sekä projektinjohtamisessa. Projekteissa hyödynnetään pääsääntöisesti moderneja työskentelytapoja ja työkaluja, kuten ketteriä kehitysmenetelmiä, pilvipalveluita ja erilaisia valmisohjelmistoja.

Toimintamallina ohjelmistokehitysprojekteissa on tuottaa yhdessä asiakkaan kanssa heidän liiketoimintoihinsa olennaisesti liittyviä ja niitä tukevia digitaalisia järjestelmiä, jotka on tarkoitettu joko loppukäyttäjille hyöty- tai viihdekäyttöön, tai asiakkaan sisäiseen käyttöön tukemaan eri liiketoimintoja.

Digitalisaation myötä loppukäyttäjät haluavat ja olettavat palveluiden ja tuotteiden olevan sähköisesti käytössä heille itselleen parhaiten sopivalla alustalla, ajasta ja paikasta riippumatta. Kehitettäessä tuotteita digitaalisille kuluttajille olennaiseen osaan nousee paitsi loistava käyttäjäkokemus, niin myös toimivat taustajärjestelmät, jotka mahdollistavat integroidun ja personoidun käyttäjäkokemuksen riippumatta siitä, käyttääkö kuluttaja palvelua mobiililaitteessa, verkkoalustalla tai esimerkiksi älytelevisiossa.

Yhtiö ei lähtökohtaisesti tee kiinteähintaisia projekteja, koska asiakkaan ydinliiketoimintaan liittyvät ohjelmistot ja palvelut ovat jatkuvan kehityksen projekteja, jolloin työmäärän ennakointi voi olla vaikeaa eikä johda parhaaseen lopputulokseen Yhtiön tai asiakkaan osalta. Yhtiö laskuttaa asiakkaitaan aika- ja materiaaliperusteisesti.

Digitaalinen transformaatio koskettaa kaikkia toimialoja, eikä Yhtiö ole siksi tehnyt palveluilleen toimialarajauksia. Yhtiö tuottaakin ohjelmistokehityspalveluita useille eri toimialoille, kuten muun muassa lentokone-, varuusteknologia-, terveydenhuolto-, peliteollisuus-, mobiililaitte-, tietoverkko-, robotiikka-, pankki- ja vakuutus-, tietoturva-, media-, rakennus- sekä teollisuuden ja logistiikan alalle.

Jatkuvan kehityksen lisäksi Yhtiön laajasta osaajaverkostosta löytyy myös useita toimiala- ja teknologiaspesialisteja asiakkaiden lyhytaikaisiin ja kertaluonteisiin erikoistumista vaativiin tarpeisiin.

## Palvelumuotoilu

Palvelumuotoilu (Service Design) tarkoittaa palvelujen innovoitua, kehittämistä ja suunnittelua muotoilun menetelmin. Keskeisenä tavoitteena palvelumuotoilussa on palvelukokemuksen suunnittelu käyttäjälähtöisesti siten, että palvelu vastaa sekä käyttäjien tarpeita että palvelun tarjoajan liiketoiminnallisia sekä yhteiskunnallisia tavoitteita.

## Suunnittelu

Suunnittelu tarkoittaa käyttäjäkokemus-, käyttöliittymä- ja visuaalista suunnittelua. Käyttäjäkokemussuunnittelu (UX Design) keskittyy siihen, miten loppukäyttäjien käyttökokemusta voidaan parantaa ja kehittää. Käyttäjäkokemussuunnittelun tarkoituksena on pyrkiä luomaan käyttäjille halutunlainen kokemus, ja suunnittelussa pohditaan muun muassa visuaalisia ja interaktiivisia elementtejä, ergonomiaa, navigointia ja tiedon hierarkiaa. Käyttöliittymäsuunnittelun (UI Design) tarkoituksena on tehdä tietty loppukäyttäjän tehtävä mahdollisimman sujuvaksi ja yksinkertaiseksi. Suunnittelussa korostuu käyttäjien tarpeiden sekä palvelun käyttöympäristön, kuten mobiililaitteiden, ymmärtäminen. Visuaalisen suunnittelun avulla korostetaan ja selkeytetään haluttua viestiä muun muassa värien, sommittelun, valokuvien ja muun grafiikan avulla.

## Projektinjohtaminen

Projektinjohtamisella tarkoitetaan käytössä olevan työvoiman ja resurssien organisointia ja hallintaa sellaisella tavalla, että projekti etenee suunnitellun sisältöisenä ja laatuosana, mukailien sovittua aikataulua ja budjettia. Projektinjohtamisessa huomioidaan myös viestintä eri sidosryhmien kanssa, sekä otetaan huomioon projektin onnistumiseen vaikuttavat laatu- ja riskitekijät.

## Kasvukonsultointi

Yhä useammalle asiakkaalle on kriittistä, että yrityksen sisältä löytyy ohjelmistokehitysosaamista. Yhtiön näkemyksen mukaan menestyvän yrityksen on osattava kehittää, tai vähintään johtaa omia ohjelmistokehitysprojekteja. Näin yritykset pääsevät eroon muun muassa toimittajalukoista, pystyvät nopeasti vastaamaan markkinan muutoksiin sekä voivat madaltaa jatkuvan tuotekehityksen kustannuksia.

IT-alalla ja digitaalista tuotekehitystä tekevissä yrityksissä yleisin kasvun pullonkaula on niin sanottu osaajasota (talent war), joka viittaa McKinsey & Companyn Steven M. Hankinin vuonna 1997 lanseeraamaan termiin, joka kuvaa jatkuvasti kiihtyvää kilpailua osaajista ja työvoimasta. Yritykset, jotka haluaisivat rakentaa omaa digitaalista kyvykkyyttään ja johtaa omia hankkeitaan, kipuilevat tämän ongelman kanssa.

Witted auttaa näitä yrityksiä rakentamaan omia digitaalisia kyvykkyyksiään tarjoamalla johdon konsultointia, avainhenkilöiden ja ohjelmistokehittäjien rekrytointipalveluita, rekrytointiprosessien ja hakijakokemuksen kehittämistä sekä markkinointipalveluita työnantajamielikuvan ja työntekijäkokemuksen kehittämiseksi.

Kasvukonsultointi tähtää asiakkaan liiketoiminnan kehittämiseen ja kasvattamiseen digitaalisten kyvykkyyksien rakentamisen kautta.

### Johdon konsultointi

Johdon konsultointi auttaa organisaatiota optimoimaan toimintoja ja viemään läpi strategisia muutoksia, jotka näkyvät organisaation toiminnassa ja liiketaloudellisissa tuloksissa. Esimerkiksi henkilöstön osaamisen kehittäminen sekä organisaation rekrytointistrategian luominen auttaa asiakasta kasvattamaan omia digitaalisia kyvykkyksiä.

### Avainhenkilöiden ja ohjelmistokehittäjien rekrytointi

Rekrytointi tarkoittaa työntekijöiden hakemista avointa työpaikkaa tai työtehtävää varten. Rekrytointiprosessiin kuuluu muun muassa työpaikkailmoituksen julkaiseminen, työhakemusten läpikäynti, kandidaattien haastattelu ja mahdollinen testaus. Avainhenkilöt ovat johtajia tai muuten organisaation tuloksellisuudelle merkittävässä asemassa olevia henkilöitä.

### Rekrytointiprosessi ja hakijakokemus

Rekrytointiprosessiin kuuluu itse prosessin suunnittelu muun muassa tarveanalyysin ja aikataulutuksen suhteen, rekrytointiprofiiliin laatiminen yhdessä asiakkaan kanssa, työpaikkailmoituksen laatiminen ja julkaisu, potentiaalisten kandidaattien etsiminen, hakemusten läpikäynti sekä mahdollisesti useat haastattelut. Hakijakokemus on asiakaskokemukseen rinnastettava tunne, mikä syntyy siitä, kun työnhakija on tekemisissä yrityksen edustajien, tuotteiden, palveluiden ja viestinnän kanssa.

### Työntajamielikuva ja työntekijäkokemus

Työntajamielikuvalla (Employer Branding) tarkoitetaan yrityksen mainetta työnantajana. Työntajamielikuva koostuu teoista, joilla yritys viestii työntekijöilleen ja potentiaalisille työnhakijoille, miksi yritys on hyvä paikka tehdä töitä. Työntekijäkokemus (Employer Experience) kattaa kaikki työpaikalla tapahtuvat ja koetut asiat, eli esimerkiksi johtamisen, teknologiat, toimitilat ja organisaation kulttuurin.

## 7.4 Liiketoimintamalli

Witted myy ohjelmistokehitystä ja kasvukonsultointia. Pääsääntöisesti liikevaihto koostuu aika- tai materiaali-perusteisena tehtävästä tuntityöstä tai näiden yhdistelmästä. Yhtiö tarjoaa myös muita IT-palveluita, kuten ylläpito- ja hosting-palveluita sekä ohjelmistolisenssejä. Osa Tytäryhtiö Talented Growth Oy:n liikevaihdosta syntyy rekrytoineista saatavista korvauksista, jotka liittyvät asiakkaan kasvukonsultointiin ja osaamisen rakentamiseen. Yhtiön palveluiden toimitussopimukset ovat alan yleisen käytännön mukaisesti pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevia sopimuksia.

Vuonna 2021 Wittedillä oli noin 150 asiakasta, joista Suomen yhtiöiden asiakkaiden osuus oli noin 125. Asiakkaat ovat pääsääntöisesti pohjoismaisia yrityksiä Suomessa,

Norjassa ja Ruotsissa, mutta asiakkaita on myös Hollannista, Ranskasta ja muista EU-maista sekä Yhdysvalloista.

Witted tarjoaa asiakkailleen kumppanuusmallia, jossa ohjelmistoja rakennetaan yhdessä asiakkaan johdolla. Tämä poikkeaa markkinan normaalista lähestymistavasta, jossa IT-konsultointiyhtiö pyrkii itse pitämään projektijohtajan roolin. Suurin osa yhtiön asiakkaista on digitaalisuuden suhteen kypsällä tasolla, jossa niillä on kyvykkyys johtaa kehitystyötä itse. Kun asiakkaalta puuttuu kyky, osaaminen ja resurssit olla kehityksen ruorissa, se rakennetaan heille niin, että projektien ja hankkeiden päättyessä kyvykkyys on olemassa. Yhtiön tarjoamat projektit ovat tunnettujen kotimaisten ja kansainvälisten asiakkaiden hankkeita, joissa työtä pääsee usein tekemään rajat ylittävissä tiimeissä. Toimintamalli on osoittautunut sekä asiakkaille että tekijöille mieleiseksi.

Witted ei pyri rakentamaan yhtä työnantajabrändiä tai yhtä yhteisöä, joka olisi kompromissi kaikkien konsernissa työskentelevien toiveiden välillä. Siinä missä markkinalla on tyypillisistä konsolidoidia ja integroita, Witted pyrkii vahvistamaan konsernin yhtiöiden eroavaisuuksia markkinalla. Asiakkaiden suuntaan pyritään luomaan yhtä viestiä ja kanavaa. Tekijöiden suuntaan taas on useita viestejä, useita erilaisia työpaikkoja ja useita erilaisia kulttuureita sekä toimintamalleja.

### Konserniyhtiöt ja Osakkuusyhtiöt ja niiden toimintamallit:

**Mavericks Software Oy** on rakennettu parhaaksi työpaikaksi kokeneelle ja itsenäiselle asiantuntijalle. Työntajalupauksen keskiössä on korkeatasoinen ja tasa-arvoinen palkkaus ja läpinäkyvyys. Näiden vetovoimatekijöiden ansiosta asiakkaat saavat kokeneita ja motivoituneita asiantuntijoita. Mavericks Software Oy:n mallissa maksimoidaan asiantuntijoille koitua hyöty ja minimoidaan hallinnolliset kustannukset. Näin asiantuntijat saavat mahdollisimman suurta palkkaa ja asiakkaat saavat huippuosaajia kustannustehokkaasti. Malli on yhtiölle hyödyllinen, sillä se kannustaa laskutettavaan työhön ja nostaa käyttöasteita korkeiksi.

**New Things Company Oy** on empaattinen ja tiivis työyhteisö, joka korostaa henkilöstön hyvinvointia ja kehittymistä. Yrityksen näkemys menestyksekkäästä ohjelmistokehityksestä nojaa henkilöstön kehittämiseen ohjelmistokehityksen ydinosaamisen lisäksi myös liiketoimintaosaamisessa, tiimityössä ja prosessiosaamisessa. New Things Company Oy tarjoaa Greenfield-projekteja, joka tarkoittaa, että tekijät pääsevät puhtaalta pöydältä rakentamaan uusia digitaalisia palveluita. Palvelulupaus toimii hyvänä houkuttimena rekrytoitaessa osaajia.

**Talented Growth Oy** vastaa markkinan isoon haasteeseen osaajapulasta auttamalla asiakkaita rekrytoimaan ja

Witted -brändit	Työskentelymalli	Erikoistuminen (Asiantuntija/asiakas)	Pääkohderyhmä	Kilpailuetu pääkohderyhmälle
Mavericks	Työsuhte	Asiantuntija	Kokeneet IT-asiantuntijat	Palkka (pohja + provisio) Joustava työaika
New Things Company	Työsuhte	Asiakas	Yritykset jotka rakentavat omia IT-kyvykkyyksiään	IT-projektien johtaminen Osaamisen kehittäminen
Witted Partners	Sopimussuhde	Asiantuntija	Asiantuntijayrittäjät PK-yritykset	Henkilökohtainen palvelu Projektitarjonta
Talented	Työsuhte	Asiakas	Yritykset jotka rakentavat omia IT-kyvykkyyksiään	Markkinatieto (Insight) Yhteisö
Witted Data	Työsuhte	Asiantuntija/Asiakas	Data-asiantuntijat	Palkka (pohja + provisio) Joustava työaika

Talented Norge AS, Talented Denmark ApS, Witted Sweden AB ja Witted Megacorp Inc laajentavat edellä olevan listan yhtiöiden/ liiketoimintayksiköiden palveluita uusille maantieteellisille alueille, joten niiden toimintamallit ovat samoja. Witted Partners ja Witted Data ovat emoyhtiö Witted Megacorp Oyj:n liiketoimintayksiköitä.

rakentamaan omia kehitystiimejä. Yritys yhdistää IT-alan tekijät oikeisiin työpaikkoihin tarjoamalla yrityksille kasvukonsultointia ja rekrytointipalveluita. Palvelut ovat asiantuntijapalveluita, joita myydään tuntihinnoiteltuna asiantuntijatyönä. Asiakkaiden on monesti hankala löytää rekrytointikumppaneita, jotka ymmärtäisivät syvällisesti IT-maailmaa ja alalla vallitsevaa osaajasotaa, mutta Talented Growth Oy tulee alan sisältä, ymmärtää dynamiikan ja tietää miten rakennetaan toimivia IT-palvelukehitystiimejä. Keskeisimmällä teknologia-yhtiöiden ja tiimien tarpeisiin, se pyrkii olemaan omassa segmentissään markkinan paras toimija.

**Witted Partners**, joka toimii emoyhtiön liiketoimintayksikönä, on linkki alan yrittäjien ja pienten konsultointifirmojen suuntaan. Alalla on suuri trendi menossa keikkatalouden suuntaan, jossa yhä useampi kokenut kehittäjä haluaa omasta tahdostaan hypätä yrittäjäksi tai perustaa oman IT-palveluyhtiön. Witted on avoin ekosysteemi, johon nämä yrittäjät voivat liittyä, etsiä ja löytää kiinnostavimmat projektit ja saada henkilökohtaista tukea ja palvelua oman liiketoiminnan kasvattamiseen. Witted Partnersin kautta työtä etsii yli 1500 yrittäjää, jotka saavat läpinäkyvyyden Wittedin laajaan – mahdollisesti jopa Suomen laajimpaan – projektitarjontaan ja pääsevät työskentelemään kotimaisissa tai kansainvälisissä tiimeissä. Witted Partners tarjoaa Witted-konsernille arvokkaan linkin saatavilla olevaan työvoimaan ja tekijöilleen läpinäkyvän kanavan myydä omaa työpanostaan. Kumppanit ovat tasa-arvoisessa asemassa kisaamassa asiakaskysynnästä konsernin kaikkien työntekijöiden kanssa, ja toimintaa ohjaa asiakkaan etu.

**Witted Data** on emoyhtiön uusi liiketoimintayksikkö, joka aloitti toimintansa 1.4.2022. Liiketoimintayksikkö tulee keskittymään tiedonhallinnan, analytiikan ja koneoppimisen palveluiden tuottamiseen ja tarjoamiseen. Witted Data pyrkii olemaan alansa asiantuntijoille houkuttelevin työpaikka. Sen

asiakkaina tulevat olemaan Witted-konsernin suomalaiset ja kansainväliset korkean maturiteetin asiakkaat (esim. Digital Leaders), jotka pyrkivät rakentamaan kilpailuetua tiedonhallinnan ja tiedolla johtamisen keinoin. Yhtiö julkaisee lisätieto- ja Witted Dataan liittyen omilla verkkosivuillaan.

Wittedillä on myös kaksi osakkuusyhtiötä – Software Sauna d.o.o. ja Ara Digital Solutions Oy. Molemmat yhtiöt pääsääntöisesti palkkaavat tekijät työsuhteeseen ja erottautuvat työnantajatarjoamalla. Software Sauna edustaa Kroatiassa pohjoismaista IT-palveluyhtiökulttuuria, tarjoaa pohjoismaisia työskentelyolosuhteita ja myy osaamista Suomeen ja muihin Euroopan maihin. Pohjoismaainen ketterä ja työnteekijäkeskeinen toimintaympäristö on Kroatian markkinalla erottuva kilpailuetu. Ara Digital Solutions Oy puolestaan on ensimmäinen Wittediin liittyvä yhtiö, joka on puhtaasti rakennettu etätyöskentelymallin pohjalta. Se missä moni yhtiö on pakon sanelemana joutunut rakentamaan etätyöskentelytapoja, on Ara Digital perustettu ajatukselle, ettei toimistoja tarvita ja etätyöstä voidaan rakentaa pysyvä kilpailuetu. Ara Digital panostaa kohderyhmiin, jotka hyötyvät etätyöstä eniten, kuten nuoriin paljon matkustaviin aikuisiin, kaukaisissa taajamissa tai ulkomailla asuviin henkilöihin, joilla ei ole mahdollisuutta tai kiinnostusta muuttaa työn perässä esimerkiksi Suomeen tai Helsinkiin.

## 7.5 Immateriaalioikeudet

Yhtiö hyödyntää liiketoiminnassaan pääsääntöisesti rekisteröimättömiä immateriaalioikeuksia. Yhtiö turvautuu liikesalaisuuksiensa osalta sopimusten salassapitoehtoihin ja laissa säädettyyn suojaan.

Vaikka Yhtiö toimii ohjelmistoalalla, Yhtiön liiketoiminta ei perustu omien ohjelmistotuotteiden kaupallistamiseen, vaan

konsulttien ja ohjelmistokehittäjien työpanoksen myymiseen. Yleisen markkinakäytännön mukaisesti IP-oikeudet asiakkaille toteutetun konsultti- ja kehitystyön tuloksiin siirtyvät sopimusteitse asiakkaiden omistukseen. Asiantuntijoita ohjeistetaan toimimaan projekteissa asiakkaiden määrittämien teknologiavalintojen sekä mahdollisten kolmannen osapuolen ohjelmistojen ja avointen lähdekoodien käytön rajoitusten mukaan.

Yhtiöllä on yksi rekisteröity EU-tavaramerkki, MAVERICKS, joka on rekisteröity Mavericks Software Oy:n nimiin sekä yksi vireillä oleva EU-tavaramerkkihakemus, Witted (kuviomerkki), joka on haettu Witted Megacorp Oyj:n nimiin. Kyseinen tavaramerkkihakemus on parhaillaan väiteprosessin kohteena (ks. edellä kohta 2.4 (Informaatioteknologiaan ja immateriaalioikeuksiin liittyvät riskit)). Yhtiö ei voi olla varma siitä, että sen hakema tavaramerkki hyväksytään tavaramerkkirekisteriin. Yhtiöllä ei ole patentteja tai vireillä olevia patenttihakemuksia, hyödyllisyysmalleja tai rekisteröityjä mallioikeuksia.

## 7.6 Organisaatio

Witted-konserni koostuu tällä hetkellä seitsemästä 100-prosenttisesti emoyhtiön omistuksessa olevasta yhtiöstä (Talented Denmark ApS, Witted Sweden AB, Witted Megacorp Inc, Talented Growth Oy, Talented Norge AS, Mavericks Software Oy ja New Things Company Oy). Lisäksi Wittedillä on kaksi Osakkuusyhtiötä (Ara Digital Solutions Oy ja Software Sauna d.o.o.), joista Witted omistaa vähemmistöosuudet.

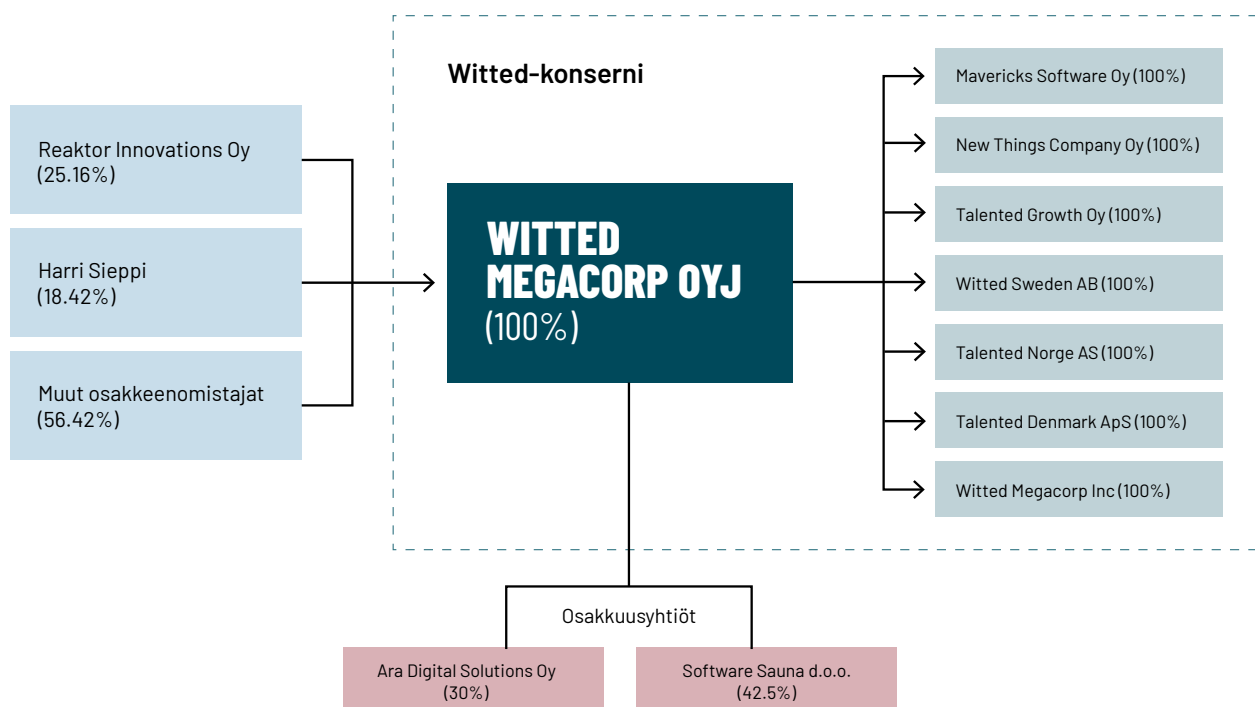
Reaktor Innovations Oy omistaa Witted Megacorp Oy:stä 25,16 prosenttia ja loput omistuksesta on Wittedin toimivalla johdolla ja henkilökunnalla sekä muilla henkilöomistajilla.

### Toimintamalli

Wittedin toimintamalli perustuu orgaanisen organisaation malliin ja sen ketterään toimeenpanoon. Yhtiössä tiimit käyttävät suurta päätöksentekovaltaa oman liiketoimintansa osalta ja yhteistoimintaa muiden tiimien kanssa tehdään lateraalisesti. Toimintamalli on matala hierarkialtaan, mikä toimii tehokkaasti nopeasti muuttuvassa markkinassa. Johtajuus on hajautettua, tietoa pyritään jakamaan aktiivisesti kaikkien saataville ja päätöksenteko on pyritty viemään mahdollisimman lähelle asiakasrajapintaa.

Erilaiset orgaanisen organisaation mallit ovat tyypillisiä IT-palveluyhtiöissä, joissa muutos markkinalla on nopea ja keskiössä on motivoitunut henkilöstö. Keskeistä johtamisessa on yhteinen jaettu visio, missio ja strategia sekä syvälinen ymmärrys arvoista. Tiimit ovat keskeisessä roolissa ja ratkovat liiketoiminnan haasteita. Ne pystyvät itsenäisesti jakamaan vastuita ja tällöin tiimin jäsenillä on jatkuva mahdollisuus osaamisen kehittämiseen ja roolin muutoksiin. Johtoryhmä ja hallitus ovat tukemassa liiketoimintoja ja osallistuvat markkinan tilannekuvan muodostamiseen. Koordinointi ei perustu muodolliseen valta-asemaan vaan tietoon, osaamiseen ja ymmärrykseen.

## Konsernirakenne



### Yhtiön henkilöstö jakautui 31.3.2022 seuraavasti:

Witted-konsernissa ja sen projekteissa työskenteli 31.3.2022 yhteensä 400 henkilöä. Näistä 172 työskenteli työsuhteessa ja 228 Yhtiön alihankkijoina.

Työsuhteessa työskentelevät työntekijät jakautuivat yhtiöittäin seuraavasti:

- Witted Megacorp: 28
- Talented Growth: 22
- Talented Norge: 16
- New Things Co: 25
- Mavericks: 79
- Witted Sweden: 2

Näiden lisäksi Yhtiön Osakkuusyhtiöissä Software Saunassa työskenteli noin 30 henkilöä ja Ara Digitalissa noin 6 henkilöä.

## 7.7 Missio, visio ja arvot

### Missio ja visio

Wittedin missiona on tehdä työelämästä parempi sekä työntekijöille että yrityksille. Rakentamalla IT-alan asiantuntijoille kunkin elämäntilanteisiin sopivia työpaikkoja ja asiakkaiden kanssa voittavia ohjelmistokehityksiä Yhtiö pyrkii luomaan maailman, jossa kaikki alan osaajat ovat työssään onnellisia. Näin myös yritykset kukoistavat.

### Arvolupaus ja arvot

Wittedin arvolupaukseen kuuluu työntekijän mahdollisuus olla rakentamassa tulevaisuuden työelämää, toteuttaa ja kehittää itseään sekä työskennellä alan kiinnostavimpien yritysten projektien parissa. Witted auttaa asiakkaitaan rakentamaan voittavia joukkueita digitaalisen tuotekehitykseen ja kehittämään omia digitaalisen liiketoiminnan kyvykkyyksiä.

### Arvot:

#### Helposti lähestyttävä

Witted on työntekijälle maanläheinen ja ystävän kaltainen olkapää silloin, kun hän sitä tarvitsee. Wittedissä olemme rautaisia ammattilaisia, mutta emme pukeudu tehdäksemme vaikutuksen. Yhtiön DNA rakentuu mukavista kollegoista, huipputasoinen liiketoimintaosaamisesta ja aidosta intohimosta auttaa muita ihmisiä.

#### Rohkea ja päättäväinen

Maailmaa ei voi muuttaa tekemättä mitään. Vain tarttumalla härkää sarvista ja kohtaamalla ongelmat me voimme tehdä työelämästä paremman kaikille ihmisille ja yrityksille.

### Läpinäkyvä

Läpinäkyvyys ja rehellisyys ovat Wittedin toiminnan perusajatuksia. Witted tavoittelee täydellistä läpinäkyvyyttä niin asiakkaidensa, työntekijöidensä kuin Witted-yhteisönsä suuntaan, pitäen kuitenkin kiinni kaikkien yksityisyydensuojasta.

### Kokeileva

Ujostelu ei ole meidän juttumme. Wittedissä olemme innoissamme, kun saamme kokeilla uusia asioita ja reagoida nopeasti, kun uusi idea tai mahdollisuus avautuu eteemme.

## 7.8 Merkittävät sopimukset

Wittedin liiketoiminnan kannalta merkittäviä sopimuksia ovat erityisesti asiakkaiden kanssa tehdyt sopimukset Yhtiön asiantuntijoiden suorittamista palveluista. Yhtiön asiakaskunta on laaja. Witted Megacorp Oyj ja sen Tytäryhtiöt Mavericks Software Oy, Talented Norge AS ja New Things Company Oy laativat toistuvasti useiden eri asiakkaiden kanssa eri pituisia sopimuksia asiantuntijoiden palveluista. Koska jokaisen yksittäisen asiantuntijan suorittamasta toimeksiannosta laaditaan yleensä erillinen sopimus, Yhtiöllä ei ole merkittäviä yksittäisiä asiakassopimuksia. Asiakassopimusten suuren kokonaismäärän sekä niiden kohtuullisen tasaisesti jakautuvan laskutusarvon vuoksi Yhtiö ei ole myöskään erityisen riippuvainen yksittäisistä asiakkuuksista. Kuitenkin Yhtiön ja sen suomalaisten Tytäryhtiöiden asiakassuhteet Reaktor Group Oy:n ja Witted Megacorp Oyj:n tytäryhtiöihin ja osakkuusyhtiöihin ovat kokonaisuutena merkittäviä Yhtiön liiketoiminnan kannalta. Lisätietoja Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä sopimuksista ja muista liiketoimista on esitetty tämän Yhtiöesitteen kohdassa 13.9 (Lähipiiriliiketoimet).

Yhtiöllä ei ole merkittäviä yksittäisiä sopimuksia, joissa se on tilaajana. Yhtiö tekee toistuvasti alihankintasopimuksia Yhtiön asiakastoimeksiannoissa toimivien asiantuntijoiden työpanoksesta toimialalle tavanomaisin ehdoin. Alihankintasopimuksissa alihankkijat sitoutuvat suorittamaan sellaisia toimeksiantoja, joita Yhtiö myy asiakkailleen. Yhtiö ei ole riippuvainen yksittäisistä asiantuntijoista tarjoavista alihankkijoista, mutta Yhtiön liiketoiminta on riippuvainen alihankkijoiden asiantuntijoista kokonaisuutena.

## 7.9 Oikeudenkäynnit

Yhtiö ei ole sen perustamisesta lukien ollut eikä tämän Yhtiöesitteen päivänä ole osallisena missään hallintomenettelyssä, oikeudenkäynnissä tai välimiesmenettelyssä, jolla on ollut tai voisi olla merkittävä vaikutus Yhtiöön tai sen liiketoimintaan, eikä Yhtiö ole tietoinen tällaisen menettelyn alkamisen uhasta.

## 7.10 Rahoitussopimukset

Witted Megacorp Oyj:llä on Nordea Bank Oyj:ltä 1 000 000 euron luottolimiitti, jonka vakuudeksi on vahvistettu yrityskiinnitys.

## 7.11 Vakuutukset

Yhtiön johdon käsityksen mukaan Yhtiön toiminta ja varat on vakuutettu alalla tavanomaisin vakuutuksin, ja Yhtiön vakuutusturva on Yhtiön käsityksen mukaan riittävä. Yhtiön vakuutukset sisältävät omavastuita sekä rajoituksia korvattaville vahingoille ja korvausmäärille. Vakuutukset eivät kata kaikkia niitä vahinkotapahtumia, joita voi ilmetä. Yhtiön varallisuusvastuuvakuutukset eivät kata Yhtiön mahdollisista sopimusrikkomuksista aiheutuvia välillisten vahinkojen korvausvastuita tai sopimussakkoja, joiden maksamiseen Yhtiö on kuitenkin joissakin asiakassopimuksissaan sitoutunut. Edellä mainitut korvausvastuut voivat toteutuessaan olla määrältään suuria.



## 8 MARKKINA- JA TOIMIALAKATSAUS

### 8.1 Kohdemarkkinan kuvaus

Witted toimii vahvasti kasvavalla ja erittäin kilpaillulla toimialalla, joka kattaa IT-palvelut, IT-konsultoinnin, ohjelmistojen suunnittelun ja valmistuksen. IDC:n tutkimuksen mukaan Pohjoismaiden IT-palvelumarkkinan koko vuonna 2019 oli noin 25 miljardia dollaria, ja vuoteen 2023 mennessä sen on arvioitu kasvavan noin 29 miljardin dollarin kokoiseksi. Witted toimii tällä hetkellä Pohjoismaissa, joten potentiaalisen markkinan koko yhtiön näkökulmasta on merkittävä.

Analyysiyhtiö Inderes arvioi Suomen IT-palvelumarkkinan jakaantuvan noin 3,5 miljardin euron yksityiseen ja noin 1,1 miljardin euron kokoiseen julkiseen sektoriin.

Inderes myös jakaa IT-palvelumarkkinan kolmeen eri osa-alueeseen: uudet digitaaliset palvelut, IT-taustajärjestelmät ja yritysohjelmistot ja IT-alustat. Witted toimii näistä pääsääntöisesti uusien digitaalisten palveluiden kehityksessä, mutta markkinan rajat muuttuvat ostamisen murroksen myötä ja Yhtiö palvelee asiakkaita myös muilla osa-alueilla, esimerkiksi pilvitransformaation parissa.

Witted tekee itse aktiivista markkinatutkimusta ymmärtääkseen asiakkaiden ja osaajien tarpeita sekä markkinan muutosajureita. Yhtiön keräämän datan perusteella sen markkina on kehittynyt hyvin positiivisesti viime vuosina. Yksi aktiivisen seurannan kohde on asiakasprojektien kysynnän muutokset, joita alettiin seurata raportissa koronan luoman markkinaturbulenssin alkaessa. Markkinakysyntä on seurantajakson aikana kasvanut yksityisellä sektorilla noin

80 prosenttia verrattuna 1.3.2020 tilanteeseen, ja julkisen sektorin kysyntä on kirjoittamishetkellä 1.12.2021 noin 25 prosenttia korkeammalla tasolla kuin 1.3.2020.

#### Toimialan murros

IT-palvelumarkkina on murroksessa ja käy läpi transformatiota, jonka myötä toimialojen väliset rajat hämärtyvät ja kaikki yritykset muuttuvat enemmän tai vähemmän IT-yhtiöksi. Markkinaa on siten vaikea jäsentää vain perinteisen määritelmän mukaan, joka jaottelee sen eri osa-alueisiin, kuten esimerkiksi IT-konsultointiin, ohjelmistokehityspalveluihin, integrointi- ja käyttöönottopalveluihin, ulkoistuspalveluihin, ohjelmistojen ylläpito- ja tukipalveluihin sekä kokonaisvaltaisiin infrastruktuuripalveluihin. Witted jäsentää markkinaa asiakkaan maturiteetin ja IT-yhtiöiden sukupolvien mukaan.

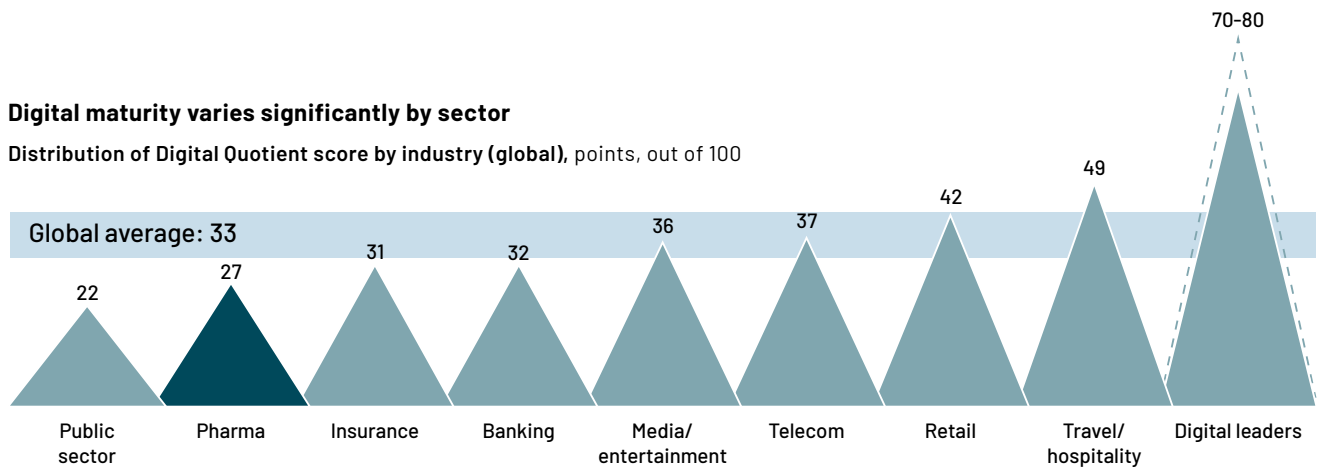
#### Asiakkaiden digitaalisen maturiteetin murros – asiakas kuskien paikalla

IT-palvelumarkkinalla on pitkään jatkunut muutos, jossa IT-palvelutalot ovat laajentaneet omaa tarjontaansa mm. strategiakonsultointiin, suunnitteluun, mainostoimistotyöhön ja toisaalta laajemmin ylläpito- ja DevOps -ratkaisuihin. Suuntaus on markkinalla toimivien IT-palvelutalojen näkökulmasta looginen, sillä projektin alkuvaiheessa mukaan pääseminen luo kanavan laajan tuoterepertuaarin myynnille ja pitkäaikaiselle asiakassuhteelle. Suuntaus on kuitenkin vastoin markkinan trendiä, jossa asiakkaan digitaalinen maturiteetti



## Digital maturity varies significantly by sector

Distribution of Digital Quotient score by industry (global), points, out of 100



(Lähde: McKinsey&Company, Closing the Digital Gap in Pharma. Artikkelin 23.11.2016)

kasvaa. Tällöin työn ulkoistusastetta pyritään vähentämään, eli asiakas pyrkii rekrytoimaan ydinosaamisen ja kasvattamaan sisäistä ohjelmisto-osaamista. Tyypillisesti kypsän maturiteetin asiakkaan kohdalla uudet kehityshankkeet alkavat sisäisinä projekteina, joissa projektitiimi vahvistetaan ulkopuolisilla henkilöillä, kun projekti etenee. Yhä harvemmin uusien digitaalisten palveluiden suunnittelutyötä halutaan täysin ulkoistaa.

Wittedin palvelu sopii erityisesti korkean maturiteetin asiakkaille ja maturiteettitasoa nostamiseen. Asiakkaan kyvykkyyksien kasvaessa se kehittää enemmän digitaalista liiketoimintaa ja tarve kehitystyölle kasvaa, mikä puolestaan lisää kysyntää myös Witted-konsernin eri yhtiöille.

Kokonaisvaltaisiin toimituksiin ja projektijohtajan rooliin pyrkivät IT-palveluyhtiöt joutuvat yhä useammin siis suuntaamaan katseensa toimialoille ja asiakkuuksiin, joissa digitaalinen maturiteetti on matala, kuten esimerkiksi julkinen sektori, maa- ja metsätalous tai lääketieteellisyys.

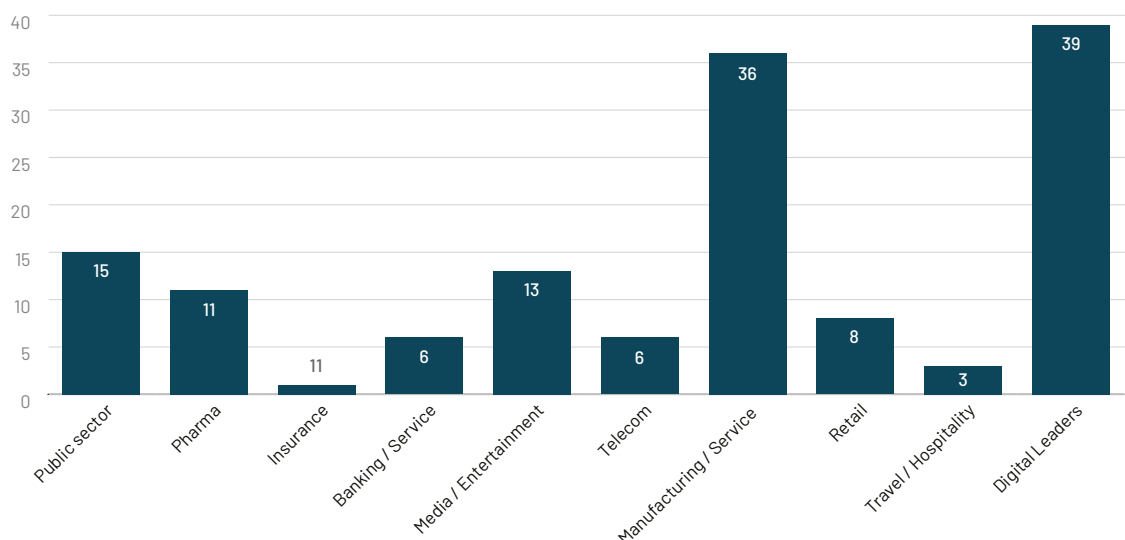
## Witted kulkee vastavirtaan ja fokusoi digitaalisiin tähtiasiakkaisiin

Wittedin toimintafilosofiaan kuuluu ajatus, että asiakkaiden

tulisi pystyä johtamaan omaa IT-palvelukehitystään. Yhtiön näkemyksen mukaan digitaalisessa palvelukehityksessä kuskinkin paikka kuuluu asiakkaalle, ei ulkopuoliselle IT-konsultille.

Wittedin näkemyksen mukaan digitaalinen palvelukehitys on sen asiakasyrityksissä usein jo saavuttanut tason, jossa se koetaan keskeiseksi osaksi liiketoimintastrategiaa, eikä irrallisena ulkoistettavana osa-alueena. Työtä tehdään yhdessä asiakkaiden johtamisessa monitoimittajatiimeissä. Yhtiön näkemyksen mukaan muutos on tullut jäädäkseen ja yksi kerrallaan toimialat siirtyvät tähän malliin. Tällöin menestyvät jatkuvaan yhteistoimintamalliin pyrkivät IT-palveluyritykset. Yhtiö uskoo tämän olevan vastaavasti haaste toimijoille, jotka yrittävät myydä asiakkaalle suuria kokonaisprojektitoimituksia ja rakentaa työnantajabrändiä näiden omien projektien ympärille.

Kuvassa alla on jaoteltuna 99 asiakkaan osalta heidän toimialansa. Yhtiön asiakasportfoliossa maturiteetti näkyy niin, että suurin osa asiakkaista on yhtiöitä, joiden tuote on digitaalinen palvelu tai, jotka kuuluvat useimmiten McKinsey & Companyn luokituksessa kypsimpiin toimialoihin. Yrityskohteisesti on eroja, mikä selittää sen, että asiakkaita on kaikista kategorioista.



## Kilpailukentän murros ja eri sukupolvien menestyjät



### 1. SUKUPOLVI

Perinteisillä 1. sukupolven IT-palveluyhtiöillä fokus on projektien ulkoistamisessa kokonaisuuksina.



### 2. SUKUPOLVI

2. sukupolven yhtiöt ovat adaptointeet muuttuneeseen markkinan yhdistämällä suunnittelu- ja teknologia-osaamisen, panostamalla ketterän kehityksen murrokseen ja tekemällä ostamisesta helpompaa. Osajasota voimistuu yhtiöiden kilpaillessa tekijöistä



### 3. SUKUPOLVI

3. sukupolven yhtiöt kykenevät voittamaan osajasodan toimiala- tai teknologiakohtaisella erikoistumisella, sekä hyödyntämällä uusia työskentelytapoja ja palkitsemisen malleja

(Witted & Talented -malli kilpailukentän murroksesta, 2022)

Inderes on kuvannut toimialakatsauksissaan IT-palvelutoimialan edellisen murroksen alkaneen 2010-luvun alussa, jolloin digitalisaatiomurros jakoi markkinaa ja synnytti uusia toimijoita. Witted itse jäsentää IT-palvelumarkkinan murroksen 2010-luvulla kolmena aaltona:

**1. Sukupolvi:** markkinan jakavat perinteiset teknologia-toimittajat; esimerkiksi TietoEvry, CGI, Accenture, Infosys, Fujitsu, Capgemini.

**Murros markkinalla:** "Käyttöliittymäsodat". Osa yhtiöistä päättää yhdistää designin ja teknologian saman sateenvarjon alle. IT-palveluyhtiöt panostavat merkittävästi ketterän kehityksen murrokseen ja pyrkivät tekemään ostamisesta helpompaa asiakkaalle.

**2. Sukupolvi:** markkinaa voittavat uudet haastajat, jotka kasvavat muita nopeammin. Esimerkiksi Futurice, Reaktor, Vincit ja Gofore.

**Murros markkinalla:** "Talenttisota". Asiakkaiden kyvykkyys kasvaa ja ne haluavat vähentää riippuvuutta toimittajista, digistrategia yhdistyy osaksi liiketoimintastrategiaa ja asiakkaat ottavat jälleen kuskin paikan johtaen projekteja monitoimittajaympäristöissä.

**3. Sukupolvi:** uudet erikoistuneet yhtiöt rymistävät markkinalla, esimerkiksi Witted, Unikie, Columbia Road ja Luoto Company. Uudet toimijat mukautuvat asiakkaan uuteen ostokäyttäytymiseen ja erikoistuvat.

## Osaajakilpailun murros: menestystekijät markkinalla 2020-luvulla

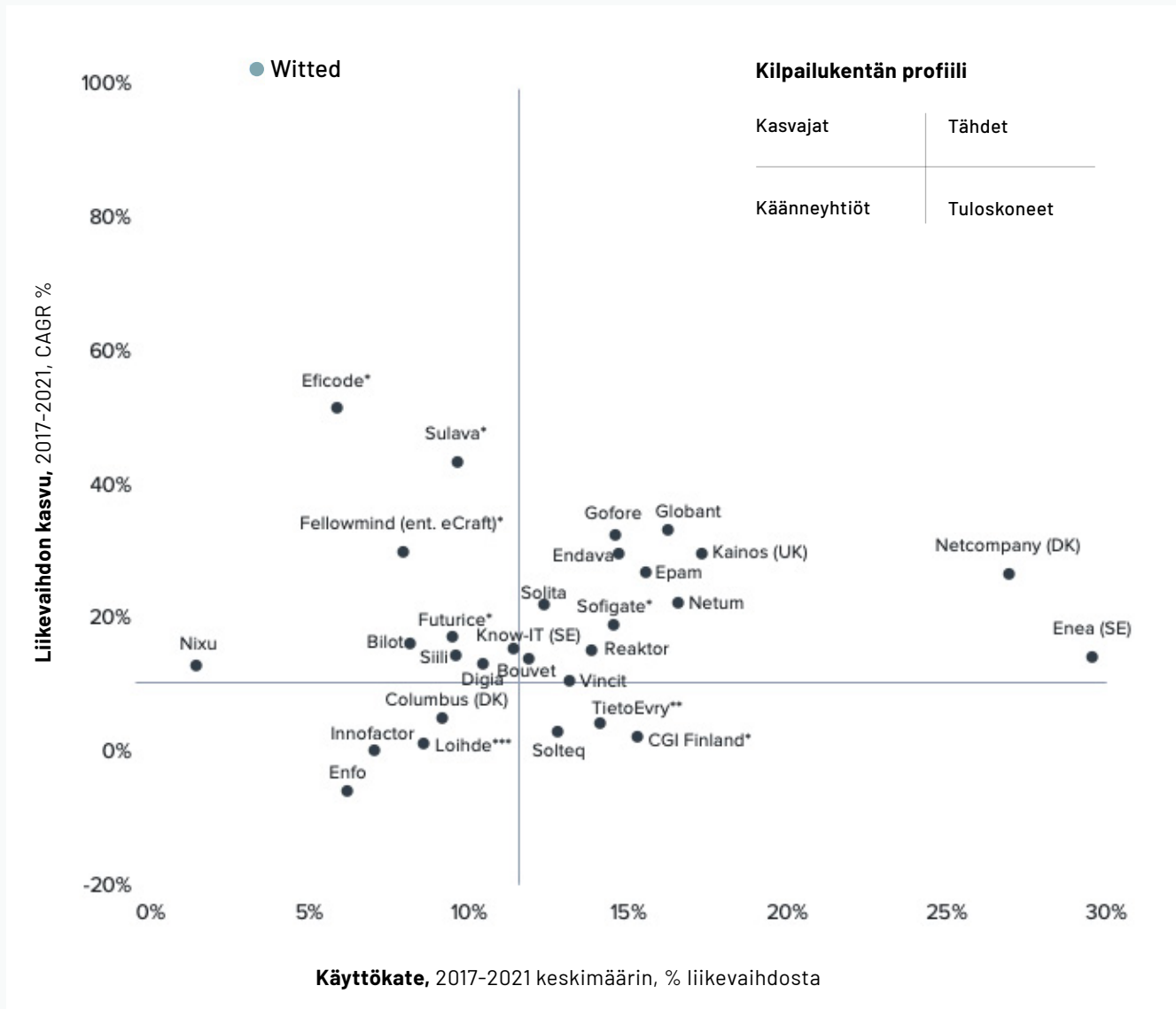
Elinkeinoelämän keskusliiton arvion mukaan IT-alalla työskentelee noin 60 000 henkilöä, mutta todellisuudessa luku on suurempi, koska IT-alan ammattilaisia työskentelee kaikilla toimialoilla. IT-palveluyhtiöt ja asiakkaat kilpailevat samasta työvoimasta, joka on kriittinen niukkuushyödyke. Asiakaskysynnän kasvaessa ja markkinan myyntihintojen pysyessä suhteellisen tasaisena läpi sektorin, käydään kisaa osavasta työvoimasta. IT-palveluyhtiöt ovat perinteisesti olleet Suomessa houkuttelevimpia työnantajia, mutta yhä useampi ohjelmistokehittäjä ja teknologiaosaaja haluaa työskennellä suoraan loppuasiakkaalla. Lisäksi on myös yleistä, että parhaat tekijät kilpailuttavat työnantajia ja projekteja.

Wittedin mukaan kolmannen sukupolven yhtiöt adaptoituvat uuteen tapaan ostaa palveluita, jossa yhteistyö ja verkostomainen toiminta yleistyy. Missä ennen asiakas etsi projektiinsa kumppania, joka rakentaisi sille digitaalisen palvelun, nykyään etsitään kumppaneita, joiden kanssa rakennetaan menestyviä kehitystiimejä jatkuvaan tarpeeseen. IT-projek-teista tulee jatkuvia palveluita, joiden kehitystyö ei koskaan pääty. Jatkossa asiakkaan omat kehittäjät ja kumppanit toimivat rinnakkain ja asiakas johtaa ryhmän työskentelyä. IT-palveluyhtiöt pyrkivät erikoistumaan ja nykyiset rakettikasvuun pystyvät kolmannen sukupolven yhtiöt erikoistuvat nyt kahdella tavalla: 1) asiakastarjoamalla tai 2) työnantajatarjoamalla taikka näiden yhdistelmällä.

Asiakastarjoamalla erikoistuessa yhtiöt pyrkivät panostamaan johonkin kysynnän osa-alueeseen, esimerkiksi digitaalisen myynnin ja markkinoinnin, tai tekoälyn ja koneoppimisen

## Kilpailukenttä Suomen IT-palvelumarkkinalla Inderesin toimialakatsauksessa:

Kilpailijoiden taloudellinen kehitys



Inderesin toimialavertailussa Yhtiö on poikkeuksellinen ja on omassa kategoriassa kasvuvauhdin osalta. Yhtiön kasvu on pääsääntöisesti orgaanista, eikä siinä näy yritystojen kiihdyttävää vaikutusta.

### Tähdet

Edelläkävijöitä, joilla vahva kannattavan kasvun historia. Pääosin pieniä ja/tai ketteriä toimijoita, jotka ovat asemoituneet ja panostaneet IT-palvelumarkkinan kasvaville alueille. Tähtien organisaatiorakenteet ovat kevyitä ja tekeminen hyvin liiketoimintalähtöistä.

### Kasvajat

Yhtiöitä, jotka ovat päässeet kiinni kasvuun, mutta tehdyt panostukset ovat painaneet kannattavuutta. Kasvu ollut usein yritystojen kiihdyttämää.

### Tuloskoneet

Yhtiöitä, joiden asiakkailta korkeat vaihdon kustannukset esimerkiksi räätälöityjen ohjelmistoratkaisuiden myötä. Kannattavuutta optimoitu osin kasvun kustannuksella.

### Käänneyhtiöt

Pääosin perinteisen IT:n yhtiöitä, jotka ovat murrosvaiheessa tai eivät ole täysin pysyneet mukana markkinatason muutoksessa.

Lähde: Inderes, yhtiöt

\*vuodet 2016-2020

\*\*Sisältää Tiedon ja Evryn itsenäiset luvut ensin vuosilta 2017-2020

\*\*\*Vuodet 2018-2021 Luvut sisältävät IFRS 16 -muutoksen vuodesta 2019 lähtien

ratkaisuihin. Menestyvät yhtiöt haluavat olla valitsemallaan toimialalla maailman parhaita, ja erikoistuminen houkuttelee sekä asiakkaita, jotka haluavat parhaat toimialaekspertit osaksi omia tiimejään, mutta myös tekijöitä, jotka haluavat työskennellä alan parhaiden osaajien kanssa. Erikoistuminen strategiana on toiminut hyvin, mutta samalla se rajaa potentiaalista markkinaa näiden yhtiöiden kohdalla.

Toinen lähestyminen on ollut adaptoitua markkinan uuteen kysyntään ja muuttaa työnantajarjoamaa tarjoten personoidumpia tapoja tehdä työtä työ- ja vapaa-aikaa yhdistäen sekä omistamisen ja palkitsemisen keinoin. IT-palvelusektorilla vallitsee työelämän murrokseen liittyvä megatrendi, missä yhä useampi työntekijä ei halua perinteistä työelämää, eikä sitoutua yhteen työnantajaan, paikkaan tai toimintatapaan. Yhtiöt, jotka ovat tarjonneet mahdollisuutta yrittäjyyteen ja keikkatalouteen, merkittävään omistukseen yhtiöstä tai paikkariippumattomuuteen ovat pärjänneet hyvin. Samoin yritykset, jotka ovat kyenneet vastaamaan ihmisten erilaisiin elämäntilanteisiin, esimerkiksi ruuhkavuosiarkeen sopiviksi, nuoruuteen ja seikkailuun vastaavaksi tai henkilöille, jotka muuttavat Suomeen ja kaipaavat yhteenkuuluvuutta ja vahvaa yhteisöllisyyttä.

### Kilpailu IT-palveluyhtiöiden välillä

Witted ei ole tunnistanut sen kohdemarkkinalla samalla kokonaistarjoamalla kilpailevia toimijoita, jotka pyrkisivät rakentamaan asiantuntijayhteisölle laajaa kirjoa eri työskentelytapoja ja malleja sekä auttamaan asiakkaan digitaalisen maturiteetin kehittämisessä. Wittedillä on kuitenkin tunnistanut kilpailijoita jokaisella sen tarjoamalla osa-alueella, mutta Yhtiön oman näkemyksen mukaan samantyyppisiä palveluita tarjoavat yhtiöt ovat potentiaalisia kumppaneita, joiden kanssa yhtiö voi toimia yhdessä asiakkaan kehityshankkeissa Suomessa tai ulkomailla.

### Kilpailukentän muutos vuonna 2021

Wittedin tekemän Talented Insights -seurannan mukaan Suomen IT-palvelumarkkinan merkittävin kasvaja vuonna 2021 on kahdella yrityskaupalla kasvanut ohjelmistoyhtiö Knowit. Witted jatkoi viime vuonna kasvuaan ilman isoja yrityskauppoja. Viime vuosina ohjelmistoyhtiö Gofore on ollut kasvanut merkittävästi ja onnistunut myös yrityskaupoilla kiertämään markkinaa. Vincer, Bilot, Netum ja listaamattomista yhtiöistä esimerkiksi Unikie, Solita ja Eficode ovat kasvaneet hyvää vauhtia. Talented Insights ei seuraa IT-jättien, kuten Tiedon, CGI:n tai Accenturen kuukausikasvua.

IT-palvelusektorilla keskeisin yhtiön kasvua kuvaava indikaattori on henkilöstön määrän muutos. Kaikilla yhtiöillä on hyvä tai erittäin hyvä kysyntätilanne ja markkinahinnat ovat jotakuinkin samoja. Yhtiöiden liiketoiminta skaalautuu henkilöstömäärän kasvun mukana, jolloin yhtiöt, jotka pystyvät houkuttelemaan ja pitämään osaavan työvoiman, pärjäävät.

### Konsolidoituminen

Toimialalla tapahtuu aktiivisesti ja isossa määrin konsolidoitumista. Erityisesti ensimmäisen ja toisen sukupolven yhtiöt ovat tilanteessa, jossa kasvua haetaan pääsääntöisesti yritysostojen kautta tai uusia yhtiöitä perustamalla oman rekrytointi- ja henkilöstöpidon ollessa riittämätön kasvutavoitteiden saavuttamiseksi. Wittedin näkemyksen mukaan markkinan konsolidoituminen vauhdittaa myös kolmannen sukupolven yhtiöiden kasvua, mutta tässä kategoriassa yritysostot ovat vasta alkamassa. Kolmannen sukupolven yhtiöt ovat nuorempia ja usealta puuttuu yritysostokyvykkyys sekä tarvittavat resurssit. Yhtiön näkemyksen mukaan kolmannen sukupolven yhtiöt tulevat haastamaan muut toimijat myös yritysostojen saralla.

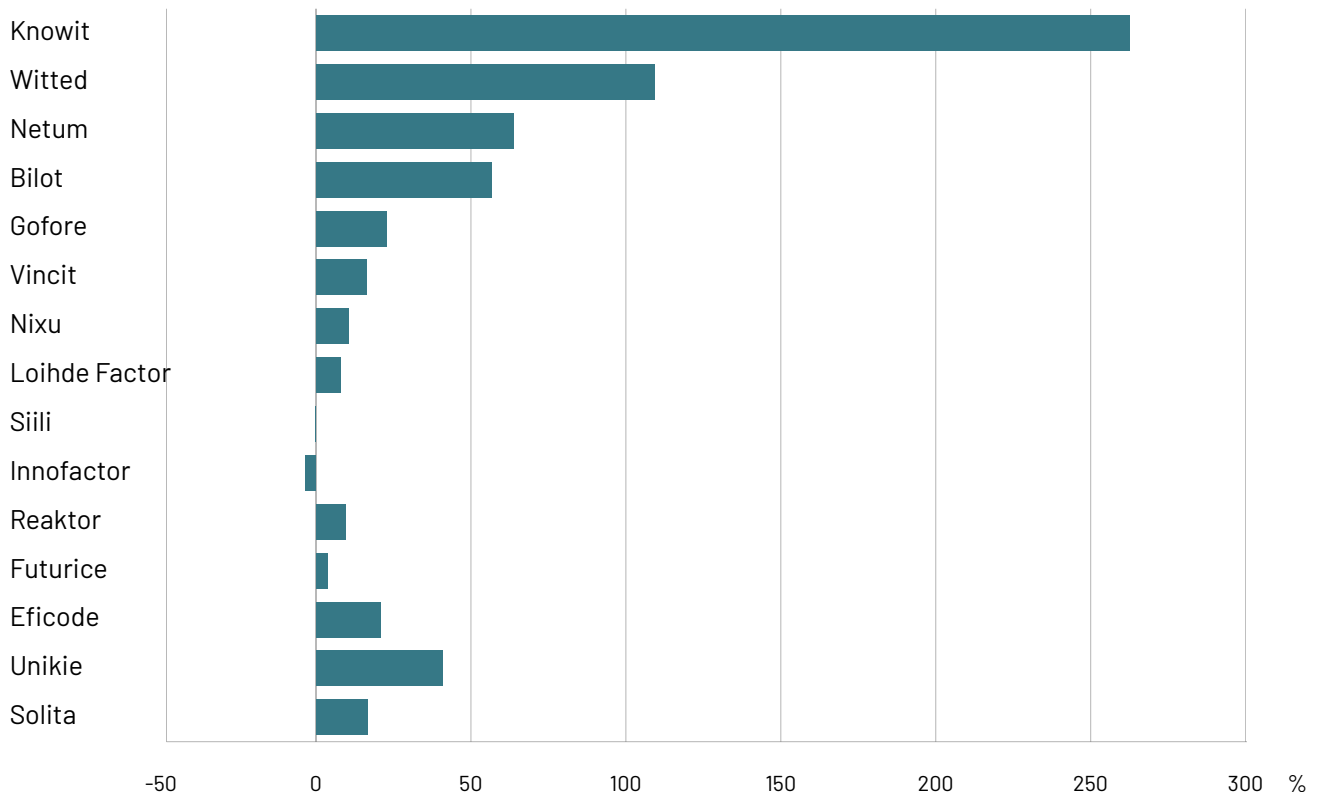
### Talented Growth Oy:n kilpailukenttä

Markkinalla ei tällä hetkellä ole Talented Growth Oy:lle tunnistettavia suoria kilpailijoita. Talented Growth Oy on haastaja perinteisellä strategiakonsultoinnin toimialalla, jossa toimivat liikkeenjohdon konsulttitoimistot kuten Deloitte, McKinsey & Company, Boston Consulting Group ja Bain & Company. Talented Growth Oy pyrkii kuitenkin toimimaan näitä yhtiöitä kapeammin; Talented Growth Oy ei rakenna asiakkaalle liiketoimintastrategiaa vaan keskittyy kasvustrategiaan erityisesti digitaalisen maturiteetin rakentamisen näkökulmasta. Toisaalta Talented Growth Oy tarjoaa myös rekrytointipalveluita, jolloin tämän tuotteen osalta Yhtiön kilpailijoita ovat esimerkiksi suorahakuyhtiöt, kuten Egon Zehnder, Heidrick & Struggles, Boyden tai IMS Talent.

## 8.2 Wittedin kilpailuedut

Yhtiö näkee omat keskeisimmät kilpailuetunsa olevan:

- 1) Wittedin strategia vastaa asiakkaiden kysynnän murrokseen.** Fokusoituminen kypsiin markkinoihin tarkoittaa, että asiakkaaksi tulevat digitaaliset tähtiasiakkaat ja kansainväliset toimijat, jotka tarjoavat osaajamarkkinalle mielenkiintoisia projekteja.
- 2) Osaajasodan ratkominen on Wittedin ydinliiketoimintaa.** Yhtiö pystyy rakentamaan tehokkaasti uusia erikoistuneita liiketoimintoja ja tarjoamaan osaajamarkkinalle räätälöityä työpaikkoja ja työn tekemisen tapoja.
- 3) Toimivaksi todistettu nopean kasvun resepti.** Yhtiö on tuupannut liikevaihtonsa vuosittain, ja toimivaa reseptiä halutaan skaalata jatkossakin.
- 4) Erittäin kasvuhakuinen strategia.** Yhtiö haluaa käyttää keräämänsä pääomat uusien liiketoimintojen avaamiseen sekä kansainvälistymiseen.



(Talented Insights 2021, kuukausittainen henkilöstömuutos / yhtiö, avoin data)

#### Yhtiöiden henkilömäärän kasvu Suomessa 2021

Yritys	Kasvu	Yritysosot / järjestelyt
Knowit	262,5 %	(Creuna, Cybercom)
Witted	109,38 %	(Witted internal consolidation)
Netum	63,72 %	(Cerion Solutions Oy, AgentIT Finland Oy)
Bilot	56,76 %	(Motley Agency)
Gofore	22,85 %	(CCEA Oy)
Vincit	16,24 %	(Bonsky Digital)
Nixu	10,33 %	
Loihde Factor	7,91 %	
Siili	-0,24 %	
Innofactor	-3,54 %	

#### Listaamattomat verrokkit

Reaktor	9,4 %	
Futurice	3,86 %	(Fi: Contribyte Oy + Riada Ab, Beecom Ag)
Eficode	20,72 %	(12/20: Promotives)
Unikie	40,83 %	
Solita	16,71 %	



# 9 STRATEGIA

## 9.1 Strategiaprosessi

Witted uskoo jatkuvaan strategiatyöhön ja käyttää iteratiivista ja teleologista lähestymistapaa strategian luomiseen ja päivittämiseen. Yhtiö on luonut itselleen olemassaolon tarkoituksen ja tavoitteet mission ja vision avulla. Strategia nähdään työkaluna päästä paikasta A paikkaan B, ja siksi sitä päivitetään säännöllisesti.

### Seuranta

Yhtiö seuraa kuukausittain markkinaindikaattoreita sekä analysoi markkinoilla pärjääviä yhtiöitä. Yhtiö haastattelee liiketoimintajohtajia eri yrityksistä ja rakentaa markkinakuvaavaa. Tämä auttaa Wittedin johtoa ymmärtämään markkinavaa ja tekemään johtopäätöksiä sen suunnasta. Hyvä esimerkki Yhtiön omasta seurantatyöstä on vapaasti saatavilla oleva Talented Insights, joka seuraa henkilöstömäärän muutoksia IT-palveluyhtiöissä: <https://talented.fi/fi/insights/>

### Strateginen ajattelu

Witted painottaa jatkuvasti kaikille tiimeilleen ja liiketoimintajohtajilleen strategisen ajattelun tärkeyttä. Yhtiötason strategisista ongelmista käydään jatkuvaa keskustelua operatiivisissa tiimeissä niiltä osin kuin se tiimiä koskettaa. Wittedin hallitus ja johtoryhmä voi olla, mutta ei ole pakotettu olemaan, aktiivinen osa operatiivisten tiimien keskustelua nostamalla esiin kysymyksiä ja pitämällä strategista keskustelua yllä.

### Käyttöönotto

Strategisen keskustelun pohjalta kerätyn informaation perusteella Witted luo strategisia skenaarioita, jotka ovat yksinkertaistettuja liiketoimintaideoita, joita arvioidaan taloudellisten hypoteesien, riskien, liiketoiminnallisten mahdollisuuksien ja työmäärän sekä käytettävissä olevien resurssien pohjalta. Skenaarioiden pohjalta luodaan liiketoimintasuunnitelma, jonka on tarkoitus olla helposti käytöön otettava ja testattava.

Yhtiön hallitus ja johtoryhmä seuraavat strategisia projekteja käyttäen apuna OKR-työkalua.

## 9.2 Strategian esittely

Liiketoimintojen digitaalinen transformaatio kiihtyy ja yritysten tarve kasvattaa omia digitaalisia kyvykkyyksiä kasvaa. Tämä muuttaa asiakkaiden tapaa ostaa IT-palveluita, eikä liiketoiminnalle kriittisten IT-järjestelmien kehitystyötä haluta enää ulkoistaa ulkopuolisille kumppaneille. Näille matuureille markkinoille Witted sopeutuu rakentaen kehitystiimejä sekä pyrkien voittamaan sodan IT-alan asiantuntijoista yhdessä asiakkaidensa kanssa.

Wittedin strategian voi tiivistää kahteen pääkohtaan:

- (1) Korkean digitaalisen maturiteetin markkinoiden voittaminen.
- (2) IT-alan osaajasodan voittaminen.

Yhtiön strategian taustalla ovat seuraavat oletukset:

- Kiihtyvän digitaalisen transformaation myötä yritysten digitaalinen maturiteetti ja IT-palveluliiketoiminnan markkina kasvaa merkittävästi samalla, kun osaaajapula voimistuu.
- Asiakkaiden tapa ostaa IT-palveluita muuttuu digitaalisen maturiteetin kasvun myötä: liiketoiminnalle kriittisiä järjestelmiä kehitetään jatkuvasti tiimeissä kokonaistoimitusten ostamisen sijaan.
- Ei ole olemassa yhtä työnantajaa tai yhteisöä, joka sopisi kaikille IT-alan asiantuntijoille. Rakentamalla erilaisia työyhteisöjä ja työnteon tapoja Witted voi tarjota jokaiselle osaaajalle heille sopivan vaihtoehdon.

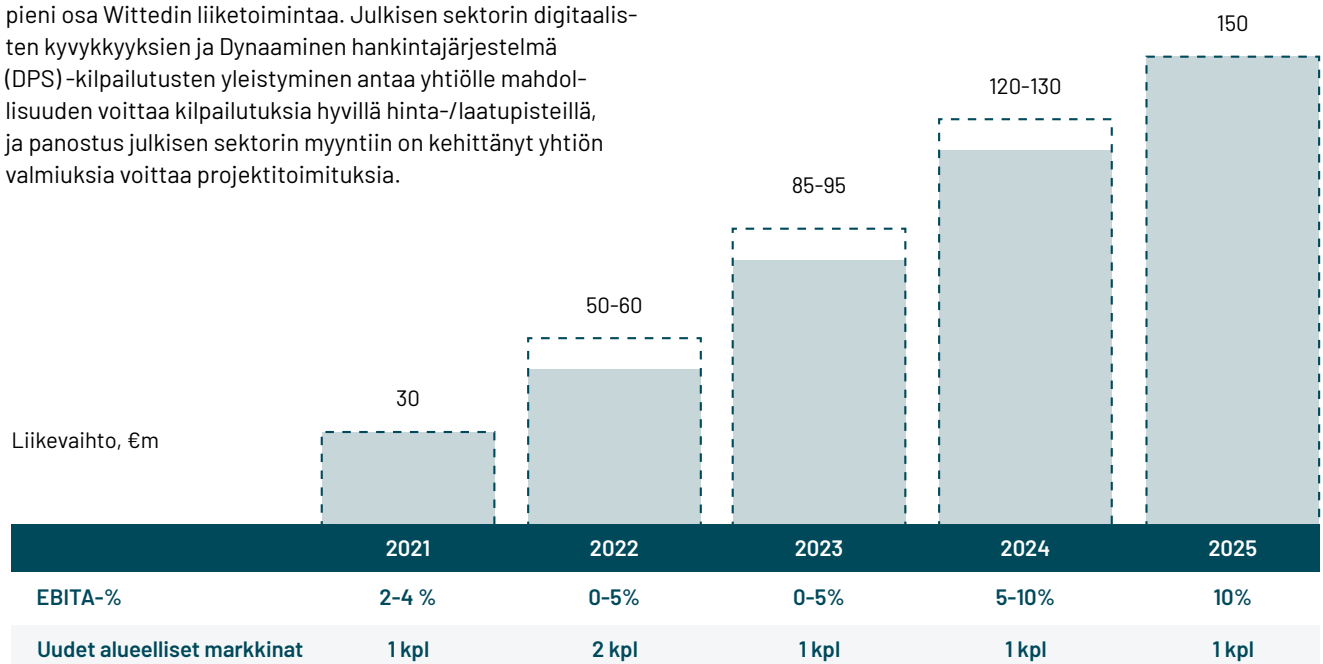
### Strategiset projektit:

#### Kansainvälistyminen ja alueellinen laajentuminen

Wittedin olemassa olevat liiketoiminnot ovat nykyisillä markkinoilla kasvaneet nopeasti. Liiketoiminnot tarjoavat IT-alan osaaajille joustavuutta, kiitettävän kompensaation ja mahdollisuuden työskennellä kansainvälisten ja mielenkiintoisten asiakkaiden kanssa. Yhtiön tarkoituksena on lyhyellä aikavälillä toistaa toimiva resepti uusilla markkinoilla ja avata maayhtiöt ja liiketoiminnot useampaan maahan. Kansainvälistyminen avaa mahdollisuuden yhä mielenkiintoisempien asiakkaiden palvelemiseen sekä paikkariippumattomaan toimitukseen.

#### Julkinen sektori

Julkiselle sektorille tehtävä liiketoiminta on merkittävässä osassa monen saman toimialan yrityksen toiminnassa. Johtuen muun muassa yhtiön lyhyestä toimintahistoriasta kohdemarkkinoilla julkinen sektori on toistaiseksi ollut vain pieni osa Wittedin liiketoimintaa. Julkisen sektorin digitaalisten kyvykkyyksien ja Dynaaminen hankintajärjestelmä (DPS) -kilpailutusten yleistyminen antaa yhtiölle mahdollisuuden voittaa kilpailutuksia hyvillä hinta-/laatupisteillä, ja panostus julkisen sektorin myyntiin on kehittänyt yhtiön valmiuksia voittaa projektitoimituksia.



(Kuva: Orgaaniset kasvutavoitteet - pitkä aikaväli)

Asiakkaiden digitaalisten kyvykkyyksien rakentaminen Rekrytointi- ja kasvukonsultointiliiketoimintoihin keskittyvä Talented Growth Oy on yksi Wittedin kasvun mahdollistajista paitsi auttamalla Wittedin eri yhtiöitä heidän omassa kasvussaan, niin myös rakentamalla asiakkaille digitaalisia kyvykkyyksiä. Nostamalla asiakkaiden digitaalista maturiteettitasoa Talented Growth Oy luo uusia potentiaalisia asiakkaita Wittedin muille yhtiöille ja liiketoiminnoille. Työskentelemällä tiiviisti asiakkaiden ja heidän liiketoimintojen kanssa Yhtiö saa paremman käsityksen asiakkaiden tarpeista ja ongelmista.

#### Uudet liiketoiminnot

Koska ei ole olemassa yhtä työnantajaa tai yhteisöä, joka toimisi unelmatyöpaikkana kaikille IT-alan ammattilaisille, Yhtiö seuraa jatkuvasti alan työmarkkinatrendejä ja pyrkii tunnistamaan ongelmia, joiden ympärille voi kehittää uudenlaista liiketoimintaa eri kohdemarkkinoilla. Eri toimintamallien kiinnostavuutta testataan markkinoilla ja liiketoimintamallia kehitetään ketterästi iteroimalla niin, että uusia liiketoimintoja voidaan käynnistää pienin investoinnein ja olemassa olevaa tekijäverkostoa ja asiakaskysyntää hyväksi käyttäen.

## 9.3 Pitkän aikavälin tavoitteet

Yhtiö panostaa tällä hetkellä vahvasti voimakkaan kasvun ylläpitämiseen.

Wittedin tämän hetken tavoitteena on jatkaa kannattavaa kasvua olemassa olevilla kohdemarkkinoilla ja investoida liiketoiminnan kassavirta uusien markkinoiden avaamiseen sekä

palveluiden kehittämiseen. Yhtiön tavoitteena on saavuttaa 150 miljoonan euron liikevaihto vuoteen 2025 mennessä. Kasvu on tarkoitus saavuttaa jatkamalla vahvaa orgaanista kasvua ja listautumisen onnistuessa sitä on mahdollista nopeuttaa toteuttamalla valikoituja yritysostoja. Yhtiö ei kuitenkaan ennusteissaan huomioi epäorgaanista kasvua, vaan luvut ovat orgaanisen kasvun ennusteita.

Wittedin tavoitteena on löytää uusilta ja olemassa olevilta kohdemarkkinoilta mahdollisuuksia tarjota uudenlaisia työnantajatarjoamia alan osaajille, mikä vauhdittaa orgaanista kasvua. Olemassa olevien kohdemarkkinoiden ja palveluiden osalta jatketaan liiketoiminnan kassavirtojen investoimista kasvuun, kunnes tunnistetaan markkinoiden saturaatiopiste kyseisten palveluiden osalta.

Vuosina 2022–2023 Wittedin tarkoituksena on investoida liiketoimintojen kassavirrat joko olemassa olevien palveluiden ja työnantajatarjoamien kasvattamiseen tai uusien kohdemarkkinoiden avaamiseen. Yhtiö pyrkii tänä aikana matalaan yksinnumeroiseen EBITA-liikevoittoprosenttiin. Pitkällä aikavälillä olemassa olevien palveluiden maturoitussa tarkoituksena on saavuttaa vuoteen 2025 mennessä 10 prosentin EBITA-liikevoittomarginaali.

### **Voitonjakopolitiikka**

Yhtiön tavoitteena on Listautumisen yhteydessä saada omistajikseen Witted-yhteisön jäseniä ja sijoittajia, jotka haluavat sijoittaa kansainvälistyviin suomalaisiin yhtiöihin ja hakevat sijoituksilleen arvoa liiketoiminnan kasvun kautta. Yhtiö ei pyri tarjoamaan vahvaa osinkovirtaa strategiajakson ensimmäisten vuosien aikana, koska se ei ole linjassa Yhtiön tavoitteiden kanssa.







## 10 YHTIÖN TALOUDELLINEN TILANNE

Wittedin tilintarkastetut konsernitilinpäätökset ja tilintarkastamaton osavuositarkastus on laadittu suomalaisen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti ja osavuositarkastus on esitetty First North -sääntöjen edellyttämässä laajuudessa. Alla esitetyt taloudelliset tiedot eivät sisällä kaikkia Yhtiön konsernitilinpäätöksen sisältämiä tietoja. Yhtiön tilintarkastuskertomukset eivät sisällä huomautuksia.

Konserniluvuissa on yhdisteltyä emoyhtiö Witted Megacorp Oyj:n lisäksi Mavericks Software Oy, New Things Company Oy, Talented Norge AS (Witted Megacorp Oyj:n omistusosuus 100% 10.9.2021-31.12.2021) sekä Witted Megacorp Oyj:n täysin omistamat Witted Sweden AB (8.7.2021 alkaen), Talented Denmark ApS (20.5.2021 alkaen) ja Talented Growth Oy (17.6.2021 alkaen).

Witted-konsernin rakennetta on yksinkertaistettu 10.9.2021 toteutetulla rakennejärjestelyllä, jossa Yhtiö hankki Mavericks Software Oy:n, New Things Company Oy:n ja Talented Norge AS:n koko osakekannan. Rakennejärjestely toteutettiin elinkeinoverolain 52 f §:ssä tarkoitetulla osakevaihdolla siten, että edellä mainittujen yhtiöiden osakkeita luovuttavat tahot saivat vastikkeena luovuttamistaan osakkeista Yhtiön uusia osakkeita. Tilikauden 2021 aika tehdyt rakennejärjestelyt ovat vaikuttaneet tilikausien 2021 ja 2020 väliseen vertailukelpoisuuteen.

Seuraavissa taulukoissa esitettävät konsernitilinpäätökset on johdettu Wittedin tilintarkastetuista konsernitilinpäätöksistä 31.12.2021 ja 31.12.2020 päättyneiltä tilikausilta sekä Witted-konsernin tilintarkastamattomasta taloudellisesta katsauksesta 1.1.-31.3.2022 väliseltä kolmen kuukauden jaksolta sisältäen tuloslaskelman vertailutiedot 1.1.-31.3.2021 väliseltä kolmen (3) kuukauden jaksolta.

**Tuloslaskelma**

	<b>Tilintarkastamaton</b>	<b>Tilintarkastamaton</b>	<b>Tilintarkastettu</b>	<b>Tilintarkastettu</b>
<b>tuhatta euroa</b>	<b>Q1/2022</b>	<b>Q1/2021</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Liikevaihto</b>	<b>12 315</b>	<b>5 868</b>	<b>29 955</b>	<b>15 672</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	1	15	65	81
Materiaalit ja palvelut	-7 287	-3 617	-18 052	-10 093
Henkilöstökulut	-3 747	-1 765	-9 190	-4 076
Liiketoiminnan muut kulut	-874	-308	-2 055	-946
<b>Käyttökate*</b>	<b>407</b>	<b>192</b>	<b>722</b>	<b>638</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-10	-	-13	-
<b>EBITA*</b>	<b>397</b>	<b>192</b>	<b>709</b>	<b>638</b>
Konserniliiketoimintojen poistot	-16	-	-21	-
<b>Liikevoitto</b>	<b>382</b>	<b>192</b>	<b>688</b>	<b>638</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	84	49	12	31
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>466</b>	<b>240</b>	<b>700</b>	<b>669</b>
Tuloverot	-101	-58	-149	-153
Vähemmistöosuudet	-	-18	-	-32
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>364</b>	<b>164</b>	<b>551</b>	<b>485</b>

\* Tilintarkastamaton

**Tase**

<b>Vastaavaa</b>	<b>Tilintarkastettu</b>	<b>Tilintarkastettu</b>
<b>tuhatta euroa</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
<i>Aineettomat hyödykkeet</i>		
Konserniliikearvo	610	0
Muut pitkävaikutteiset menot	33	0
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	<b>643</b>	<b>0</b>
<i>Aineelliset hyödykkeet</i>		
Koneet ja kalusto	34	0
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>	<b>34</b>	<b>0</b>
<i>Sijoitukset</i>		
Osuudet omistusyhteisyrityksistä	200	296
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	50	0
Muut osakkeet ja osuudet	42	0
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	<b>292</b>	<b>296</b>
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>969</b>	<b>296</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<i>Vaihto-omaisuus</i>		
Keskeneräiset tuotteet	14	0
<b>Vaihto-omaisuus yhteensä</b>	<b>14</b>	<b>0</b>
<i>Pitkäaikaiset saamiset</i>		
Lainasaamiset	168	0
Muut saamiset	124	66
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>292</b>	<b>66</b>
<i>Lyhytaikaiset saamiset</i>		
Myyntisaamiset	5 516	2 621
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	0	210
Lainasaamiset	24	32
Muut saamiset	114	205
Siirtosaamiset	127	32
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>5 781</b>	<b>3 099</b>
Rahat ja pankkisaamiset	1 691	542
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>7 777</b>	<b>3 707</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>8 747</b>	<b>4 003</b>

<b>Vastattavaa</b>	<b>Tilintarkastettu</b>	<b>Tilintarkastettu</b>
<b>tuhatta euroa</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	3	3
<i>Muut rahastot</i>		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1 116	263
Muuntoerot	-8	-4
<b>Muut rahastot yhteensä</b>	<b>1 107</b>	<b>260</b>
Edellisten tilikausien voitto	760	381
Tilikauden voitto/tappio	551	485
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>2 421</b>	<b>1 128</b>
<b>VÄHEMMISTÖOSUDET</b>	<b>0</b>	<b>71</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
<i>Pitkäaikainen vieras pääoma</i>		
Lainat rahoituslaitoksilta	2	0
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<i>Lyhytaikainen vieras pääoma</i>		
Pääomalainat	297	0
Ostovelat	3 146	1 484
Velat omistusyhteisyrityksille	0	37
Muut velat	1 079	464
Siirtovelat	1 802	819
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>6 324</b>	<b>2 804</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>6 325</b>	<b>2 804</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>8 747</b>	<b>4 003</b>

**Rahoituslaskelma**

tuhatta euroa	Tilintarkastettu 2021	Tilintarkastamaton 2020
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA</b>		
Liikevoitto	688	638
Poistot	-34	0
Käyttöpääoman muutos	1 271	-150
Maksetut korot	-13	-14
Saadut korot	1	2
Saadut osingot	0	0
Maksetut verot	-221	-110
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>1 761</b>	<b>366</b>
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-300	0
Investoinnit muihin sijoituksiin	-48	0
Lainasaamisten muutos	-51	-20
Myydyt vähemmistöosuudet	-70	36
Ostetut osakkuusyhtiöt	0	0
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-470</b>	<b>15</b>
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>		
Maksullinen osakeanti	-34	-21
Omien osakkeiden hankkiminen	-6	-6
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	-30
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-2	-50
Maksetut osingot	-100	0
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-142</b>	<b>-107</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>1 149</b>	<b>275</b>
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	542	267
<b>Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.</b>	<b>1 691</b>	<b>542</b>

**Keskeiset tunnusluvut**

	<b>Q1/2022</b>	<b>Q1/2021</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Liikevaihto</b>	12 315	5 868	29 995	15 672
<b>EBITA</b>	397	192	709	638
<b>EBITA-%</b>	3,2 %	3,3 %	2,4 %	4,1 %
<b>Nettovelka</b>	-2 228	-618	-1 689	-542
<b>Omavaraisuusaste</b>	24,9 %	23,1 %	27,7 %	28,2 %
<b>Nettovelkaantumisaste</b>	-80,6 %	-52,1 %	-69,8 %	-48,1 %
<b>Asiantuntijoiden lukumäärä kauden lopussa (FTE)</b>	345	185	268	145

**Tunnuslukujen laskentaperiaatteet**

Käyttökate	= Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot - materiaalit ja palvelut - henkilöstökulut - liiketoiminnan muut kulut
Liikevoitto	= Käyttökate - poistot ja arvonalentumiset
EBITA	= Liikevoitto + konserniliikearvon poistot
EBITA-%	= EBITA / liikevaihto
Nettovelka	= Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset
Omavaraisuusaste	= Oma pääoma yhteensä / (taseen loppusumma - saadut ennakot)
Nettovelkaantumisaste	= Nettovelka / oma pääoma yhteensä
Asiantuntijoiden lukumäärä	= Witted-konsernin työllistämien asiantuntijoiden (ml. alihankkijat) kokonaishenkilöstöallokaatio tarkkailukauden lopussa. Henkilömäärä kauden lopussa (FTE) voi koostua täysipäiväisistä tai osa-aikaisista resursseista.



# 11 HUOMIOITA TALOUDELLISESTA KEHITYKSESTÄ

## 11.1 Huomioita taloudellisesta kehityksestä tilikaudella 2021 verrattuna tilikauteen 2020

Alla esitetyt tiedot koskevat Witted-konsernin liiketoiminnan tulosta ja tasetta tilikaudelta 2021 verrattuna Witted-konsernin tulokseen tilikaudelta 2020. Tilikauden 2021 aikana tehdyt yritysjärjestelyt ovat vaikuttaneet tilikausien väliseen vertailukelpoisuuteen.

Tilikauden aikana Yhtiö perusti kolme uutta Tytäryhtiötä, Witted Sweden AB:n, Talented Denmark ApS:n ja Talented Growth Oy:n, sekä sijoitti uuteen Osakkuusyhtiöön Ara Digital Solutions Oy. Yhtiö hankki tilikauden aikana silloisen osakkuusyhtiö New Things Company Oy:n sekä konserniyhtiöiden Mavericks Software Oy:n ja Talented Norge AS:n osakkeet. Rakennejärjestely toteutettiin osakevaihdolla siten, että edellä mainittujen yhtiöiden osakkeita luovuttavat tahot saivat vastikkeena luovuttamistaan osakkeista Witted Megacorp Oy:n uusia osakkeita.

### Liikevaihto

Tilikaudella 2021 Witted-konsernin liikevaihto kasvoi 91,1 % (77,7 %) edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Euromääräisesti liikevaihto kasvoi 14 282 tuhatta euroa ollen yhteensä 29 955 (15 672) tuhatta euroa. Liikevaihdon kasvu johtui yleisestä liiketoimintojen kasvusta, ja Witted-konsernissa työskentelevien asiantuntijoiden

FTE-määrä kasvoikin vuoden 2021 aikana 123 kappaleella 268:aan.

### Liiketoiminnan kulut

Witted-konsernin materiaalit ja palvelut olivat 18 052 (10 093) tuhatta euroa ollen 60,2 % (64,4%) liikevaihdosta. Tilikauden henkilöstökulut olivat 9 190 (4 076) tuhatta euroa eli 30,7% (26,0%) liikevaihdosta. Liiketoiminnan muut kulut olivat 2 055 (946) tuhatta euroa ollen 6,9 % (6,0 %) liikevaihdosta.

Liiketoiminnan kulujen kasvu johtui yleisestä liiketoimintojen kasvusta. Liiketoiminnan muita kuluja kasvatti prosentuaalisesti muun muassa panostukset uuden Witted-brändin kehittämiseen sekä Witted-konsernin sisäisten rakennejärjestelyiden kustannukset.

### EBITA-liikevoitto

Witted-konsernin EBITA-liikevoitto tilikaudella 2021 oli 709 (638) tuhatta euroa eli 2,4 % (4,1%) liikevaihdosta. Witted-konsernin suhteellinen kannattavuus heikkeni edellisvuoteen verrattuna erityisesti vuoden jälkipuoliskolla johtuen aggressiivisista investoinneista kasvuun ja uusien liiketoimintojen avaamisten tuomista kustannuksista.



## 11.2 Huomioita taloudellisesta kehityksestä 1.1.–31.3.2022

Alla esitetyt tiedot koskevat Witted-konsernin tilintarkastamatonta liiketoiminnan tulosta ja tasetta 1.1.2022–31.3.2022 väliseltä kolmen kuukauden jaksolta sisältäen tuloslaskelman vertailutiedot 1.1.2021–31.3.2021 väliseltä kolmen kuukauden jaksolta.

### Liikevaihto

Liikevaihto jatkoi vahvaa kasvuaan vuoden 2022 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana, ollen 12 315 tuhatta euroa, mikä tarkoittaa 109,9 % kasvua vuoden 2021 ensimmäiseen vuosineljännekseen (5 868 tuhatta euroa). Witted-konsernissa ja sen projekteissa työskentelevien asiantuntijoiden (ml. alihankkijoiden asiantuntijat) FTE-määrä kauden lopussa kasvoi vuosineljänneksen aikana 268:sta 345:een, mikä on 160 enemmän kuin vastaavaan aikaan vuonna 2021.

### Liiketoiminnan kulut

Witted-konsernin materiaalit ja palvelut olivat 7 287 (3 618) tuhatta euroa ollen 59,2 % (61,6 %) liikevaihdosta. Henkilöstökulut olivat 3 747 (1 765) tuhatta euroa ollen 30,4 % (30,1 %) liikevaihdosta. Liiketoiminnan muut kulut olivat 874 (308) tuhatta euroa ollen 7,1 % (5,3%) liikevaihdosta.

Liiketoiminnan kulujen kasvu vertailukaudesta johtui pitkälti yleisestä liiketoimintojen kasvusta. Liiketoimintojen muita kuluja kasvatti prosentuaalisesti muun muassa listautumiseen sekä uusien liiketoimintojen käynnistämiseen liittyvät palkkiot ja ulkopuoliset palvelut.

### EBITA-liikevoitto

Witted-konsernin EBITA-liikevoitto vuoden 2022 ensimmäisen vuosineljänneksen ajalta oli 397 (192) tuhatta euroa eli 3,2 % (3,3%) liikevaihdosta.

## 11.3 Tasetietoja 31.12.2021

### Varat

Yhtiön pysyvät vastaavat olivat yhteensä 969 (296) tuhatta euroa, joista 643 tuhatta euroa koostui aineettomista hyödykkeistä, 34 tuhatta euroa aineellisista hyödykkeistä ja 292 tuhatta euroa muista sijoituksista. Yhtiön pysyvien vastaavien merkittävin erä on syksyllä tapahtuneiden konsernin sisäisten järjestelyiden myötä muodostunut konserniliikearvo, jonka poistamaton saldo oli 31.12.2021 610 tuhatta euroa. Yhtiön vaihtuvat vastaavat olivat 7 777 (3 707) tuhatta euroa,

joka koostui pääosin Yhtiön myyntisaamisista sekä kassavaroista. Yhtiön myyntisaamiset olivat joulukuun 2021 lopuksi 5 516 (2 621) tuhatta euroa. Yhtiö ei näe merkittävää riskiä eräänntyneiden saatavien osalta.

### Omat pääoma ja velat

Joulukuun 2021 lopussa yhtiön oma pääoma yhteensä oli 2 421 (1 128) tuhatta euroa, mikä muodostui Yhtiön osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, edellisten tilikausien voitosta sekä tilikauden voitosta.

Yhtiöllä oli katsauskauden päättyessä korollista velkaa 299 tuhatta euroa, joka koostui pääasiassa New Things Company Oy:n pääomalinasta Reaktor Innovations Oy:lle.

Lyhytaikaista vierasta pääomaa yhtiöllä oli 6 324 (2 804) tuhatta euroa. Yhtiön lyhytaikainen vieras pääoma koostui pääasiassa ostovelvoista, muista veloista kuten veroihin liittyvistä varauksista sekä siirtovelvoista kuten lomapalkkavarauksista. Tilikauden 2021 päättyessä Witted-konsernin taseen loppusumma oli 8 747 (4 003) euroa ja rahoitusasema oli hyvä. Yhtiön omavaraisuusaste oli 27,7 % ja nettovelkaantumisaste -69,8 %.

## 11.4 Arvio lähitulevaisuuden kehityksestä

Tilikauden 2022 näkymät:

- Liikevaihdon arvioidaan olevan 50,0–60,0 MEUR
- EBITA-liikevoiton arvioidaan olevan 0,7–1,3 MEUR

Yhtiö uskoo vahvan kasvun jatkuvan lähitulevaisuudessa, mikäli toimintaympäristö pysyy samankaltaisena kuin 2021 ja osajakysyntä IT-palvelumarkkinalla pysyy vahvana. Witted pyrkii jatkamaan vahvaa organista kasvuaan Suomessa ja ulkomailta, jossa Yhtiö uskoo erityisesti olevan valjastamatonta kasvupotentiaalia. Myös Suomessa nähdään mahdollisuuksia vahvalle kasvulle, kun Witted-brändin tunnettuus lisääntyy listautumisen toteutuessa.

## 11.5 Arvio pitkän aikavälin kannattavuuskehityksestä

Strategiansa mukaisesti yhtiö pyrkii vuoteen 2026 mennessä 150 miljoonan liikevaihtoon ja 10 % EBITA-liikevoittoon. Alkuvuosiensa aikana yhtiö on panostanut uusien liiketoimintayksikköjen perustamiseen ja olemassa olevien liiketoimintojen kansainväliseen laajentumiseen. Näitä liiketoimintayksiköitä ja yhtiöitä on perustettu tulo-rahoituksin turvin, minkä vuoksi

IT-palveluliiketoiminta (työsuhde)	Liikevaihdon kasvuodotus	Liikevoitto-odotus	Esimerkki liiketoimintayksiköstä
<b>Alkuvaihe</b>	”nopea”	”negatiivinen”	Mavericks Norja Witted Data Suomi
<b>Skaalausvaihe</b>	50-100%	0-5 % EBIT	Mavericks Suomi New Things Company Suomi
<b>Tuottovaihe</b>	10-20 %	10-20 % EBIT	-

IT-palveluliiketoiminta (sopimussuhde)	Liikevaihdon kasvuodotus	Liikevoitto-odotus	Esimerkki liiketoimintayksiköstä
<b>Alkuvaihe</b>	”nopea”	”negatiivinen”	Witted Partners Tanska Witted Partners Ruotsi
<b>Skaalausvaihe</b>	50-100%	0-5 % EBIT	Witted Partners Norja Witted Partners Suomi
<b>Tuottovaihe</b>	10-20 %	8-10 % EBIT	-

Kasvukonsultointi- ja rekrytointiliiketoiminta	Liikevaihdon kasvuodotus	Liikevoitto-odotus	Esimerkki liiketoimintayksiköstä
<b>Alkuvaihe</b>	”nopea”	”negatiivinen”	-
<b>Skaalausvaihe</b>	50-100%	5-15 % EBIT	Talented Growth Suomi Talented Growth Norja
<b>Tuottovaihe</b>	10-20 %	15-20 % EBIT	-

yhtiön kannattavuus on ollut ja tulee seuraavat 2-3 vuotta olemaan markkinakeskiarvoa matalampi, mutta liiketoiminnan kasvu puolestaan on ollut ja jatkuu markkinakeskiarvoa suurempana.

Yhtiö jakaa eri liiketoimintayksikköjen kehityksen kolmeen vaiheeseen: 1) alkuvaihe 2) skaalausvaihe 3) tuottovaihe.

#### Alkuvaihe

Jokainen Witted-konsernin uusi liiketoiminta tai yhtiö aloittaa tilanteesta, jossa yrityksen ja sen palveluiden luominen sekä markkinointi kuluttaa rahaa, mutta tuloja ei ole tai ne eivät vielä riitä kattamaan liiketoiminnan kuluja. Tämän vaiheen oletetaan kestävän noin yhden vuoden, jonka jälkeen liiketoiminnan tulisi saavuttaa break even -piste ja yrityksen **tulisi** tuottaa voittoa.

#### Skaalausvaihe

Witted-konsernin skaalausvaiheen liiketoiminnoilta ja yrityksiltä odotetaan vahvaa liikevaihdon kasvua (50-100% vuosittain) ja positiivista liikevoittoa (0-5 %). Skaalausvaiheessa liiketoiminnat panostavat tulorahoitteisesti vahvan kasvun ylläpitoon muun muassa investoimalla proaktiivisesti myyntiin, markkinointiin ja rekrytointiin. Skaalausvaiheen odotetaan kestävän markkina-alueesta ja liiketoiminnasta riippuen 4-6 vuotta, kunnes liiketoiminnan kasvuvauhdin todetaan hidastuvan ja sen siirtyvän tuottovaiheeseen.

#### Tuottovaihe

Witted-konsernin tuottovaiheen liiketoiminnoilta ja yrityksiltä odotetaan IT-palveluliiketoiminnan keskiarvoa vastaavaa vuosittaista liikevaihdon kasvua (15-20 %) sekä liikevoittoa (10-20 %). Tuottovaiheessa liiketoimintojen operointimallin fokus siirretään kasvupanoksista jatkuvan parantamisen

prosessiin sekä operatiiviseen tehokkuuteen. Liiketoiminnan ja tuottavuuden kasvuun keskitytään keinoilla, joissa liike-toiminta tuottaa hyvää liikevoittoa mahdollisimman pienillä kustannuksilla.

Suurin osa Witted-konsernin liiketoiminnoista ja yhtiöistä on tämän Yhtiöesitteen hetkellä joko alku- tai skaalausvaiheessa. Yhtiö uskoo saavuttavansa strategijakson kannattavuustavoitteen Witted-konsernin vanhimpien liiketoimintojen saavuttaessa tuottovaiheen 1-3 vuoden sisällä, mikä tulee vaikuttamaan Witted-konsernin kannattavuuteen positiivisesti. Yhtiön näkemyksen mukaan strategijakson kasvu- ja tuottotavoitteilla saavutetaan pitkällä aikavälillä paras omistaja-arvon kehitys.

## 11.6 Rahoitustarve ja -virrat sekä investoinnit

### Rahoitustarve

Yhtiö on historiassaan rahoittanut liiketoiminnan ja investoinnit tulorahoituksella. Lyhytaikaiseen käyttöpääomarahoitukseen Yhtiöllä on luotollinen yritystili 1 miljoonan euron tililimiitillä.

### Rahavirrat

Tilikauden 2021 liiketoiminnan rahavirta oli 1 761 (366) tuhatta euroa, ja se koostui pääsääntöisesti liikevoitosta sekä käyttöpääoman muutoksesta. Investointien rahavirta oli -471 (15) tuhatta euroa, ja se koostui pääsääntöisesti syksyllä tapahtuneiden konsernin sisäisten järjestelyiden myötä kirjatusta investoinneista, sekä pääomalainan myöntämisestä Ara Digital Solutions Oy:lle. Yhtiön rahoituksen rahavirta oli negatiivinen ollen -142 (-107) tuhatta euroa, ja se koostui pääsääntöisesti vuoden 2019 tilikauden tuloksesta maksetuista osingoista, joiden maksua lykättiin vuoden 2020 keväällä alkaneen koronapandemian vuoksi vuoden 2021 puolelle.

### Investoinnit

Yhtiöllä ei ollut merkittäviä taseeseen aktivoitavia investointeja tilikauden 2021 aikana. Yhtiö ei aktivoi tuotekehitysinvestointeja taseeseen.



# 12 OSAKEPÄÄOMA JA OMISTUSRAKENNE

## 12.1 Osakepääoma ja osakkeet

Tämän Yhtiöesitteen päivämääränä Yhtiön osakepääoma on 80 000 euroa ja se jakautuu 12 543 589 osakkeeseen. Yhtiöllä on yksi osakelaji. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Osakkeet on liitetty Euroclear Finlandin ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään 27.1.2022. Yhtiöllä ei ole liikkeeseen laskettuja vaihtovelkakirjalainoja.

Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita. Tämän Yhtiöesitteen päivämääränä Yhtiön henkilöomistajille myönnettyjen osakaslainojen vakuutena Yhtiölle on pantattuna yhteensä 285 000 Osaketta, jotka vastaavat 2,27 % osuutta Yhtiön Osakkeista ennen Listautumisantia sekä 2,04 % osuutta Listautumisannin jälkeen edellyttäen, että kaikki Tarjottavat Osakkeet merkitään ja annetaan. Tämän Yhtiöesitteen päivämääränä osakaslainoja on maksamatta takaisin Yhtiölle noin 13 000 euroa.

Tämän Yhtiöesitteen päivämääränä Yhtiön yhtiöjärjestyksessä on lunastus- sekä suostumuslauseke. Yhtiön osakkeenomistajat ovat päättäneet 30.3.2022 yhtiökokouksessa poistaa lunastuslausekkeen ja suostumuslausekkeen yhtiöjärjestyksestä ehdollisena sille, että Yhtiön hallitus päättää Listautumisen toteuttamisesta. Muutos rekisteröidään Kaupparekisteriin ennen kaupankäynnin alkamista First Northissa. Muutoksen jälkeen Osakkeet ovat vapaasti luovutettavissa.

Yhtiö ja sen osakkeenomistajat ovat sitoutuneet 13.9.2016 päivättyyn osakassopimukseen, joka sisältää muun muassa

Osakkeiden vapaata luovutettavuutta koskevia rajoituksia. Osakassopimus päättyi ennen Listautumisen toteuttamista.

## 12.2 Voimassa olevat valtuutukset

Yhtiön osakkeenomistajat ovat yhtiökokouksessa 30.3.2022 valtuuttaneet hallituksen päättämään enintään 2 000 000 uuden Osakkeen antamisesta yhdessä tai useammassa erässä Listautumisannin toteuttamiseksi. Valtuutus sisältää oikeuden poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta, jos siihen on Yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Hallitus voi antaa Osakkeita ainoastaan maksua vastaan. Valtuutus on voimassa 31.12.2022 asti.

Yhtiön osakkeenomistajat ovat yhtiökokouksessa 30.3.2022 valtuuttaneet hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Hallitus voi valtuutuksen nojalla päättää enintään 1 000 000 oman osakkeen hankkimisesta. Valtuutus sisältää oikeuden hankkia osakkeita muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa. Hankintahinnan tulee olla vähintään 0,01 euroa ja enintään 100 euroa per hankittava osake. Valtuutus on voimassa Listautumisannissa tehtyjen merkintöjen hyväksymiseen saakka, kuitenkin enintään 31.12.2022 saakka.

## 12.3 Kannustinjärjestelmät

Tämän Yhtiöesitteen päivämääränä Yhtiöllä ei ole osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä.

## 12.4 Johdon palkitseminen

### Hallituksen palkkiot

Yhtiön varsinainen yhtiökokous on 30.3.2022 hallituksen ehdotuksen mukaisesti päättänyt, että Yhtiö maksaa palkkiona Yhtiöstä tai sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomalle hallituksen puheenjohtajalle 2 500 euroa kuukaudessa ja vastaavalla tavalla riippumattomille muille hallituksen jäsenille 1 200 euroa kuukaudessa. Päätöksen tekopäivästä tämän Yhtiöesitteen päiväykseen saakka Timo Lappi ja Kati Sulin ovat olleet ainoat Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomat hallituksen jäsenet.

Yhtiö on maksanut hallituksen jäsenille palkkiona hallitustyöskentelystä tilikaudelta 2021 yhteensä 8 400 euroa. Yhtiö ei maksanut palkkioita hallituksen jäsenille hallitustyöskentelystä tilikausina 2020 ja 2019. Hallituksen jäsenet ovat osallistuneet Yhtiön toteuttamiin henkilöstölle suunnattuihin osakeanteihin.

### Toimitusjohtajan palkkiot

Yhtiön toimitusjohtajan palkkio muodostuu kuukausipalkasta. Yhtiö maksoi toimitusjohtajalle palkkiona ja etuina:

- tilikaudelta 2021 yhteensä 96 705,77 euroa,
- tilikaudelta 2020 yhteensä 87 127,82 euroa ja
- tilikaudelta 2019 yhteensä 83 485,18 euroa.

### Tilintarkastajan palkkiot

Yhtiö maksaa tilintarkastajalle palkkion tilintarkastajan kohtuullisen laskun mukaan.

Yhtiö maksoi tilintarkastajalle palkkiona tilikaudelta 2021 yhteensä 49 754 euroa, tilikaudelta 2020 yhteensä 6 982 euroa ja tilikaudelta 2019 yhteensä 2 240 euroa.

## 12.5 Voitonjakopolitiikka

Osakeyhtiölain mukaan Yhtiö voi jakaa osinkoa, jos sillä on yhtiökokouksen viimeksi vahvistaman tilintarkastetun tilinpäätöksen mukaan jakokelpoisia varoja osingonjakoon eikä voitonjako vaaranna Yhtiön maksukykyä. Yhtiökokous päättää voitonjaosta Yhtiön hallituksen esityksen perusteella.

Yhtiön tavoitteena on Listautumisen yhteydessä saada omistajikseen Witted-yhteisön jäseniä ja sijoittajia, jotka haluavat sijoittaa kansainvälistyviin suomalaisiin yhtiöihin ja hakevat sijoituksilleen arvoa liiketoiminnan kasvun kautta.

Yhtiö ei pyri tarjoamaan vahvaa osinkovirtaa strategijakson ensimmäisten vuosien aikana, koska se ei ole linjassa Yhtiön tavoitteiden kanssa.

Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 20.5.2020 päivänä antaman valtuutuksen nojalla Yhtiön hallitus päätti 19.1.2021 jakaa 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta osakkeenomistajille osinkona yhteensä 100 000 euroa. Yhtiö ei jakanut osinkoa 2020 tilikaudelta eikä 2021 tilikaudelta.

## 12.6 Osakkeenomistajat ja omistusrakenne

Tämän Yhtiöesitteen päivämääränä Yhtiöllä on 475 osakkeenomistajaa.

Yhtiön Hyväksytyt Neuvonantaja ei omista Yhtiön Osakkeita.

Alla olevassa taulukossa on esitetty Yhtiön kymmenen suurimman osakkeenomistajan omistamat Osakkeet ja niiden osuus Yhtiön kaikista Osakkeista välittömästi ennen Listautumista sekä Listautumisannin jälkeen edellyttäen, että kaikki Tarjottavat Osakkeet merkitään ja annetaan, mutta olettaen että taulukossa esitetyt kymmenen suurimman osakkeenomistajan listalla olevat Henkilöstöantiin osallistumiseen oikeutetut henkilöt eivät merkitsisi Henkilöstöannissa Osakkeita. Oletus ei ota kantaa siihen, merkitsevätkö kyseiset henkilöt todellisuudessa Osakkeita Henkilöstöannissa tai Yleisöannissa.

Osakkeenomistaja	Osakkeita	Osuus ennen Listautumisania	Osuus Listautumisannin jälkeen
Reaktor Innovations Oy	3 155 377	25,16 %	<b>22,55 %</b>
Harri Sieppi	2 311 000	18,42 %	<b>16,52 %</b>
Antti Mäkelä	838 447	6,68 %	<b>5,99 %</b>
Vesa Lauronen	752 183	6,00 %	<b>5,38 %</b>
Teemu Tiilikainen	430 000	3,43 %	<b>3,07 %</b>
Nevertime Oy (Tuomas Jomppanen)	400 000	3,19 %	<b>2,86 %</b>
Tuomas Routto	367 959	2,93 %	<b>2,63 %</b>
Timo Lukumaa	366 500	2,92 %	<b>2,62 %</b>
Hannu Terävä	280 439	2,24 %	<b>2,00 %</b>
Hanna-Leena Köykkä	191 819	1,53 %	<b>1,37 %</b>
Muut osakkeenomistajat	3 449 865	27,50 %	<b>24,65 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>12 543 589</b>	<b>100,00 %</b>	

### Osakepääoman kehitys

Alla olevassa taulukossa on esitetty 1.1.2019 ja tämän Yhtiöesitteen päiväyksen välisenä aikana toteutetut Yhtiön osakepääomaa tai Osakkeiden määrää muuttaneet toimenpiteet.

Päätöksen päivämäärä	Toimenpide	Uusien tai mitätöityjen osakkeiden määrä	Antien hinta	Osakkeiden määrä toimenpiteen jälkeen	Osakepääoma toimenpiteen jälkeen	Kaupparekisteriin rekisteröinnin päivämäärä
16.12.2019	Omien osakkeiden mitätöinti	11 400	-	101 850	2 500 euroa	7.4.2020
5.10.2020	Suunnattu osakeanti	3 400	9,01 € osakkeelta	105 250	2 500 euroa	31.12.2020
2.8.2021 ja 19.8.2021	Suunnattu osakeanti	3 000	16,07 € osakkeelta	108 250	2 500 euroa	25.10.2021
27.8.2021	Maksuton osakeanti osakkeenomistajille (osakkeiden splittaus)	10 603 890	-	10 712 140	2 500 euroa	29.10.2021
27.8.2021	Suunnattu osakeanti	1 895 841	0,1607 € osakkeelta	12 607 981	2 500 euroa	29.10.2021
13.10.2021	Omien osakkeiden mitätöinti	11 140	-	12 596 841	2 500 euroa	29.11.2021
30.3.2022	Rahastokorotus	-	-	12 596 841	80 000 euroa	25.4.2022
7.4.2022	Omien osakkeiden mitätöinti	53 252	-	12 543 589	80 000 euroa	25.4.2022





## 13 HALLITUS, JOHTORYHMÄ JA TILINTARKASTAJA

### 13.1 Yleistä Yhtiön hallinnosta

Yhtiö noudattaa hallintonsa järjestämisessä Suomen osakeyhtiölakia sekä Listautumisen jälkeen myös First Northin sääntöjä.

Yhtiö ei ole velvollinen noudattamaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n ylläpitämän hallinnointikoodin (Corporate Governance 2020) suosituksia.

### 13.2 Yleistä Yhtiön johtamisesta

Yhtiön hallinto on osakeyhtiölain mukaisesti jaettu yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Yhtiöllä on myös johtoryhmä, joka avustaa toimitusjohtajaa Yhtiön toiminnan päivittäisessä johtamisessa.

Osakkeenomistajat osallistuvat Yhtiön valvontaan ja hallintoon yhtiökokouksissa tehtyjen päätöksiensä kautta. Osakkeenomistajat käyttävät oikeuksiaan pääasiallisesti yhtiökokouksessa, jonka kutsuu tavallisesti koolle Yhtiön hallitus. Yhtiökokous on lisäksi pidettävä, jos yhtiökokouksen pitämistä vaatii kirjallisesti Yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joiden Osakkeet edustavat vähintään kymmenesosaa kaikista Yhtiön Osakkeista.

### 13.3 Hallitus

Yhtiön hallituksella on yleinen vastuu Yhtiön hallinnosta ja Yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus ohjaa ja valvoo Yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä vastaa muista hallitukselle yhtiöjärjestyksessä määrättyistä sekä osakeyhtiölaissa tai muualla säädetyistä tehtävistä.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään viisi varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus nimeää keskuudetaan puheenjohtajan ja voi nimetä myös varapuheenjohtajan. Tämän Yhtiöesitteen päivämääränä Yhtiön hallituksessa on neljä jäsentä. Lisäksi Yhtiön toimintaa säännellään hallituksen työjärjestyksessä.

Yhtiön hallitus on arvioinut hallituksen jäsenten riippumattomuutta Yhtiöstä ja Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n ylläpitämän hallinnointikoodin (Corporate Governance 2020) suosituksessa tarkoitetulla tavalla. Hallituksen arvioinnin mukaan kaksi neljästä jäsenestä, Timo Lappi ja Kati Sulin, ovat riippumattomia Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiön hallitus kokoontuu sovitun aikataulun mukaisesti vähintään 10-12 kertaa vuodessa. Hallituksen kokouksissa



käsitellään etukäteen 1-2 kvartaaliksi kerrallaan valittuja teemoja sekä ajankohtaisia asioita. Toistuvina asioina kokouksissa käsitellään liiketoimintakatsaus, talouskatsaus, ennusteet ja riskit. Teemoina ovat esimerkiksi strategia ja strategiset hankkeet, liiketoimintayksiköiden vetäjien vierailut, budjetti ja tilinpäätösasiat. Vuoden 2021 ja 2022 hallituksen kokouksissa on seurattu IPO-projektin etenemistä, joka on ollut Yhtiölle merkittävä strateginen hanke.

Yhtiön hallituksen jäsenet tämän Yhtiöesitteen päivämääränä on esitetty alla.

## Timo Lappi

Hallituksen jäsen vuodesta 2022 alkaen  
Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2022 alkaen

**Syntymävuosi:**  
1972

**Koulutus:**  
Oikeustieteen kandidaatti, Kauppatieteen kandidaatti

**Päätoimi yhtiön ulkopuolella:**  
Heltti Oy, toimitusjohtaja

**Työkokemus:**

- Heltti Oy, toimitusjohtaja vuodesta 2013 alkaen;
- Fondia Oyj, eri johtotehtävissä, lakimies 2006-2016;
- Castrén & Snellman Oy, asianajaja, lakimies 2000-2006;
- Asianajotoimisto Waselius & Wist Oy, lakimies 1999-2000.

**Muut luottamustoimet:**  
Hallituksen puheenjohtaja Hellon Oy:ssä ja Nordic Business Group Oy:ssä, hallituksen jäsen Fondia Oyj:ssä, Marketing Clinic Oy:ssä.

Timo Lappi on riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

## Juha Ilola

Hallituksen jäsen vuodesta 2019 alkaen  
Hallituksen puheenjohtaja 2020-2022  
Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2022

**Syntymävuosi:**  
1979

**Koulutus:**  
Oikeustieteen kandidaatti

**Päätoimi yhtiön ulkopuolella:**  
Reaktor Group Oy, Chief Legal and M&A Officer

**Työkokemus:**

- Reaktor Group Oy, lakiasianjohtaja vuodesta 2012 alkaen, 2017 alkaen myös yrityskauppajohtaja, 2018-2021 myös talousjohtaja;
- Asianajotoimisto Borenus Oy, Associate vuosina 2010-2012;
- Sulake Oy, lakimies vuosina 2004-2010.

**Muut luottamustoimet:**  
Hallituksen jäsen Wunderdog Oy:ssä, Brightly Works Oy:ssä, Orangit Oy:ssä, Fraktal Oy:ssä, Polar Squad Oy:ssä ja Mount Kelvin Oy:ssä.

Juha Ilola ei ole riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, sillä hän on työ- tai toimisuhteessa Yhtiön merkittävän osakkeenomistajan Reaktor Innovations Oy:n emoyhtiöön Reaktor Group Oy.

## Sampo Pasanen

Hallituksen jäsen vuodesta 2019  
Hallituksen varapuheenjohtaja 2021-2022

**Syntymävuosi:**  
1977

**Koulutus:**  
Tietojenkäsittelytieteen kandidaatti

**Päätoimi yhtiön ulkopuolella:**  
Toimitusjohtaja, Reaktor Group Oy

**Työkokemus:**

- Reaktor Group Oy, toimitusjohtaja vuosina 2020-;
- Reaktor Innovations Oy, Suomen maajohtaja, vuosina 2018-2020;
- Reaktor Innovations Oy, turvallisuustoimialajohtaja vuosina 2015-2018;
- Reaktor Innovations Oy, konsultti ja liiketoiminnan kehittäjä vuosina 2013-2015;
- Efecte Oy, lukuisia tuotejohtamisen ja -kehityksen rooleja vuosina 2000-2013.

**Muut luottamustoimet:**  
Sampo Pasanen ei ole riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, sillä hän on työ- tai toimisuhteessa Yhtiön merkittävän osakkeenomistajan Reaktor Innovations Oy:n emoyhtiöön Reaktor Group Oy.

## Kati Sulin

Hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

### Syntymävuosi:

1974

### Koulutus:

Filosofian maisteri

### Päätoimi yhtiön ulkopuolella:

Ifolor Oy, toimitusjohtaja

### Työkokemus:

- DNA Oyj, online-liiketoiminnan johtaja vuosina 2016–2020;
- Head Office Finland Oy, toimitusjohtaja vuosina 2014–2015;
- Oy Karl Fazer Ab, digijohtaja vuosina 2011–2014;
- Hill and Knowlton Finland Oy, digitaalisen liiketoiminnan johtaja vuosina 2007–2011;
- Helsingin Sähköinen Toimisto Oy, yksikönjohtaja vuosina 2001–2006.

### Muut luottamustoimet:

Hallituksen jäsen LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiössä, Pihlajalinna Oyj:ssä, Apetit Oyj:ssä ja Viestimedia Oy:ssä.

Kati Sulin on riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

## 13.4 Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiöllä voi olla toimitusjohtaja, jonka nimittää hallitus. Yhtiöllä on myös johtoryhmä, joka avustaa toimitusjohtajaa muun muassa Yhtiön operatiivisen liiketoiminnan, toimintaperiaatteiden ja liiketoimintojen ohjaamisessa. Johtoryhmä kuulee kokouksissaan tarpeen mukaan Yhtiön eri liiketoimintojen edustajia, kuten esimerkiksi Yhtiön markkinoinnin ja myynnin edustajia. Yhtiön johtoryhmän toimintaa säännellään johtoryhmän työjärjestyksessä.

Yhtiön toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet tämän Yhtiöesitteen päivämääränä on esitetty alla.

## Harri Sieppi

Yhtiön perustaja ja toimitusjohtaja 2016 alkaen  
Johtoryhmän jäsen 2016 alkaen

### Syntymävuosi:

1985

### Koulutus:

Tradenomi

### Työkokemus:

- Citrus Solutions Oy, myyntipäällikkö ja konsultti vuosina 2010–2012, liiketoimintayksikön johtaja vuosina 2013–2014 ja varatoimitusjohtaja vuosina 2014–2016;
- Conmio Ltd, myyntijohtaja (private sector) vuosina 2011–2013;
- JCDecaux Finland Oy, asiakkuuspäällikkövuosina 2008–2009.

### Muut luottamustoimet:

Hallituksen ainoa varsinainen jäsen Witted Sweden AB:ssä; hallituksen ainoa jäsen Talented Denmark ApS:ssä; hallituksen varajäsen Mavericks Software Oy:ssä, Talented Growth Oy:ssä, New Things Company Oy:ssä ja Talented Norge AS:ssä.

## Teemu Tiilikainen

Talousjohtaja 2016 alkaen  
Johtoryhmän jäsen alusta alkaen  
Hallituksen jäsen 2020–2022

### Syntymävuosi:

1989

### Koulutus:

Tradenomi

### Työkokemus:

- Freelancer toiminimellä Rebase Interactive vuodesta 2016;
- Valuemotive Oy, ohjelmistokehittäjä, 2015–2016;
- Conmio Ltd, ohjelmistoinninkööri, 2013–2015;
- Dapal Oy, web-kehittäjä, 2011–2013.

### Muut luottamustoimet:

Hallituksen ainoa varsinainen jäsen Mavericks Software Oy:ssä, Talented Growth Oy:ssä, New Things Company Oy:ssä, ja Talented Norge AS:ssä; hallituksen varajäsen Witted Sweden AB:ssä.

## 13.5 Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Yhtiöllä on vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä muodostuva henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, joka on aloittanut toimintansa vuoden 2021 aikana. Valiokunta avustaa hallitusta palkitsemiseen, suoritusten arviointiin, nimityksiin sekä seuraajasuunnitteluun liittyvissä asioissa. Valiokunta arvioi toimintaansa vuosittain ja raportoi arvioinnin tuloksista hallitukselle. Toimikunnan kokoonpanosta ja tehtävistä määrätään henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestyksessä. Yhtiön hallitus on 30.3.2022 valinnut toimikunnan jäseniksi Kati Sulinin, Timo Lapin ja Sampo Pasasen. Kati Sulin toimii valiokunnan puheenjohtajana.

## 13.6 Hallituksen ja johtoryhmän jäsenten osakeomistukset Yhtiössä

Alla olevassa taulukossa on esitetty Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenten suorien ja välillisten osakeomistusten perusteella muodostuva kokonaisomistusosuus Yhtiössä tämän Yhtiöesitteen päivämääränä.

## 13.7 Eräitä tietoja hallituksen jäsenistä ja johtoryhmän jäsenistä

Tämän Yhtiöesitteen päivämääränä yksikään hallituksen tai johtoryhmän jäsenistä ei ole Yhtiön käsityksen mukaan viiden viime vuoden aikana:

- (i) saanut tuomioita liittyen petoksiin tai muihin talousrikoksiin, eikä tällaisiin rikoksiin liittyviä menettelyitä ole vireillä,
- (ii) toiminut johtavassa asemassa, kuten hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenenä, tai kuulunut ylimpään johtoon sellaisessa yhtiössä, joka on kyseisessä tehtävässä toimimisen aikana haettu konkurssiin, selvitystilaan tai saneeraukseen, eikä tällaisia menettelyitä ole vireillä, tai
- (iii) ollut oikeus- tai valvontaviranomaisen (mukaan lukien ammattialajärjestöt) syytteen tai määräämän seuraamuksen kohteena taikka saanut tuomioistuinta tuomiota kelpaamattomuudesta toimimaan minkään yhtiön hallinto-, johto- tai valvontaelimissä tai hoitamaan minkään yhtiön liiketoimintaa.

## 13.8 Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajana on toiminut tilikaudesta 2016 alkaen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan Turo Koila (KHT).

## 13.9 Lähipiiriliiketoimet

### Osakekauppoja ja vaihtoja

Tilikauden 2021 aikana Yhtiö on ostanut Reaktor Group Oy:ltä 30.5.2021 päivättyllä kauppakirjalla yhteensä 30 prosentin omistusosuutta vastaavat 30 000 Ara Digital Solutions Oy:n osaketta yhteensä 300 euron kauppahinnalla. Liiketoimintakaupan olennaiset ehdot olivat markkinaehtoisia.

Osakkeenomistaja	Suoraan ja välillisesti omistetut Yhtiön Osakkeet	Osuus Osakkeista ja äänistä ennen Listautumisantia
<b>Hallitus</b>		
Timo Lappi	0	0,00 %
Juha Ilola	29 028	0,23 %
Sampo Pasanen	35 578	0,28 %
Kati Sulin	10 000	0,08 %
<b>Johtoryhmä</b>		
Harri Sieppi	2 311 000	18,42 %
Teemu Tiilikainen	430 000	3,43 %

Tilikauden 2021 aikana Yhtiö on toteuttanut järjestelyn, jossa se hankki osakevaihdolla kaikki loput sen Tytäryhtiöiden Mavericks Software Oy:n, Talented Norge AS:n ja New Things Company Oy:n osakkeista. Järjestely toteutettiin 10.9.2021 päivänä toteutuneella suunnatulla osakeannilla, jossa osakkeita luovuttaneille tahoille on annettu yhteensä 1 895 841 uutta Yhtiön Osaketta.

### Konserniyhtiöiden rahoittaminen

Reaktor Innovations Oy ja Yhtiö ovat rahoittaneet Yhtiön Tytäryhtiöitä ja Osakkuusyhtiöitä tavanomaisin markkinaehtoin tehdyin pääomalainoin.

Yhtiö on tilikaudella 2020 palauttanut jakokelpoisista varoistaan Reaktor Innovations Oy:lle sen Yhtiöön tilikaudella 2018 tekemän 30 000 euron SVOP-sijoituksen Software Sauna d.o.o.:oon kohdistuvan Yhtiön tekemän pääomasijoituksen rahoittamiseksi.

Reaktor Innovations Oy on tilikaudella 2018 rahoittanut New Things Company Oy:tä pääomalainoilla yhteensä 297 000 eurolla. Lainoista on peritty 4 %:n vuosikorkoa nostopäivästä alkaen aina 1.1.2020 asti, jolloin vuosikoroksi muutettiin 1,5 %. Lainat ovat erääntyneitä ja kokonaan lyhentämättömiä.

Reaktor Innovations Oy on tehnyt tilikaudella 2017 yhteensä 100 000 euron SVOP-sijoituksen Yhtiön Tytäryhtiö New Things Company Oy:öön. Reaktor Innovations Oy:llä on osapuolten välisen sopimuksen perusteella oikeus tehdä lisäsijoituksia harkintansa mukaan. Sijoituksille ei makseta korkoa. New Things Company Oy on velvollinen palauttamaan Reaktor Innovations Oy:n tekemät SVOP-sijoitukset tämän pyytäessä ja jakokelpoisten varojen niin sallissa.

### Osakslainat

Yhtiö on myöntänyt tietyille osakkeenomistajilleen osakslainoja yhteensä 80 830,15 euroa tilikausilla 2017, 2020 ja 2021 Osakkeiden merkintähinnan tai kauppahinnan maksamiseksi. Lainoista peritään korkoa, jonka suuruus on kunkin kalenterivuoden aikana kyseisen vuoden ensimmäisenä arkipäivänä vahvistettu Euribor 12 kk -viitekorko (tilikausien 2020 ja 2021 lainoissa kuitenkin aina vähintään 0 prosenttia) lisättyinä 1,5 prosenttiyksiköllä. Lainansaajat ovat antaneet Yhtiölle lainojen pääomien ja korkomaksujen vakuudeksi lainoilla hankkimansa Osakkeet. Lainoja saaviin henkilöihin on kuulunut johtoryhmän jäseniä. Myönnettyjen osakslainojen korot ovat vastanneet kulloisenkin sopimusajankohdan yleistä korkotasoa.

### Liiketoimintasiirtoja ja -kauppoja

Yhtiö on perustanut tilikauden 2019 aikana Tytäryhtiönsä Mavericks Software Oy:n ja perustamisen yhteydessä tehnyt

siihen 50 000 euron SVOP-sijoituksen. Yhtiö on siirtänyt 1.7.2019 päivätyllä kauppakirjalla Mavericks Software Oy:lle verkkotunnuksesta, tietyistä asiakassopimuksista sekä henkilöstöstä muodostuvan liiketoimintakokonaisuuden 130 000 eurolla tavanomaisin markkinaehtoin.

Yhtiö on perustanut tilikauden 2021 aikana Tytäryhtiönsä Talented Growth Oy:n ja perustamisen yhteydessä siirtänyt siihen apporttina rekryointi- ja konsultointipalveluiden tarjoamiseen liittyvän liiketoimintansa, siihen kohdistuvat ja liittyvät varat ja velat sekä liiketoiminnan parissa työskennellyttä Yhtiön henkilökuntaa. Liiketoimintasiirto on toteutettu veroneutraalisti.

### Hallinnointipalvelu Reaktor Innovations Oy:ltä

Yhtiö on hankkinut tilikaudesta 2016 alkaen esimerkiksi lakipalveluita sekä talouden ja henkilöstöhallinnointiin liittyviä palveluita Reaktor Innovations Oy:ltä. Yhtiö on maksanut hallinnointipalveluun liittyvinä kuluina yhteensä noin 9 750 euroa tilikautena 2017 sekä noin 7 800 euroa tilikausina 2018, 2019, 2020 ja 2021. Tilikaudella 2022 Yhtiö on maksanut palveluun liittyvinä kuluina 650 euroa. Yhtiön ja Reaktor-konsernin konsernisuhteen päätyttyä tammikuussa 2022 Yhtiö ei enää maksa hallinnointipalvelusta Reaktor Innovations Oy:lle.

### Lähipiiryhtiöiden väliset asiakassopimukset

Yhtiö ja sen suomalaiset Tytäryhtiöt Talented Growth Oy, Mavericks Software Oy ja New Things Company Oy ovat tarjonneet erilaisia asiantuntijapalveluja Reaktor Innovations Oy:lle. Tällaisten asiakassopimusten osuus Yhtiön ja sen Tytäryhtiöiden yhteenlasketusta pro forma liikevaihdosta on ollut tilikaudella 2019 39,3 %, tilikaudella 2020 25,4 % ja tilikaudella 2021 17,7 %. Palvelut on toteutettu tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Tilikausina 2019–2021 Yhtiö on tarjonnut Tytäryhtiölleen Mavericks Software Oy:lle asiantuntijapalveluita työantajamielikuva-markkinointiin ja rekryointipalveluiden myyntiin tavanomaisia markkinaehtoja edullisemmalla hinnoittelulla. Witted Megacorp Oyj laskuttaa Tytäryhtiöiltään muun muassa markkinointiin, lakipalveluihin, taloushallintoon, keskitettyjen IT-lisenssien ja -järjestelmien hankintaan ja ylläpitoon, toimitiloihin sekä laite- ja kalustoleasingiin liittyviä kustannuksia. Lähipiiryhtiöiden välisen palvelulaskutuksen osalta Yhtiö pyrkii noudattamaan kustannusvoittolisämenetelmää (cost plus method), jossa jaettujen palveluiden tai kustannusten päälle lisätään markkinaehtoinen voittolisä. Yhtiö seuraa ja päivittää mainittujen kustannusten ja laskutuksen tasoa puolivuositain.





## 14 YHTIÖJÄRJESTYS

Alla on esitetty Yhtiön yhtiöjärjestys siinä muodossa kuin se on rekisteröitynä Kaupparekisteriin Yhtiöesitteen päivämääränä.

**1§** Yhtiön toiminimi on Witted Megacorp Oyj. Rinnakkaistoiminimi on englanniksi Witted Megacorp Plc sekä ruotsiksi Witted Megacorp Abp.

**2§** Yhtiön kotipaikka on Helsinki.

**3§** Yhtiön toimialaan kuuluu digitalisaatioon liittyvä konsultointi, sisältäen muun ohella digitaalisten palveluiden suunnittelu-, kehitys- ja ylläpitopalveluiden tarjoamisen, sekä digitaaliseen transformaatioon ja yrityskulttuuriin liittyvän konsultoinnin.

Yhtiö voi omistaa, ostaa, myydä, hallita ja vuokrata huoneistoja, kiinteistöjä, arvopapereita, osakkeita, osuuksia ja oikeuksia kotimaassa ja ulkomailla sekä harjoittaa muuta sijoitustoimintaa.

Yhtiö voi harjoittaa toimintaansa tytäryhtiöidensä kautta. Lisäksi yhtiö voi tuottaa erilaisia hallintopalveluja.

**4§** Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu vähintään kolme ja enintään viisi varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

**5§** Yhtiöllä voi olla toimitusjohtaja, jonka nimittää hallitus.

**6§** Yhtiötä edustavat paitsi hallitus, myös hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja kumpikin yksin ja hallituksen jäsenet

kaksi yhdessä. Lisäksi hallitus voi antaa nimetyille henkilöille prokuran tai oikeuden yhtiön edustamiseen.

**7§** Yhtiön tilikausi on 1.1.-31.12.

**8§** Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille julkaisemalla se yhtiön verkkosivuilla aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Saadaksesen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoitauduttava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokouspäivää.

**9§** Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

### 10§ Lunastuslauseke

Jos osake siirtyy yhtiön ulkopuoliselle uudelle omistajalle, siirronsaajan on viipymättä ilmoitettava siitä hallitukselle, ja ensisijaisesti yhtiöllä sekä toissijaisesti osakkeenomistajalla on oikeus lunastaa osake seuraavin ehdoin:

(1) Lunastuslauseke koskee myös yhtiön osakkeenomistajien välisiä siirtoja. Lunastuslauseke ei kuitenkaan koske siirtoja, joissa yhtiö on siirtäjänä tai siirronsaajana.

(2) Yhtiön lunastusoikeus on ensisijainen. Osakkeenomistaja voi lunastaa siirtyvän osakkeen vain, jos yhtiö ei käytä lunastusoikeuttaan.

(3) Lunastushinta on 0,01 euroa / osake.

(4) Hallituksen on ilmoitettava osakkeenomistajille osakkeen siirtymisestä neljän (4) viikon kuluessa siitä, kun osakkeen siirtymisestä on ilmoitettu hallitukselle. Samalla hallituksen on ilmoitettava osakkeenomistajille, aikooko yhtiö käyttää ensisijaista lunastusoikeuttaan. Jollei yhtiö aio käyttää ensisijaista lunastusoikeuttaan, ilmoituksen tulee myös sisältää lunastushinta ja päivämäärä, jolloin lunastusvaatimus on viimeistään tehtävä. Ilmoitus on toimitettava, kuten yhtiökokouskutsu toimitetaan.

(3) Osakkeenomistajan on esitettävä hallitukselle kirjallinen lunastusvaatimus kuuden (6) viikon kuluessa siitä, kun osakkeen siirtymisestä on ilmoitettu hallitukselle. Yhtiön on ilmoitettava lunastusoikeuden käyttämisestä osakkeiden saajalle kahdeksan (8) viikon kuluessa siitä, kun osakkeen siirtymisestä on ilmoitettu hallitukselle.

(6) Jos useat osakkeenomistajat haluavat käyttää lunastusoikeuttaan, hallituksen on jaettava osakkeet lunastukseen halukkaiden kesken heidän omistamiensa osakkeiden suhteessa. Jos osakkeiden jako ei mene tasan, ylijääneet osakkeet jaetaan arvalla.

(7) Lunastushinta on maksettava neljän (4) viikon kuluessa viimeisestä mahdollisesta lunastusvaatimuksen esittämispäivästä. Jos lunastaja on yhtiö, lunastushinta maksetaan siirronsaajalle tai muulle siihen oikeutetulle. Jos lunastaja on osakkeenomistaja, lunastushinta maksetaan yhtiölle.

### **11§ Suostumuslauseke**

Yhtiön ulkopuolinen uusi omistaja tarvitsee osakkeen hankkimiseen luovutustoimin yhtiön hallituksen suostumuksen. Suostumusta on haettava kirjallisesti. Yhtiön hallituksen tulee antaa vastaus suostumushakemukseen viimeistään kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa sen vastaanottamisesta.

### **12 § Arvo-osuusjärjestelmä**

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään ilmoittautumisajan päättymisen jälkeen.



# 15 VEROTUS SUOMESSA

## 15.1 Yleistä

Alla esitetty yhteenveto perustuu Yhtiöesitteen päivämääränä Suomessa voimassa olevaan verolainsäädäntöön. Muutokset verolainsäädännössä saattavat vaikuttaa verotukseen myös takautuvasti. Yhteenveto on yleisluontoinen, se ei ole tyhjentevä eikä siinä ole huomioitu eikä selvitetty muiden maiden kuin Suomen verolainsäädäntöä. Yhteenvedossa esitetty soveltuu Suomessa yleisesti verovelvollisiin luonnollisiin henkilöihin ja osakeyhtiöihin, ellei toisin nimenomaisesti mainita.

Sijoittamista harkitsevien tulisi kääntyä veroasiantuntijan puoleen saadakseen tietoja Yhtiön Osakkeiden hankintaa, omistamista ja luovuttamista koskevista Suomen tai muiden maiden veroseuraamuksista.

Seuraavassa yhteenvedossa ei käsitellä sellaisia osakkeiden omistajien tai haltijoiden erityisiä veroseuraamuksia, jotka liittyvät muun muassa erilaisiin yhtiöiden uudelleenjärjestelyihin, ulkomaisiin väliyhteisöihin, liiketoimintaa harjoittamattomiin yhteisöihin, tuloverovapaisiin yhteisöihin taikka avoimiin yhtiöihin tai kommandiittiyhtiöihin. Yhteenvedossa ei myöskään käsitellä Suomen perintö- tai lahjaveroseuraamuksia.

## 15.2 Henkilöstöanti

Jos työnantaja tarjoaa työntekijöilleen merkittäväksi uusia osakkeita alennettuun hintaan, enintään 10 prosentin alennusta ei katsota veronalaiseksi eduksi. Alennukseksi lasketaan osakkeiden tuloverolaissa (1535/1992) säädetyn tavoin

määritellyn käyvän arvon ja uusien osakkeiden merkintähinnan välinen erotus. Suomen verotuskäytännössä tarjoushinta listautumisannissa on tyypillisesti hyväksytty osakkeiden käyväksi arvoksi, ja näin ollen tarjoushinnan perusteella lasketun 10 prosentin alennuksen ei pitäisi ylittää Suomen verolakien mukaista verottoman alennuksen enimmäismäärää. Verovapauden edellytyksenä on, että työnantajan tarjoamat osakkeet ovat uusia liikkeeseen laskettavia osakkeita ja että niitä tarjotaan henkilöstön enemmistölle. Verotus- ja oikeuskäytännössä on katsottu, että verovapaus voi samoin edellytyksin koskea myös hallituksen jäsenille sekä konserniyhtiön työntekijöille annettavaa etua.

Yli 10 prosentin alennus uusien osakkeiden merkintähinnasta katsotaan työntekijän veronalaiseksi palkkatuloksi, josta toimitetaan ennakonpidätys, kuten palkasta. Henkilöstöantiin liittyvästä alennuksesta ei peritä sosiaaliturva- tai eläkevakuutusmaksuja. Edun veronalaisesta osasta peritään kuitenkin työntekijän sairausvakuutusmaksu. Täysimääräiset sosiaaliturvamaksut tulevat yleensä maksettaviksi, jos osakkeita ei tarjota henkilöstön enemmistölle ja verovapaus ei siksi sovellu.

## 15.3 Osinkojen verotus

### Yleistä osinkotulojen verotuksesta

Osinkotulojen veroittelun määrää se, onko osinkoa jakava yhtiö julkisesti noteerattu vai ei. Tuloverolain mukaan julkisesti noteeratulla yhtiöllä tarkoitetaan yhtiötä, jonka osakkeet ovat osingonjaosta päätettäessä kaupankäynnin kohteena:



- (i) kaupankäynnistä rahoitusvälineillä annetussa laissa (748/2012) tarkoitetulla säännellyllä markkinalla,
- (ii) muulla säännellyllä ja viranomaisen valvonnassa olevalla markkinalla Euroopan talousalueen ulko puolella, tai
- (iii) kaupankäynnistä rahoitusvälineillä annetussa laissa tarkoitetussa monenkeskisessä kaupankäyntijärjestelmässä edellyttäen, että osake on otettu kaupankäynnin kohteeksi yhtiön hakemuksesta tai sen suostumuksella.

First North on edellä tarkoitettu monenkeskinen kaupankäyntipaikka, joten Yhtiön osinkotulojen verotukseen soveltuu säännökset julkisesti noteeratun yhtiön jakamista osingoista. Yhtiöstä saatua osakeyhtiölain (624/2006) 13 luvun 1 §:n 1 kohdassa tarkoitettua varojenjakoja vapaan oman pääoman rahastosta pidetään osinkona, ja siihen sovelletaan, mitä tuloverolain 33 a §:ssä säädetään.

### Luonnolliset henkilöt

Yleisesti verovelvollisten luonnollisten henkilöiden julkisesti noteeratuista yhtiöistä saaduista osinkotuloista 85 prosenttia on veronalaista pääomatuloa, jota verotetaan kiinteän 30 prosentin verokannan (34 prosenttia 30 000 euroa ylittävältä osalta) mukaan, ja loput 15 prosenttia on verovapaata tuloa.

Suomalaisen yhtiön rajoitetusti verovelvolliselle luonnolliselle henkilölle maksamasta osingosta peritään lähdevero. Osinkoa jakava yhtiö on velvollinen pidättämään lähdeveron lopullisena verona osingon maksamisen yhteydessä. Lähdeveron määrä on tällä hetkellä 30 prosenttia, ellei sovellettavassa verosopimuksessa toisin määrätä. Hallintarekisteröidyille osakkeille maksetusta osingosta peritään verosopimuksen mukainen lähdevero, kuitenkin aina vähintään 15 prosenttia edellyttäen, että osingon saaja asuu verosopimusvaltiossa. Tällainen menettely edellyttää kuitenkin muun muassa sitä, että ulkomainen omaisuudenhoitaja on merkitty verohallinnon pitämään rekisteriin ja että hänen kotipaikkansa on valtiossa, jonka kanssa Suomella on kaksinkertaisen verotuksen välttämistä koskeva verosopimus. Lisäksi edellytetään, että ulkomaisella omaisuudenhoitajalla on suomalaisen tilinhoitajayhteisön kanssa sopimus osakkeiden säilyttämisestä. Vaihtoehtoisesti Euroopan talousalueeseen kuuluvassa valtiossa asuvan rajoitetusti verovelvollisen verotukseen voidaan soveltaa verotusmenettelylain (1558/1995) säännöksiä.

### Suomalaiset osakeyhtiöt

Osingot, joita noteerattu yhtiö saa toiselta noteeratulta yhtiöltä ovat lähtökohtaisesti verovapaata tuloa. Jos osakkeet kuitenkin kuuluvat osakkeenomistajan sijoitusomaisuuteen, niistä saatavista osingoista on verotettavaa tuloa 75 prosenttia loppuosan ollessa verovapaata tuloa. Tällaista sijoitusomaisuutta voi olla ainoastaan raha-, vakuutus- ja eläkelaitoksilla.

Osingot, joita suomalainen listaamaton yhtiö (yksityinen osakeyhtiö) saa noteeratulta yhtiöltä ovat lähtökohtaisesti 75 prosenttisesti verotettavaa tuloa loppuosan ollessa verovapaata tuloa. Jos kuitenkin listaamaton yhtiö omistaa välittömästi vähintään kymmenen prosenttia osinkoa jakavan noteeratun yhtiön osakepääomasta, on tällaisille osakkeille saatava osinko verovapaata edellyttäen, että osakkeet eivät kuulu osakkeen omistajan sijoitusomaisuuteen.

Suomen verolainsäädännön mukaan lähdeveroa ei peritä osingoista, jotka maksetaan Euroopan unionin jäsenvaltiossa asuvalle ja kotivaltiossaan tuloveronalaiselle emo-tytäryhtiödirektiivin (90/435/ETY) 2 artiklan mukaiselle ulkomaiselle yhtiölle, joka välittömästi omistaa vähintään kymmenen prosenttia osinkoa jakavan suomalaisen yhtiön pääomasta. Tietyille Euroopan talousalueella asuville ulkomaisille yhteisöille maksetut osingot ovat joko täysin verovapaita tai niihin sovelletaan alennettua lähdeveroprosenttia riippuen siitä, miten osinkoa verotettaisiin, jos se maksettaisiin vastaavalle suomalaiselle yhteisölle.

Euroopan talousalueen ulkopuolella asuville ulkomaisille yhteisöille maksetuista osingoista pidätetään tällä hetkellä 20 prosentin lähdevero, ellei sovellettavassa verosopimuksessa toisin määrätä.

## 15.4 Luovutusvoitot

### Luonnolliset henkilöt

Osakkeiden myynnistä syntynyt luovutusvoitto verotetaan Suomessa yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön pääomatulona ja vastaavasti syntynyt luovutustappio vähennetään luovutusvoitosta.

Luovutusvoittoja verotetaan tällä hetkellä 30 prosentin (34 prosenttia 30 000 euroa ylittävältä osalta) verokannan mukaan. Luonnollisten henkilöiden arvopapereiden myynnistä aiheutuvat luovutustappiot voidaan vähentää luovutusvoitosta samana ja viitenä luovutusta seuraavana kalenterivuotena. Koska luovutustappiot eivät ole vähennyskelpoisia muista pääomatuloista kuin luovutusvoitosta, niitä ei huomioida vahvistettaessa pääomatulolajin alijäämää verovuodelle.

Edellä esitetystä huolimatta yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön osakkeista saama luovutusvoitto ei kuitenkaan ole verotettavaa tuloa, jos kalenterivuonna luovutetun omaisuuden yhteenlasketut luovutushinnat ovat enintään tuhat euroa (lukuun ottamatta omaisuutta, jonka luovutus on Suomen verolainsäädännön nojalla verovapaata). Vastavassa tilanteessa luovutustappio ei ole vähennyskelpoinen.

Luovutusvoitto ja -tappio lasketaan vähentämällä myyntihinnasta alkuperäinen hankintameno ja myynnistä aiheutuneet kulut. Vaihtoehtoisesti luonnolliset henkilöt voivat todellisen hankintameno sijasta käyttää niin sanottua hankintameno-olettamaa, jonka suuruus on 20 prosenttia myyntihinnasta tai, jos osakkeet on omistettu vähintään kymmenen vuotta, 40 prosenttia myyntihinnasta. Mikäli hankintameno-olettamaa käytetään todellisen hankintameno sijasta, voiton hankkimisesta aiheutuneiden kustannusten katsotaan sisältyvän hankintameno-olettamaan, eikä niitä voida enää vähentää erikseen myyntihinnasta.

### **Suomalaiset osakeyhtiöt**

Seuraavassa esitetty koskee vain sellaisia suomalaisia osakeyhtiöitä, joita verotetaan elinkeinotulon verottamisesta annetun lain nojalla. Osakkeista saatava luovutusvoitto on pääsääntöisesti osakeyhtiön verotettavaa tuloa.

Osakkeet voivat olla osakeyhtiön käyttö-, vaihto-, sijoitus- tai rahoitusomaisuutta. Osakkeiden luovutusten ja arvonalentumisten verotuskohtelu vaihtelee osakkeiden omaisuuslajin mukaan. Osakkeet voivat olla myös osakeyhtiön muun toiminnan tulolähteen omaisuutta. Tuloverolain säännöksiä sovelletaan luovutusvoittoihin, jotka kertyvät muun toiminnan tulolähteeseen kuuluvan omaisuuden luovutuksesta.

Osakkeiden myyntihinta lasketaan pääsääntöisesti osaksi suomalaisen yhtiön liiketoiminnan tuloa. Vastaavasti osakkeiden tai merkintäoikeuksien hankintameno on vähennyskelpoinen meno kyseisen yhtiön verotuksessa osakkeiden tai merkintäoikeuksien luovutuksen yhteydessä. Tiettyjen tiukasti määriteltyjen edellytysten täytyttyä suomalaisen osakeyhtiön saamat käyttöomaisuuteen kuuluvien osakkeiden luovutusvoitot ovat kuitenkin verovapaita.

Jos myyvän yhtiön käyttöomaisuuteen kuuluvien muiden kuin luovutusvoittoverovapaussäännöksen piiriin kuuluvien osakkeiden luovutuksesta syntyy verotuksessa vähennyskelpoinen luovutustappio, tällainen tappio voidaan vähentää vain käyttöomaisuusosakkeiden luovutuksesta saaduista luovutusvoitoista verovuonna ja viitenä sitä seuraavana vuotena. Muiden kuin käyttöomaisuusosakkeiden luovutuksesta syntynyt vähennyskelpoinen luovutustappio voidaan vähentää verotettavasta tulosta verovuonna sekä kymmenenä sitä seuraavana vuonna yleisten tappiontasasta koskevien säännösten mukaisesti.

### **Rajoitetusti verovelvolliset**

Rajoitetusti verovelvolliset eivät pääsääntöisesti ole Suomessa verovelvollisia suomalaisen yhtiön osakkeiden myynnistä saamastaan luovutusvoitosta, paitsi jos rajoitetusti verovelvollisella katsotaan olevan tuloverolaisissa tarkoitettu kiinteä

toimipaikka Suomessa ja osakkeet katsotaan kyseisen kiinteän toimipaikan omaisuudeksi.

## **15.5 Varainsiirtovero**

Uusien osakkeiden liikkeeseen laskemisen yhteydessä ei makseta varainsiirtoveroa. Varainsiirtoveroa ei ole suoritettava luovutettaessa kiinteää rahavastiketta vastaan arvopapereita, jotka on otettu kaupankäynnin kohteeksi yleisölle avoimessa säännöllisesti toimivassa kaupankäynnissä, kuten First Northissa.



**WITTED MEGACORP OY**

**2778226-8**

**TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS**

**01.01.2021 - 31.12.2021**

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2031 asti

# WITTED MEGACORP OY

2778226-8

## TILINPAATOS 1.1.2021-31.12.2021

### SISALLYSLUETTELO

### Sivut:

Toimintakertomus	1-5
Konsernin tase	6-7
Konsernin tuloslaskelma	8
Emoyhtiön tase	9-10
Emoyhtiön tuloslaskelma	11
Konsernin rahoituslaskelma	12
Emoyhtiön rahoituslaskelma	13
Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	14
Tuloslaskelman ja taseen liitetiedot	15-18
Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	19
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	20

Tilinpäätös on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä

Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt.

Witted Megacorp Oy

Kaikukatu 4 C, 00530 HELSINKI

Y-tunnus: 2778226-8

Kotipaikka: Helsinki

## **TOIMINTAKERTOMUS**

### WITTED MEGACORP OY

#### **HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2021**

##### **Toimiala ja olennaiset tapahtumat tilikauden aikana**

Yhtiön toimialaan kuuluu digitalisaatioon liittyvä konsultointi sekä digitaalisten palvelujen suunnittelu ja kehittäminen. Yhtiö konsultoi asiakasorganisaatioitaan digitaalisessa transformaatioissa ja modernin digitaalisen aikakauden yrityskulttuurin muodostamisessa. Yhtiö tarjoaa myös rekryointipalveluita sekä siihen liittyviä palveluita. Yhtiö voi omistaa, ostaa, myydä, hallita ja vuokratahuoneistoja, kiinteistöjä, arvopapereita, osakkeita, osuuksia ja oikeuksia kotimaassa ja ulkomailla sekä harjoittaa muuta sijoitustoimintaa. Yhtiö voi harjoittaa toimintaansa tytäryhtiöidensä kautta. Lisäksi yhtiö voi tuottaa tytäryhtiöilleen erilaisia hallintopalveluja.

Tilikauden aikana yhtiö perusti kolme uutta tytäryhtiötä, Witted Sweden AB:n, Talented Denmark ApS:n ja Talented Growth Oy:n, sekä sijoitti uuteen osakkuusyhtiöön Ara Digital Solutions Oy. Witted Sweden AB ja Talented Denmark ApS perustettiin maayhtiöksi Ruotsiin ja Tanskaan. Talented Growth Oy perustettiin selkeyttämään konsernirakennetta eriyttämällä kasvukonsultointi- ja rekryointiliiketoiminnat yhtiön IT-palveluliiketoiminnasta omaan yhtiönsä.

Ylimääräinen yhtiökokous 27.9.2021 päätti yhtiön nimen muuttamisesta Witted Megacorp Oy:ksi.

Ylimääräinen yhtiökokous 14.12.2021 päätti liittää yhtiön osakkeet arvo-osuusjärjestelmään, valtuuttaa yhtiön hallituksen päättämään ajasta, jonka kuluessa yhtiön osakkeet liitetään arvo-osuusjärjestelmään sekä tarvittavista yhtiöjärjestyksen muutoksista.

Witted Megacorp Oy on Witted-konsernin emoyhtiö. Konserniin kuuluu emoyhtiön lisäksi seuraavat yhtiöt: New Things Company Oy, Mavericks Software Oy, Talented Denmark ApS, Talented Growth Oy, Talented Norge AS ja Witted Sweden AB. Osakkuusyhtiöinä konserniin on yhdistetty seuraavat yhtiöt: Ara Digital Solutions Oy ja Software Sauna d.o.o.

Yhtiö kuului tilikauden päättyessä tytäryhtiönä Reaktor Group -konserniin.

##### **Rakenne ja rahoitusjärjestelyt**

Varsinainen yhtiökokous 25.5.2021 päätti myöntää hallitukselle valtuutuksen hankkia enintään 10 000 omaa osaketta sekä valtuuden päättää osakkeiden hankkimisjärjestyksestä, hankintahinnasta ja muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista. Hankintahinnan tulee olla vähintään EUR 0,01 ja enintään EUR 100,00 per osake.

Varsinaisen yhtiökokouksen 25.5.2021 myöntämät valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 saakka.

Ylimääräinen yhtiökokous 27.8.2021 päätti rakennejärjestelystä, jossa yhtiö hankki sen osakkuusyhtiöiden New Things Company Oy:n, Mavericks Software Oy:n ja Talented Norge AS:n osakkeita. Rakennejärjestely toteutettiin elinkeinoverolain 52 f §:ssä tarkoitetulla osakevaihdoilla siten, että edellä mainittujen yhtiöiden osakkeita luovuttavat tahot saivat vastikkeena luovuttamistaan osakkeista Witted Megacorp Oy:n uusia osakkeita.

Ylimääräinen yhtiökokous 27.9.2021 päätti myöntää hallitukselle valtuutuksen hankkia enintään 1 000 000 omaa osaketta sekä valtuuden päättää osakkeiden hankkimisjärjestyksestä, hankintahinnasta ja muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista. Hankintahinnan tulee olla vähintään EUR 0,01 ja enintään EUR 100,00 per osake. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 saakka.

Ylimääräinen yhtiökokous päätti lisäksi valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 1 500 000 osakkeen osakeannista. Valtuutus kumoo aikaisemmat käyttämättömät osakkeiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuudet, ja on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 saakka.

### Liikevaihto ja tuloksen kehitys

Tilikaudella 2021 konsernin liikevaihto kasvoi 91,1 % (77,7 %) edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Euromääräisesti liikevaihto kasvoi 14 282 tuhatta euroa ollen yhteensä 29 955 (15 672) tuhatta euroa. Tilikauden 2021 liikevaihdon kasvu oli pääosin orgaanista kasvua.

Konsernin materiaalien ja palveluiden kustannukset olivat 18 052 (10 093) tuhatta euroa ollen 60,2 % (64,4 %) liikevaihdosta. Tilikauden palkat ja palkkiot olivat 7 729 (3 472) tuhatta euroa eli 25,8 % (22,2 %) liikevaihdosta. Liiketoiminnan muut kulut olivat 2 055 (946) tuhatta euroa ollen 6,9 % (6,0 %) liikevaihdosta.

Konsernin EBITA-käyttökate tilikaudella 2021 oli 663 (638) tuhatta euroa eli 2,2 % (4,1 %) liikevaihdosta. Konsernin kannattavuus heikkeni edellisvuoteen verrattuna erityisesti vuoden jälkipuoliskolla johtuen aggressiivisista investoinneista kasvuun ja uusien liiketoimintojen avaamisen tuomista kustannuksista.

Tilikauden nettorahoitustuotot olivat 13,9 (31,2) tuhatta euroa.

Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli 711 (669) tuhatta euroa ja osakekohtainen tulos oli 0,045 (0,050) euroa.

### Yhtiön taloudellista asemaa kuvaavat tunnusluvut:

	2021	2020
<b>Liikevaihto</b>		
Witted Megacorp Oy	18 024 740,43	13 712 729,02
Konserni	29 954 747,71	15 672 268,53
<b>Liikevoitto</b>		
Witted Megacorp Oy	-96 777,51	548 719,33
Konserni	688 155,40	638 215,38
<b>Liikevoitto %'a liikevaihdosta</b>		
Witted Megacorp Oy	-0,54 %	4,00 %
Konserni	2,30 %	4,07 %
<b>Oman pääoman tuotto - %</b>		
Witted Megacorp Oy	-9,12 %	38,32 %
Konserni	31,07 %	43,00 %
<b>Omavaraisuusaste - %</b>		
Witted Megacorp Oy	21,13 %	39,21 %
Konserni	27,68 %	28,18 %

**Henkilöstö, johto ja hallinto**

	2021	2020
Keskimääräinen lukumäärä tilikaudella		
Witted Megacorp Oy	36	27
Konserni	124	53
Tilikauden palkat ja palkkiot		
Witted Megacorp Oy	1 789 132,60	1 354 846,75
Konserni	7 728 707,84	3 471 681,20

Yhtiön johtoryhmään kuuluivat tilikauden lopussa Harri Sieppi (toimitusjohtaja) ja Teemu Tiilikainen (talousjohtaja).

Varsinainen yhtiökokous 25.5.2021 vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi neljä (4). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Juha Ilola, Sampo Pasanen ja Teemu Tiilikainen. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Kati Sulin. 10.6.2021 pidetyssä hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Juha Ilola.

Yhtiön hallituksen jäseninä toimivat 1.1.2021-25.5.2021 Juha Ilola (puheenjohtaja), Sampo Pasanen, Roni Ström, Harri Sieppi, Tuomas Jomppanen ja Teemu Tiilikainen.

Yhtiön tilintarkastaja on tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab (Y-tunnus 1805485-9), jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Turo Koila.

**Osake ja osakkeenomistajat**

Yhtiöllä on yhdenlaisia osakkeita. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Kaikkia osakkeita koskee yhtiöjärjestyksen lunastuslauseke, jonka mukaan ensisijaisesti yhtiöllä ja toissijaisesti muilla osakkeenomistajilla on lunastusoikeus, jos osake vaihtaa omistajaa. Kaikkia osakkeita koskee yhtiöjärjestyksen suostumuslauseke, jonka mukaan osakkeen hankkimiseen luovutustoimin vaaditaan yhtiön suostumus.

Elokuun aikana toteutetussa ja 26.8.2021 päättyneessä henkilöstöannissa uusia osakkeita merkittiin 3 000 kpl ja yhtiö sai 24 uutta osakkeenomistajaa. Yhtiön lähipiiriin kuuluvat henkilöt merkitsivät osakkeita seuraavasti:

Juha Ilola	Hallituksen jäsen	100 kpl	0,09 % kaikista
Sampo Pasanen	Hallituksen jäsen	100 kpl	0,09 % kaikista
Kati Sulin	Hallituksen jäsen	100 kpl	0,09 % kaikista
Teemu Tiilikainen	Hallituksen jäsen	100 kpl	0,09 % kaikista

Osakkeita tarjottiin merkittäväksi lähipiiriin kuuluville henkilöille sama määrä ja samoilla ehdoilla kuin muille osakeantiin osallistuneille henkilöille. Osakkeiden tarjoaminen hallituksen jäsenille on ollut yhtiön edun mukaista ja tärkeää heidän sitouttamisekseen ja motivoimisekseen.

Ylimääräinen yhtiökokous päätti 27.8.2021 yhtiön osakkeiden lukumäärän lisäämisestä ja maksuttomasta osakeannista osana konsernin rakennejärjestelyn toteuttamista. Kullekin yhtiön osakkeenomistajalle päätettiin antaa vastikkeetta 99 kappaletta yhtiön liikkeeseen laskemia uusia osakkeita kutakin osakkeenomistajan omistamaa yhtiön osaketta kohden. Yhteensä 10 603 980 uutta osaketta.



**Yhtiön osakepääoma jakautuu seuraavasti:**

	2021	2020
osakkeet (kpl)	12 596 841	105 250

**Yhtiön hallussa olevat yhtiön omat osakkeet sekä pantatut osakkeet**

Yrityksellä on hallussa 5 150 kpl (0,04 % koko osakekannasta) omia osakkeita. Yhtiön osakassopimus sisältää määräykset henkilöosakkaiden työskentelyvelvoitteesta sekä yhtiön ja muiden osakkeenomistajien oikeudesta hankkia osa tai kaikki henkilöosakkaan osakkeista tämän työ- tai toimsuhteen päättymistilanteessa. Tällaisissa tilanteissa yhtiö hankki itselleen tilikauden aikana yhteensä 15 350 kpl omia osakkeita. Hankintahinnat perustuivat osapuolten välisen sopimuksen mukaisesti henkilöiden niistä maksamaan alkuperäiseen hankintahintaan.

Tilikauden aikana yhtiö mitätöi 11 140 yhtiön hallussa ollutta omaa osaketta.

Osana henkilöstön sitouttamista toteutettuja henkilöstöanteja yhtiö on myöntänyt henkilöstöomistajille osakaslainoja. Lainojen vakuudeksi henkilöstöosakkaat ovat pantanneet yhtiölle lainan vakuudeksi heidän merkitsemänsä osakkeet. Tilikauden päättyessä pantattuja osakkeita on yhteensä 1 125 000 kpl (8,9 % koko osakekannasta).

**Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat**

Ylimääräisen yhtiökokouksen 14.12.2021 antaman valtuutuksen mukaisesti yhtiön hallitus päätti 18.1.2022 ajasta, jonka kuluessa yhtiön osakkeet liitetään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden liittäminen arvo-osuusjärjestelmään alkoi ja päättyi 27.1.2022.

11.1.2022 yhtiö ilmoitti aloittavansa selvitystyön, jonka tavoitteena on tutkia yhtiön mahdollisuuksia toteuttaa listautumisanti ja listautua Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalle. Mahdollisen listautumisannin ja listautumisen tavoitteena on tukea yhtiön kasvua sekä kotimarkkinalla että kansainvälisesti. Tämä myös auttaa yhtiön epäorgaanista kasvua helpottamalla osakevaihtoa yrityskauppojen välineenä ja nostaa yhtiön brändin tunnettuutta.

**COVID-19 pandemia**

Witted Megacorp Oy:n hallitus ja toimiva johto on seurannut vuoden 2020 alussa puhjenneen ja nopeasti laajentuneen viruspandemian vaikutuksia yhtiön markkinaympäristöön, työntekijöihin ja liiketoimintaan. Viruspandemialla on ollut lieviä vaikutuksia yhtiön kannattavuuteen ja palveluiden kysyntään. Tilanteen kehittymistä seuraamaan perustetun yhtiön johdolle raportoivan toimikunnan suositusten ja suunnitelmien mukaan yhtiö on suorittanut toimenpiteitä henkilöstön työterveyden ylläpitämiseksi. Yhtiön hallitus ja johto seuraavat tarkasti koronavirustilanteen kehittymistä ja päivittävät arviotaan pandemian vaikutuksista tilanteen edetessä.

**Osingonjakoehdotus****Laskelma jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta**

	2021	2020
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	615 889,38	263 095,80
Edellisten tilikausien voitto/tappio yhteensä	780 117,45	443 684,00

Tilikauden voitto	-111 160,38	440 737,84
Vapaa oma pääoma yhteensä 31.12.	1 284 846,45	1 147 517,64
<b>Jakokelpoinen vapaa oma pääoma yhteensä</b>	<b>1 284 846,45</b>	<b>1 147 517,64</b>

**Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi sekä mahdollisesta muun vapaan pääoman jakamisesta**

Yhtiön jakokelpoiset varat ovat 1 284 846,45 euroa, joista tilikauden tappio on 111 160,38 euroa.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle ettei osinkoja jaeta vaan yhtiö käyttää jakokelpoista vapaata pääomaa liiketoiminnan kasvattamiseen.

**Omistukset muissa yrityksissä**

Yhtiön nimi ja kotipaikka	Kotipaikka	Omistusosuus %
ARA Digital Solutions	Helsinki	30 %
Mavericks Software Oy	Helsinki	100 %
New Things Company Oy	Helsinki	100 %
Software Sauna d.o.o.	Zagreb, Kroatia	42,5 %
Talented Denmark ApS	Kööpenhamina, Tanska	100 %
Talented Growth Oy	Helsinki	100 %
Talented Norge AS	Oslo, Norja	100 %
Witted Sweden AB	Tukholma, Ruotsi	100 %

## Witted Megacorp Oy

## Konserni

2778226-8

<b>TASE</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
<b>Vastaavaa</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet		
Konserniliikearvo	610 310,35	0,00
Muut pitkävaikutteiset menot	32 766,46	
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	643 076,81	0,00
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	33 994,96	0,00
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	33 994,96	0,00
Sijoitukset		
Osuudet omistusyhteisyrityksissä	200 115,69	296 024,97
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	50 000,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	42 000,51	0,00
Sijoitukset yhteensä	292 116,20	296 024,97
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>969 187,97</b>	<b>296 024,97</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<b>Vaihto-omaisuus</b>		
Keskeneräiset tuotteet	13 699,72	
<b>Vaihto-omaisuus yhteensä</b>	<b>13 699,72</b>	<b>0,00</b>
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Lainasaamiset	168 002,00	0,00
Muut saamiset	123 859,02	65 677,78
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>291 861,02</b>	<b>65 677,78</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
Myyntisaamiset	5 515 966,86	2 620 529,56
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	0,00	210 049,00
Lainasaamiset	23 894,93	31 747,98
Muut saamiset	113 619,59	205 014,07
Siirtosaamiset	127 399,79	31 572,22
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>5 780 881,17</b>	<b>3 098 912,83</b>
Rahat ja pankkisaamiset	1 691 015,11	542 058,50
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>7 777 457,02</b>	<b>3 706 649,11</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>8 746 644,99</b>	<b>4 002 674,08</b>

## Witted Megacorp Oy

## Konserni

2778226-8

<b>TASE</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
<b>Vastattavaa</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1 115 889,38	263 095,80
Muuntoerot	-8 463,95	-3 567,28
Muut rahastot yhteensä	1 107 425,43	259 528,52
Edellisten tilikausien voitto	760 028,68	380 863,52
Tilikauden voitto/tappio	551 403,19	485 017,25
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>2 421 357,30</b>	<b>1 127 909,29</b>
<b>VÄHEMMISTÖOSUUDET</b>	<b>0,00</b>	<b>71 071,21</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 606,87	0,00
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>1 606,87</b>	<b>0,00</b>
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Pääomalainat	297 000,00	0,00
Ostovelat	3 145 737,92	1 483 855,66
Velat saman konsernin yrityksille		
Velat omistusyhteisyrityksille	0,00	36 985,75
Muut velat	1 078 515,85	463 605,84
Siirtovelat	1 802 427,05	819 246,33
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>6 323 680,82</b>	<b>2 803 693,58</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>6 325 287,69</b>	<b>2 803 693,58</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>8 746 644,99</b>	<b>4 002 674,08</b>

## Witted Megacorp Oy

## Konserni

2778226-8

<b>TULOSLASKELMA</b>	<b>1.1. - 31.12.2021</b>	<b>1.1. - 31.12.2020</b>
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>29 954 747,71</b>	<b>15 672 268,53</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	64 829,12	81 162,92
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-24 969,81	-9 089,08
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yhteensä	-24 969,81	-9 089,08
Ulkopuoliset palvelut	-18 027 148,18	-10 084 022,72
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-7 728 707,84	-3 471 681,20
Henkilöstösivukulut		
Eläkekulut	-1 269 676,15	-517 643,28
Muut henkilöstösivukulut	-192 054,50	-86 376,79
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-13 250,76	0,00
Konserniliikearvon poisto	-21 045,18	
Liiketoiminnan muut kulut	-2 054 569,01	-946 403,00
<b>LIIKEVOITTO</b>	<b>688 155,40</b>	<b>638 215,38</b>
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		
Omistusyhteisyrytyksissä	31 021,67	41 161,51
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	5 508,11	5 092,10
Muut korko- ja rahoituskulut		
Muilta	-24 286,27	-15 079,51
<b>TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>700 398,91</b>	<b>669 389,48</b>
Tuloverot	-148 995,72	-152 802,97
Vähemmistöosuudet	0,00	-31 569,26
<b>TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO</b>	<b>551 403,19</b>	<b>485 017,25</b>

## Witted Megacorp Oy

Emo

2778226-8

<b>TASE</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
<b>Vastattavaa</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	615 889,38	263 095,80
Edellisten tilikausien voitto	780 117,45	443 684,00
Tilikauden voitto/tappio	-111 160,38	440 737,84
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>1 287 346,45</b>	<b>1 150 017,64</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Ostovelat	1 853 175,15	1 197 168,39
Velat saman konsernin yrityksille	2 637 806,38	192 873,15
Velat omistusyhteisyrityksille		17 688,60
Muut velat	98 236,64	151 177,64
Siirtovelat	214 646,07	223 712,45
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>4 803 864,25</b>	<b>1 782 620,23</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>4 803 864,25</b>	<b>1 782 620,23</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>6 091 210,70</b>	<b>2 932 637,87</b>

## Witted Megacorp Oy

## Emo

2778226-8

<b>TULOSLASKELMA</b>	<b>1.1. - 31.12.2021</b>	<b>1.1. - 31.12.2020</b>
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>18 024 740,43</b>	<b>13 712 729,02</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	16 385,15	40 453,23
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-24 913,08	-26 812,90
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yhteensä	-24 913,08	-26 812,90
Ulkopuoliset palvelut	-14 880 106,72	-10 991 989,61
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-1 789 132,60	-1 354 846,75
Henkilöstösivukulut		
Eläkekulut	-321 875,90	-215 187,55
Muut henkilöstösivukulut	-43 574,33	-33 741,17
Liiketoiminnan muut kulut	-1 078 300,46	-581 884,94
<b>LIIKETAPPIO/VOITTO</b>	<b>-96 777,51</b>	<b>548 719,33</b>
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	127,87	3 488,40
Muilta	0,00	2 915,91
Muut korko ja rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	0,00	-906,84
Muilta	-14 398,71	-11,77
<b>TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>-111 048,35</b>	<b>554 205,03</b>
Tuloverot	-112,03	-113 467,19
<b>TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO</b>	<b>-111 160,38</b>	<b>440 737,84</b>

## Witted Megacorp Oy

## Konserni

2778226-8

## Rahoituslaskelma

	2021	2020
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		
Liikevoitto	688 155,40	638 215,38
Poistot	34 295,94	0,00
Käyttöpääoman muutos	1 271 189,29	-149 862,64
Maksetut korot	-12 562,13	-14 401,66
Saadut korot	991,24	2 156,51
Saadut osingot	0,00	0,00
Muut rahoituserät	0,00	0,00
Maksetut verot	-220 777,43	-109 855,02
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>1 761 292,31</b>	<b>366 252,57</b>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-300 270,95	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin	-48 299,79	0,00
Lainasaamisten muutos	-50 722,24	-20 190,64
Myydyt vähemmistöosuudet	-71 071,21	35 609,74
Ostetut osakkuusyhtiöt	-300,00	-301,00
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-470 664,19</b>	<b>15 118,10</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Maksullinen osakeanti	-34 212,55	-20 515,86
Omien osakkeiden hankkiminen	-5 852,09	-6 243,95
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	-30 000,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-1 606,87	-50 000,00
Maksetut osingot	-100 000,00	0,00
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-141 671,51</b>	<b>-106 759,81</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>1 148 956,61</b>	<b>274 610,86</b>
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	542 058,50	267 447,64
<b>Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.</b>	<b>1 691 015,11</b>	<b>542 058,50</b>
<b>Käyttöpääoman muutos:</b>		
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-1 758 520,52	-1 649 273,11
Vaihto-omaisuuden muutos	-13 699,72	0,00
Lyhytaikaisten velkojen muutos	3 043 409,53	1 499 410,47
	1 271 189,29	-149 862,64



## Witted Megacorp Oy

## Emo

2778226-8

## Rahoituslaskelma

	2021	2020
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		
Liikevoitto	-96 777,51	548 719,33
Poistot		
Käyttöpääoman muutos	1 873 440,54	-443 128,16
Maksetut korot	-2 638,84	-1 596,45
Saadut korot	0,00	5 638,86
Maksetut verot	-112,03	-111 765,58
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>1 773 912,16</b>	<b>-2 132,00</b>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investoinnit muihin sijoituksiin	-58 134,42	-301,00
Lainasaamisten muutos	0,00	70 199,71
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-58 134,42</b>	<b>69 898,71</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Maksullinen osakeanti	33 919,45	12 794,20
Omien osakkeiden hankkiminen	-4 304,39	-560,91
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	-30 000,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,00	-50 000,00
Maksetut osingot	-100 000,00	
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-70 384,94</b>	<b>-67 766,71</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>1 645 392,80</b>	<b>0,00</b>
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	0,00	0,00
<b>Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.</b>	<b>1 645 392,80</b>	<b>0,00</b>
<b>Käyttöpääoman muutos:</b>		
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-1 121 282,01	-1 159 731,83
Lyhytaikaisten velkojen muutos	2 994 722,55	716 603,67
	1 873 440,54	-443 128,16

## Witted Megacorp Oy

2778226-8

### LIITETIEDOT

#### TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2021 LIITETIEDOT

Witted Megacorp Oy on Witted-konsernin emoyhtiö. Konserniin kuuluu emoyhtiön lisäksi seuraavat yhtiöt: New Things Company Oy, Mavericks Software Oy, Talented Denmark ApS, Talented Growth Oy, Talented Norge AS ja Witted Sweden AB. Osakkuusyhtiönä konserniin on yhdistetty seuraavat yhtiöt: Ara Digital Solutions Oy ja Software Sauna d.o.o.

Yhtiö kuului tilikauden päättyessä tytäryhtiönä Reaktor Group -konserniin. Reaktor Group Oy laatii konsernitiilin päätöksen, jonka jäljennös on saatavissa osoitteessa Yliopistonkatu 4, 00100 Helsinki.

#### Edellisen tilikauden vertailukelpoisuus

Tilikauden aikana tehdyt yritysjärjestelyt ovat vaikuttaneet tilikausien väliseen vertailukelpoisuuteen.

Tilikauden aikana yhtiö perusti kolme uutta tytäryhtiötä, Witted Sweden AB:n, Talented Denmark ApS:n ja Talented Growth Oy:n, sekä sijoitti uuteen osakkuusyhtiöön Ara Digital Solutions Oy.

Yhtiö hankki tilikauden aikana osakkuusyhtiöiden New Things Company Oy:n, Mavericks Software Oy:n ja Talented Norge AS:n osakkeita. Rakennejärjestely toteutettiin elinkeinoverolain 52 f §:ssä tarkoitetulla osakevaiholla siten, että edellä mainittujen yhtiöiden osakkeita luovuttavat tahot saivat vastikkeena luovuttamistaan osakkeista Witted Megacorp Oy:n uusia osakkeita.

#### Konsernitiilin päätöksen laskentaperiaatteet

Konsernitiilin päätökseen on yhdistelty kaikki konserniyritykset. Vuoden aikana hankitut tytäryritykset on yhdistelty hankintahetkestä lähtien.

Omistusyhteisyrietykset on yhdistelty konsernitiilin päätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen.

#### Sisäinen osakeomistus

Konsernitiilin päätös on laadittu hankintamenotelmällä. Konserniliikearvo poistetaan kymmennessä vuodessa tasapoistoin.

#### Sisäiset liiketapahtumat

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, keskeneräiset saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu.

#### Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat oikeudet ja aineelliset hyödykkeet on arvostettu hankintamenoonsa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Pysyvien vastaavien sijoitukset on arvostettu hankintamenoonsa.

Saamisiin merkityt myynti-, laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alempaan todennäköiseen luovutushintaansa.

Velat on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä korkeampaan vertailuperusteen mukaiseen arvoon.

#### Jaksotusperiaatteet ja -menetelmä

Yhtiön omistaman kuluvaan käyttöomaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistot on mukautettu verotuspoistojen kanssa. Tilikauden poistoina kirjataan kuluksi poistomenetelmästä riippuen verotuksessa hyväksyttävää enimmäispoistoa tai menojäätännöspoistoa vastaava määrä.

Hyödykkeet, joiden taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä enintään 850 euron pienhankinnat yhteissumaltaan tilikauden aikana alle 2 500 euroa, on kirjattu kokonaisuudessaan kuluksi hankintahetken mukaan.

Hyödyke	Pitöaika	Poistoprosentti ja -menetelmä
Liikearvo	10	10 vuotta tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	10	5 vuotta tasapoisto
Koneet ja kalusto	4-8	25% menojäätännöksestä

#### Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättyessä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin.

#### EMOYHTIÖTÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Witted Megacorp Oy. Kotipaikka Helsinki. Osoite Kaikukatu 4 C, 00530 Helsinki.  
Witted Megacorp Oy laatii konsernitiilin päätöksen, jonka jäljennökset on saatavissa osoitteessa Kaikukatu 4 C, 00530 Helsinki.

## Witted Megacorp Oy

2778226-8

	Konserni 1.1.-31.12.2021	Konserni 1.1.-31.12.2020	Emoyhtiö 1.1.-31.12.2021	Emoyhtiö 1.1.-31.12.2020
<b>POISTOT JA ARVONALENNUKSET</b>				
<b>Suunnitelman mukaiset poistot</b>				
Muut pitkävaikutteiset menot	-7 584,96	0,00	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	-5 665,80	0,00	0,00	0,00
Konserniliikearvo	-21 045,18	0,00	0,00	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>-34 295,94</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>				
<b>Muut korko- ja rahoitustuotot</b>				
Saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00	127,87	3 488,40
Muilta	5 508,11	5 092,10	0,00	2 915,91
<b>Yhteensä</b>	<b>5 508,11</b>	<b>5 092,10</b>	<b>127,87</b>	<b>6 404,31</b>
Rahoitustuotot yhteensä	5 508,11	5 092,10	127,87	6 404,31
<b>Muut korko- ja rahoituskulut sekä arvonalentumiset</b>				
Saman konsernin yrityksille	0,00	0,00	0,00	-906,84
Muille	-24 286,27	-15 079,51	-14 398,71	-11,77
<b>Yhteensä</b>	<b>-24 286,27</b>	<b>-15 079,51</b>	<b>-14 398,71</b>	<b>-918,61</b>
Rahoituskulut yhteensä	-24 286,27	-15 079,51	-14 398,71	-918,61
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-18 778,16</b>	<b>-9 987,41</b>	<b>-14 270,84</b>	<b>5 485,70</b>
<b>TILINTARKASTAJAN PALKKIOT</b>				
Tilintarkastuspalkkiot	23 189,00	5 482,00	20 593,00	3 342,00
Muut palkkiot	26 565,00	1 500,00	26 565,00	1 500,00
<b>Yhteensä</b>	<b>49 754,00</b>	<b>6 982,00</b>	<b>47 158,00</b>	<b>4 842,00</b>
<b>JOHDON PALKAT JA PALKKIOT</b>				
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	96 705,77	87 127,82	96 705,77	87 127,82
Hallituksen jäsenten palkat ja palkkiot	84 962,36	64 952,14	84 962,36	64 952,14
<b>Yhteensä</b>	<b>181 668,13</b>	<b>152 079,96</b>	<b>181 668,13</b>	<b>152 079,96</b>
Yhtiön johdon pakolliset työeläkkeet on annettu työeläkeyhtiön hoidettavaksi eikä lisäeläketurvajärjestelyjä ole toteutettu.				
<b>KÄYTTÖMAISUUS</b>				
<b>Muut pitkävaikutteiset menot</b>				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset	40 351,42	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-7 584,96	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>32 766,46</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Konserniliikearvo</b>				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset	631 355,53	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-21 045,18	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>610 310,35</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	<b>643 076,81</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Koneet ja kalusto</b>				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset	39 660,76	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-5 665,80	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>33 994,96</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>	<b>33 994,96</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>SIJOITUKSET</b>				
<b>Osakkeet</b>				
<b>Konserniyritykset:</b>				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	110 029,64	110 029,64
Lisäykset	0,00	0,00	375 480,60	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>485 510,24</b>	<b>110 029,64</b>

Omistusyhteisyritykset

Hankintameno 1.1.	296 024,97	254 562,46	138 301,00	138 000,00
Lisäykset	50 000,00	41 462,51	300,00	301,00
Vähennykset	-92 313,42	0,00	-48 301,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>253 711,55</b>	<b>296 024,97</b>	<b>90 300,00</b>	<b>138 301,00</b>

Muut osakkeet ja osuudet

Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset	42 000,51	0,00	42 000,51	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>42 000,51</b>	<b>0,00</b>	<b>42 000,51</b>	<b>0,00</b>

**PITKÄAIKAISET SAAMISET****Konserniyrityksiltä**

Lainasaamiset	0,00	0,00	50 000,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset kons.yrityksiltä yhteensä	0,00	0,00	50 000,00	0,00

**Muilta**

Lainasaamiset	168 002,00	0,00	168 002,00	0,00
Muut saamiset	123 859,02	65 677,78	59 500,71	59 500,71
Pitkäaikaiset saamiset muilta yhteensä	291 861,02	65 677,78	227 502,71	59 500,71

**Pitkäaikaiset saamiset yhteensä**

	<b>291 861,02</b>	<b>65 677,78</b>	<b>277 502,71</b>	<b>59 500,71</b>
--	-------------------	------------------	-------------------	------------------

**LYHYTAIKAISET SAAMISET****Konserniyrityksiltä**

Myyntisaamiset	0,00	0,00	135 190,31	13 113,00
Lainasaamiset	0,00	0,00	208 367,94	51 250,58
Muut saamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset kons.yrityksiltä yhteensä	0,00	0,00	343 558,25	64 363,58

**Omistusyhteisyrityksiltä**

Myyntisaamiset	0,00	210 049,00	0,00	36 508,08
Lyhytaikaiset saamiset omist.yht.yrityksiltä yhteensä	0,00	210 049,00	0,00	36 508,08

**Muilta**

Myyntisaamiset	5 515 966,86	2 620 529,56	3 021 443,73	2 250 952,53
Lainasaamiset	23 894,93	31 747,98	12 530,58	31 747,98
Siirtosaamiset	127 399,79	31 572,22	59 885,56	19 424,48
Muut saamiset	113 619,59	205 014,07	113 086,32	221 809,87
Lyhytaikaiset saamiset muilta yhteensä	5 780 881,17	2 888 863,83	3 206 946,19	2 523 934,86

**Lyhytaikaiset saamiset yhteensä**

	<b>5 780 881,17</b>	<b>3 098 912,83</b>	<b>3 550 504,44</b>	<b>2 624 806,52</b>
--	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

**Siirtosaamisten olennaiset erät**

Jaksotetut ostolaskut	127 399,79	31 572,22	59 885,56	19 424,48
<b>Siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>127 399,79</b>	<b>31 572,22</b>	<b>59 885,56</b>	<b>19 424,48</b>

**OMA PÄÄOMA****Sidottu oma pääoma**

Osakepääoma 1.1.	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00
Osakepääoma 31.12.	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00

**Sidottu oma pääoma yhteensä**

	<b>2 500,00</b>	<b>2 500,00</b>	<b>2 500,00</b>	<b>2 500,00</b>
--	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

**Vapaa oma pääoma**

SVOP rahasto 1.1.	263 095,80	294 150,06	263 095,80	260 840,00
Lisäys	947 256,68	32 255,80	352 793,58	32 255,80
Palautus	0,00	0,00		-30 000,00
Muutos	-94 463,10	-63 310,06	0,00	0,00
SVOP rahasto 31.12.	1 115 889,38	263 095,80	615 889,38	263 095,80

**Muuntoerot**

	-8 463,95	-3 567,28	0,00	0,00
--	-----------	-----------	------	------

Edellisten tilikausien voitto/tappio	901 422,72	416 405,47	918 628,75	477 890,91
Osingonjako	-100 000,00	0,00	-100 000,00	0,00
Omien osakkeiden omistus 1.1.	-35 541,95	-29 298,00	-34 206,91	-29 298,00
Omien osakkeiden omistus 31.12.	-41 394,00	-35 541,95	-38 511,30	-34 206,91

Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	760 028,72	380 863,52	780 117,45	443 684,00
Tilikauden voitto (tappio)	551 403,19	485 017,25	-111 160,38	440 737,84
Vapaa oma pääoma yhteensä	<u>2 418 857,34</u>	<u>1 125 409,29</u>	<u>1 284 846,45</u>	<u>1 147 517,64</u>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b><u>2 421 357,34</u></b>	<b><u>1 127 909,29</u></b>	<b><u>1 287 346,45</u></b>	<b><u>1 150 017,64</u></b>

**Laskelma OYL 13:5:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta**

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto			615 889,38	263 095,80
Edellisten tilikausien voitto/tappio			780 117,45	443 684,00
Tilikauden voitto/tappio			-111 160,38	440 737,84
Vapaa oma pääoma yhteensä			<u>1 284 846,45</u>	<u>1 147 517,64</u>

Yhtiön jakokelpoiset varat ovat 1 284 846,45 euroa, joista tilikauden tappio on 111 160,38 euroa.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle ettei osinkoja jaeta vaan yhtiö käyttää jakokelpoista vapaata pääomaa liiketoiminnan kasvattamiseen.

**YHTIÖN OSAKKEET**

Yhtiöllä on yhdenlaisia osakkeita. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Osakkeiden lukumäärä on 12 596 841 kpl.

Yhtiöllä on hallussa 5 150 kpl omia osakkeita. Omien osakkeiden suhteellinen osuus kaikista osakkeista ja osakkeiden tuottamista äänistä on 0,04%.

Kaikkia osakkeita koskee yhtiöjärjestyksen lunastuslauseke, jonka mukaan ensisijaisesti yhtiöllä ja toissijaisesti muilla osakkeenomistajilla on lunastusoikeus, jos osake vaihtaa omistajaa. Kaikkia osakkeita koskee yhtiöjärjestyksen suostumuslauseke, jonka mukaan osakkeen hankkimiseen luovutustoimin vaaditaan yhtiön suostumus.

**PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA**

<b>Muut pitkäaikaiset velat</b>				
Muut lainat	1 606,87	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	<u>1 606,87</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b><u>1 606,87</u></b>	<b><u>0,00</u></b>	<b><u>0,00</u></b>	<b><u>0,00</u></b>

**LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA****Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille**

Ostovelat	0,00	0,00	322 399,79	192 873,15
Muut velat	0,00	0,00	2 315 406,59	0,00
Siirtovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>2 637 806,38</u>	<u>192 873,15</u>

**Velat omistusyhteisyrityksille**

Ostovelat	0,00	36 985,75	0,00	0,00
Yhteensä	<u>0,00</u>	<u>36 985,75</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>

**Muut lyhytaikaiset velat**

Pääomalainat	297 000,00	0,00	0,00	0,00
Ostovelat	3 145 737,92	1 483 855,66	1 853 175,15	1 214 856,99
Muut velat	1 078 515,85	463 605,84	98 236,64	151 177,64
Siirtovelat	1 802 427,05	819 246,33	214 646,07	223 712,45
Yhteensä	<u>6 323 680,82</u>	<u>2 766 707,83</u>	<u>2 166 057,86</u>	<u>1 589 747,08</u>

**Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä**

<b><u>6 323 680,82</u></b>	<b><u>2 803 693,58</u></b>	<b><u>4 803 864,24</u></b>	<b><u>1 782 620,23</u></b>
----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

**Siirtovelkojen olennaiset erät**

Palkat sosiaalikuluneen	1 703 291,03	735 231,32	214 646,07	221 762,86
Muut	99 136,02	84 015,01	0,00	1 949,59
<b>Siirtovelat yhteensä</b>	<b><u>1 802 427,05</u></b>	<b><u>819 246,33</u></b>	<b><u>214 646,07</u></b>	<b><u>223 712,45</u></b>

**Pääomalainan pääasialliset lainaehdot**

Yhtiöllä on 297 000 euroa OYL 12 luvun mukaista pääomalainaa Reaktor Innovations Oy:ltä. Pääomalainalla ei ole vakuutta. Lainaaika on 18 kuukautta ja lainan vuosikorkoa muutettu alkaen 1.1.2020 1,5 %:ksi. Koronmaksuvelvollisuus alkaa lainan nostopäivästä ja päättyy lainan eräpäivänä. Lainalla ei kirjaamatonta korkoa.

**LASKENNALLISET VEROSAAMISET**

Konserniin kuuluvilla tytäryhtiöillä oli 31.12.2021 vahvistettuja tappioita 500 421,89 euroa, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista.

**ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUKSET JA MUUT VASTUUT**

<b>Annetut pantit ja vastuusitoumukset</b>				
Pantit, vuokratvakuudet	137 669,07	59 500,71	59 500,71	59 500,71

**Velat ja niiden vakuudet**

Yrityskiinnitykset	1 200 000,00	0,00	0,00	0,00
<b>Leasingvastuut</b>				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	156 522,39	102 256,62	68 552,90	49 801,44
Myöhemmin maksettavat	<u>126 692,90</u>	<u>122 501,91</u>	<u>52 442,66</u>	<u>62 165,46</u>
Yhteensä	<u>283 215,29</u>	<u>224 758,53</u>	<u>120 995,56</u>	<u>111 966,90</u>
<b>Vuokravastuut</b>				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	395 757,95	100 800,00	129 261,00	100 800,00
Myöhemmin maksettavat	<u>381 003,90</u>	<u>362 888,00</u>	<u>322 560,00</u>	<u>362 888,00</u>
Yhteensä	<u>776 761,85</u>	<u>463 688,00</u>	<u>451 821,00</u>	<u>463 688,00</u>

**KONSERNIERIÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT**

Myyntit konserniyrityksille	0,00	0,00	509 840,13	
Ostot konserniyrityksiltä	0,00	0,00	-2 278 206,34	-1 723 856,74
Liiketoiminnan muut kulut konserniyrityksiltä	0,00	0,00	-1 865,88	
Myyntisaamiset konserniyrityksiltä	0,00	0,00	135 190,31	
Lainasaamiset konserniyrityksiltä	0,00	0,00	208 367,94	51 250,58
Ostovelat konserniyrityksille	0,00	0,00	322 399,79	192 873,15
Muut velat konserniyrityksiltä	0,00	0,00	2 315 406,59	

**Liiketapahtumat Reaktor-konsernin kanssa**

Myyntit konserniyrityksille	6 776 191,27	4 576 093,17	5 538 317,88	4 291 727,82
Ostot konserniyrityksiltä	-282 991,57	-604 313,64	-260 511,57	-604 313,64
Liiketoiminnan muut kulut konserniyrityksiltä	-25 826,00	-10 461,32	-18 940,00	-8 690,12
Korkokulut konserniyrityksille	-4 516,87	-906,84		-906,84
Myyntisaamiset konserniyrityksiltä	746 528,79	586 758,47	530 916,88	536 049,91
Muut saamiset konserniyrityksiltä		221 809,87		221 809,87
Ostovelat konserniyrityksille	102 086,63	40 942,84	806,00	38 746,55

**LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ**

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikaudella	124	53	36	26
---	-----	----	----	----

**KORONAVIRUSPANDEMIAAN LIITTYVIEN RISKIEN VAIKUTUS TALENTED SOLUTIONS OY:N LIIKETOIMINTAAN**

Witted Megacorp Oy:n hallitus ja toimiva johto on seurannut vuoden 2020 alussa puhjenneen ja nopeasti laajentuneen viruspandemian vaikutuksia yhtiön markkinaympäristöön, työntekijöihin ja liiketoimintaan. Viruspandemialla on ollut lieviä vaikutuksia yhtiön kannattavuuteen ja palveluiden kysyntään. Tilanteen kehittymistä seuraamaan perustetun yhtiön johdolle raportoivan toimikunnan suositusten ja suunnitelmien mukaan yhtiö on suorittanut toimenpiteitä henkilöstön työterveyden ylläpitämiseksi. Yhtiön hallitus ja johto seuraavat tarkasti koronavirustilanteen kehittymistä ja päivittävät arviotaan pandemian vaikutuksista tilanteen edetessä

**TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT**

Ylimääräisen yhtiökokouksen 14.12.2021 antaman valtuutuksen mukaisesti yhtiön hallitus päätti 18.1.2022 ajasta, jonka kuluessa yhtiön osakkeet liitetään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden liittäminen arvo-osuusjärjestelmään alkoi ja päättyi 27.1.2022.

11.1.2022 yhtiö ilmoitti aloittavansa selvitystyön, jonka tavoitteena on tutkia yhtiön mahdollisuuksia toteuttaa listautumisanti ja listautua Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalle. Mahdollisen listautumisannin ja listautumisen tavoitteena on tukea yhtiön kasvua sekä kotimarkkinalla että kansainvälisesti. Tämä myös auttaa yhtiön epäorgaanista kasvua Helpottamalla osakevaihtoa yrityskauppojen välineenä ja nostaa yhtiön brändin tunnettuutta.

**HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖN VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMEPITEIKSI SEKÄ MAHDOLLISESTA MUUN VAPAAN PÄÄOMAN JAKAMISESTA**

Hallitus esittää yhtiökokoukselle ettei osinkoja jaeta vaan yhtiö käyttää jakokelpoista vapaata pääomaa liiketoiminnan kasvattamiseen.

**OMISTUKSET MUISSA YRITYKSISSÄ**

Yhtiön nimi ja kotipaikka	Kotipaikka	Omistusosuus %
ARA Digital Solutions	Helsinki	30,00 %
Mavericks Software Oy	Helsinki	100,00 %
New Things Company Oy	Helsinki	100,00 %
Software Sauna d.o.o.	Zagreb, Kroatia	42,50 %
Talented Denmark ApS	Kööpenhamina, Tanska	100,00 %
Talented Growth Oy	Helsinki	100,00 %
Talented Norge AS	Oslo, Norja	100,00 %
Witted Sweden AB	Tukholma, Ruotsi	100,00 %

Witted Megacorp Oy

2778226-8

**TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET**

Helsingissä 14. päivänä

maaliskuuta 2022



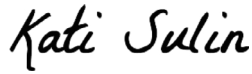
Juha Ilola  
Hallituksen puheenjohtaja



Teemu Tiilikainen  
Hallituksen jäsen



Sampo Pasanen  
Hallituksen jäsen



Kati Sulin  
Hallituksen jäsen

**TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ**

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 16. päivänä

maaliskuuta 2022

KPMG Oy Ab  
Tilintarkastusyhteisö



Turo Koila  
KHT

## Witted Megacorp Oy

2778226-8

### Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Päiväkirja	Sähköinen arkisto
Pääkirja	Sähköinen arkisto
Tilinpäätös	Erikseen sidottu

### Tositelajit ja säilyttämistapa

Myyntilaskut	Sähköinen arkisto
Ostolaskut	Sähköinen arkisto tositteiden kirjaamisesta
Verkkolaskut (ostolaskut)	Sähköinen arkisto
Matka- ja kululaskut, muistiot	Sähköinen arkisto
Palkat	Sähköinen arkisto
Tiliotteet, maksutositteet	Sähköinen arkisto
ALV-laskelmat	Sähköinen arkisto
Kausiveroilmoitukset	Sähköinen arkisto

Alkuperäiset paperilla vastaanotetut ostolaskut säilytetään kirjanpitovelvollisen toimesta paperilla. Jos paperilla oleva lasku on skannattu, säilytetään lasku vain sähköisenä paperittomassa arkistossa.

Matka- ja kululaskuihin liittyvät tositteen liitteenä olevat alkuperäistositteet säilytetään kirjanpitovelvollisen toimesta paperilla. Jos paperilla oleva lasku tai sen liitteet ovat skannattu, säilytetään ne vain sähköisenä paperittomassa arkistossa.



<b>TITLE</b>	Witted Megacorp Oy - Tilinpäätös 2021
<b>FILE NAME</b>	Witted Mecacorp k...äätös 2021.pdf
<b>DOCUMENT ID</b>	7e9ad411c0363d03c4e338727a853ce52f0387df
<b>AUDIT TRAIL DATE FORMAT</b>	DD / MM / YYYY
<b>STATUS</b>	● Signed

## Document history



SENT

**15 / 03 / 2022**

14:37:36 UTC

Sent for signature to Juha Ilola (juha.ilola@reaktor.com), Kati Sulin (kati.sulin@gmail.com), Sampo Pasanen (sampo.pasanen@reaktor.com), Teemu Tiilikainen (teemu@witted.com) and Turo Koila (turo.koila@kpmg.fi) from teemu@talented.fi  
IP: 95.175.104.73



VIEWED

**15 / 03 / 2022**

16:03:35 UTC

Viewed by Teemu Tiilikainen (teemu@witted.com)  
IP: 95.175.104.73



SIGNED

**15 / 03 / 2022**

16:03:51 UTC

Signed by Teemu Tiilikainen (teemu@witted.com)  
IP: 95.175.104.73



VIEWED

**15 / 03 / 2022**

17:27:12 UTC

Viewed by Sampo Pasanen (sampo.pasanen@reaktor.com)  
IP: 85.76.64.147



SIGNED

**15 / 03 / 2022**

17:27:30 UTC

Signed by Sampo Pasanen (sampo.pasanen@reaktor.com)  
IP: 85.76.64.147

---

<b>TITLE</b>	Witted Megacorp Oy - Tilinpäätös 2021
<b>FILE NAME</b>	Witted Mecacorp k...äätös 2021.pdf
<b>DOCUMENT ID</b>	7e9ad411c0363d03c4e338727a853ce52f0387df
<b>AUDIT TRAIL DATE FORMAT</b>	DD / MM / YYYY
<b>STATUS</b>	● Signed

---

## Document history

**16 / 03 / 2022**  
06:41:00 UTCViewed by Turo Koila (turo.koila@kpmg.fi)  
IP: 194.100.12.194**16 / 03 / 2022**  
06:41:16 UTCSigned by Turo Koila (turo.koila@kpmg.fi)  
IP: 194.100.12.194**16 / 03 / 2022**  
07:22:48 UTCViewed by Kati Sulin (kati.sulin@gmail.com)  
IP: 176.93.86.150**16 / 03 / 2022**  
07:23:05 UTCSigned by Kati Sulin (kati.sulin@gmail.com)  
IP: 176.93.86.150**16 / 03 / 2022**  
07:58:16 UTCViewed by Juha Ilola (juha.ilola@reaktor.com)  
IP: 62.165.154.10**16 / 03 / 2022**  
07:58:31 UTCSigned by Juha Ilola (juha.ilola@reaktor.com)  
IP: 62.165.154.10**16 / 03 / 2022**  
07:58:31 UTC

The document has been completed.





**KPMG Oy Ab**  
Töölönlahdenkatu 3 A  
PL 1037  
00101 HELSINKI

Puhelin 020 760 3000  
www.kpmg.fi

# Tilintarkastuskertomus

Witted Megacorp Oy:n yhtiökokoukselle

## Tilinpäätöksen tilintarkastus

### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Witted Megacorp Oy:n (y-tunnus 2778226-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnitteleme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, vääräntämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen



**Witted Megacorp Oy**  
 Tilintarkastuskertomus  
 tilikaudelta 1.1.–31.12.2021

siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

### **Muut raportointivelvoitteet**

#### **Muu informaatio**

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 16. maaliskuuta 2022

KPMG OY AB

  
 Turo Koila  
 KHT

**TALENTED SOLUTIONS OY**

**2778226-8**

**TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS**

**01.01.2020 - 31.12.2020**

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2030 asti

# TALENTED SOLUTIONS OY

2778226-8

## SISÄLLYSLUETTELO

## Sivut:

Toimintakertomus	1-4
Konserni tase	5-6
Konserni tuloslaskelma	7
Talented Solutions Oy tase	8-9
Talented Solutions Oy tuloslaskelma	10
Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	11
Tuloslaskelman ja taseen liitetiedot	12-14
Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	15
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	16

Tilinpäätös on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä

Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt.

Talented Solutions Oy

Kaikukatu 4 C, 00530 HELSINKI

Y-tunnus: 2778226-8

Kotipaikka: Helsinki

## **TOIMINTAKERTOMUS**

### **TALENTED SOLUTIONS OY**

#### **HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2020**

##### **Toimiala ja olennaiset tapahtumat tilikauden aikana**

Yhtiön toimialaan kuuluu digitalisaatioon liittyvä konsultointi sekä digitaalisten palvelujen suunnittelu ja kehittäminen. Yhtiö konsultoi asiakasorganisaatioitaan digitaalisessa transformaatioissa ja modernin digitaalisen aikakauden yrityskulttuurin muodostamisessa. Yhtiö tarjoaa myös rekryointipalveluita sekä siihen liittyviä palveluita. Yhtiö voi omistaa, ostaa, myydä, hallita ja vuokratahuoneistoja, kiinteistöjä, arvopapereita, osakkeita, osuuksia jaoikeuksia kotimaassa ja ulkomailla sekä harjoittaa muuta sijoitustoimintaa. Yhtiö voi harjoittaa toimintaansa tytäryhtiöidensä kautta. Lisäksi yhtiö voi tuottaa tytäryhtiöilleen erilaisia hallintopalveluja.

Talented Solutions Oy on Talented-konsernin emoyhtiö.

Konserniin kuuluu emoyhtiön lisäksi seuraavat yhtiöt: Talented Norge AS ja Mavericks Software Oy

Osakkuusyhtiöinä konserniin on yhdistelty seuraavat yhtiöt: New Things Co Oy ja Software Sauna d.o.o.

Yhtiö kuuluu tytäryhtiönä Reaktor Group -konserniin.

##### **Rakenne ja rahoitusjärjestelyt**

Yhtiökokous 20.5.2020 päätti myöntää hallitukselle valtuutuksen jakaa osinkoja enintään 100 000 euron edestä. Valtuutus on voimassa vuoden 2021 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

Osakkaiden yksimielisellä päätöksellä 23.6.2020 päätettiin hankkia 940 kpl omaa osaketta.

Osakkaiden yksimielisellä päätöksellä 22.9.2020 päätettiin palauttaa Reaktor Innovations Oy:n 30 000 euron SVOP-sijoitus.

Osakkaiden yksimielisellä päätöksellä 22.9.2020 myönnettiin hallitukselle valtuutus hankkia enintään 10 000 omaa osaketta sekä valtuuden päättää osakkeiden hankkimisjärjestyksestä, hankintahinnasta ja muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista. Hankintahinnan tulee kuitenkin olla vähintään 0,01 euroa ja enintään 30,00 euroa per osake.

Yhtiökokous päätti lisäksi valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 10 000 osakkeen henkilöstöannista. Henkilöstöanti suoritettiin 2020 aikana ja sen myötä yhtiö sai 17 uutta henkilöstöomistajaa.

Valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 saakka.

Tilikauden päättyessä yhtiön ulkona olevien osakkeiden lukumäärä oli 104 310 osaketta.

Tilikauden aikana toteutettiin osakeanteja yhteensä 3 400 osakkeen edestä. Omia osakkeita hankittiin puolestaan 940 kappaletta.



## **Olellaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen**

Yhtiökokouksessa 20.5.2020 annetun valtuutuksen mukaan yhtiön hallitus päätti 19.1.2021 100 000 euron osingonjaosta.

## **Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä**

Vuoden 2020 alussa maailmanlaajuisesti levinnyt koronaviruspandemia aiheutti epävarmuutta koko tilikauden ajan. Samanlainen epävarmuus tulee heijastelemaan vuoden 2021 liiketoimintaan. Yhtiön hallitus ja johto seuraavat tarkasti koronavirustilanteen kehittymistä ja päivittävät arviotaan epidemian vaikutuksista tilanteen edetessä.

Koronavirustilanteella saattaa olla merkittäviä vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan tilikauden 2021 aikana, mutta vaikutusten laajuuden ja keston arviointi on hankalaa. Arviota liiketoiminnan kannattavuudesta ja liikevaihdon kehityksestä vuodelle 2021 ei esitetä epävarmuustilan vallitessa.

## **Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta**

Yhtiö on jatkanut huomattavia panostuksiaan tutkimus- ja kehitystoimintaan liittyen. Yhtiö jatkoi liiketoiminnalle olellisten sovellusten kehittämistä ja käynnisti vuoden 2020 lopussa kehityshankkeen, jonka tarkoituksena on selvittää ja edesauttaa yhtiön kasvun kyvykkyyksien rakentamista.

Vuoden 2020 aikana alkoi ja valmistui Business Finlandin rahoittama kehityshanke, joka liittyi yhtiön rekrytointiliiketoiminnan tutkimukseen ja kehittämiseen.

## **Arvio toiminnan merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä**

Toiminnan merkittävimmät riskit liittyvät suhdanteisiin. Riskeihin pyritään vastaamaan toimittamalla asiakkaille edelleen kustannustehokkaasti ja laadukkaasti palveluja, jotka maksimoivat asiakkaille syntyvän lisäarvon ja kustannussäästöt.

## **Arvio ja tunnusluvut taloudellisesta asemasta ja tuloksesta**

Yhtiön toiminta oli voitollista ja yhtiön vakavaraisuus ja maksuvalmius olivat hyviä. Oman pääoman tuotto-% pysyi hyvällä tasolla vaikka laski hieman. Konsernin liikevoitto nousi suhteessa edelliseen vuoteen ja liikevoitto-% laski hieman suhteessa edelliseen vuoteen.

**Yhtiön taloudellista asemaa kuvaavat tunnusluvut:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Liikevaihto</b>		
Talented Solutions Oy	13 712 729,02	8 798 844,22
Konserni	15 672 268,53	8 818 869,50
<b>Liikevoitto</b>		
Talented Solutions Oy	548 719,33	548 407,95
Konserni	638 215,38	376 723,63
<b>Liikevoitto %'a liikevaihdosta</b>		
Talented Solutions Oy	4,00 %	6,23 %
Konserni	4,07 %	4,27 %
<b>Oman pääoman tuotto - %</b>		
Talented Solutions Oy	47,34 %	87,91 %
Konserni	53,56 %	49,55 %
<b>Omavaraisuusaste - %</b>		
Talented Solutions Oy	39,21 %	38,97 %
Konserni	28,18 %	34,20 %

**Henkilöstö**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Keskimääräinen lukumäärä tilikaudella		
Talented Solutions Oy	27	19
Konserni	53	29
Tilikauden palkat ja palkkiot		
Talented Solutions Oy	1 354 846,75	1 222 637,81
Konserni	3 471 681,20	1 659 244,82

**Laskelma jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	263 095,80	260 840,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio yhteensä	443 684,00	13 840,25
Tilikauden voitto	440 737,84	434 752,66
Vapaa oma pääoma yhteensä 31.12.	1 147 517,64	709 432,91
<b>Jakokelpoinen vapaa oma pääoma yhteensä</b>	<b>1 147 517,64</b>	<b>709 432,91</b>

**Hallituksen esitys yhtiön voittoa koskeviksi toimenpiteiksi sekä mahdollisesta muun vapaan pääoman jakamisesta**

Yhtiön jakokelpoiset varat ovat 1 147 517,64 euroa, joista tilikauden voitto on 440 737,84 euroa.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle ettei osinkoja jaeta vaan yhtiö käyttää jakokelpoista vapaata pääomaa aggressiiviseen liiketoiminnan kasvattamiseen.

### Yhtiön osakkeet

Yhtiöllä on yhdenlaisia osakkeita. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Kaikkia osakkeita koskee yhtiöjärjestyksen lunastuslauseke, jonka mukaan ensisijaisesti yhtiöllä ja toissijaisesti muilla osakkeenomistajilla on lunastusoikeus, jos osake vaihtaa omistajaa. Kaikkia osakkeita koskee yhtiöjärjestyksen suostumuslauseke, jonka mukaan osakkeen hankkimista luovutustoimin vaaditaan yhtiön suostumus.

#### Yhtiön osakepääoma jakautuu seuraavasti:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
osakkeet (kpl)	105 250	101 850

#### Yhtiön hallussa olevat yhtiön omat osakkeet

Yrityksellä on hallussa 940 kpl omia osakkeita.

#### Yhtiön organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Yhtiön hallituksessa toimii Juha Ilola, Sampo Pasanen, Roni Ström, Harri Sieppi, Tuomas Jomppanen ja Teemu Tiilikainen.

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin 17.6.2020 Juha Ilola.

Yhtiön toimistusjohtajana on toiminut 13.9.2016 alkaen Harri Sieppi.

Yhtiön tilintarkastajana toimii KHT-yhtiö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Turo Koila.

## Talented Solutions Oy

## Konserni

2778226-8

<b>TASE</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
<b>Vastaavaa</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Sijoitukset		
Osuudet omistusyhteistyöyrityksissä	296 024,97	254 562,46
Sijoitukset yhteensä	296 024,97	254 562,46
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>296 024,97</b>	<b>254 562,46</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Saamiset omistusyhteisyrittäjiltä	0,00	20 000,00
Muut saamiset	65 677,78	25 487,14
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>65 677,78</b>	<b>45 487,14</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
Myyntisaamiset	2 620 529,56	1 395 600,55
Saamiset omistusyhteisyrittäjiltä	210 049,00	0,00
Lainasaamiset	31 747,98	13 870,50
Muut saamiset	205 014,07	0,00
Siirtosaamiset	31 572,22	20 707,07
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>3 098 912,83</b>	<b>1 430 178,12</b>
Rahat ja pankkisaamiset	542 058,50	267 447,64
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>3 706 649,11</b>	<b>1 743 112,90</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>4 002 674,08</b>	<b>1 997 675,36</b>

## Talented Solutions Oy

## Konserni

2778226-8

<b>TASE</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
<b>Vastattavaa</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	263 095,80	294 150,06
Muuntoerot	-3 567,28	-496,04
Muut rahastot yhteensä	259 528,52	293 654,02
Edellisten tilikausien voitto	380 863,52	48 541,15
Tilikauden voitto/tappio	485 017,25	338 566,32
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>1 127 909,29</b>	<b>683 261,49</b>
<b>VÄHEMMISTÖOSUUDET</b>	<b>71 071,21</b>	<b>3 892,39</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>		
Muut velat	0,00	50 000,00
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>50 000,00</b>
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Ostovelat	1 483 855,66	647 036,61
Velat omistusyhteisyrityksille	36 985,75	0,00
Muut velat	463 605,84	235 854,58
Siirtovelat	819 246,33	377 630,29
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>2 803 693,58</b>	<b>1 260 521,48</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>2 803 693,58</b>	<b>1 310 521,48</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>4 002 674,08</b>	<b>1 997 675,36</b>

## Talented Solutions Oy

## Konserni

2778226-8

<b>TULOSLASKELMA</b>	<b>1.1. - 31.12.2020</b>	<b>1.1. - 31.12.2019</b>
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>15 672 268,53</b>	<b>8 818 869,50</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	81 162,92	45 699,08
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-9 089,08	-43 986,67
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yhteensä	-9 089,08	-43 986,67
Ulkopuoliset palvelut	-10 084 022,72	-5 908 490,28
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-3 471 681,20	-1 659 244,82
Henkilöstösivukulut		
Eläkekulut	-517 643,28	-296 954,72
Muut henkilöstösivukulut	-86 376,79	-30 554,29
Liiketoiminnan muut kulut	-946 403,00	-548 614,17
<b>LIIKETAPPIO/VOITTO</b>	<b>638 215,38</b>	<b>376 723,63</b>
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		
Omistusyhteistyöyrityksissä	41 161,51	81 861,56
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	5 092,10	22,32
Muut korko- ja rahoituskulut		
Muilta	-15 079,51	-4 082,70
<b>TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>669 389,48</b>	<b>454 524,81</b>
Tuloverot	-152 802,97	-114 174,75
Vähemmistöosuudet	-31 569,26	-1 783,74
<b>TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO</b>	<b>485 017,25</b>	<b>338 566,32</b>

## Talented Solutions Oy

Emo

2778226-8

<b>TASE</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
<b>Vastaavaa</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	110 029,64	110 029,64
Osuudet omistusyhteisyriksissä	138 301,00	138 000,00
Sijoitukset yhteensä	248 330,64	248 029,64
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>248 330,64</b>	<b>248 029,64</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Saamiset omistusyhteisyriksiltä	0,00	87 697,31
Saamiset omistusyhteisyriksiltä	0,00	20 000,00
Muut saamiset	59 500,71	22 003,11
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>59 500,71</b>	<b>129 700,42</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
Myyntisaamiset	1 714 902,62	1 088 476,73
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	822 223,36	335 035,68
Saamiset omistusyhteisyriksiltä	36 508,08	0,00
Lainasaamiset	31 747,98	13 870,50
Siirtosaamiset	19 424,48	11 812,73
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>2 624 806,52</b>	<b>1 449 195,64</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>2 684 307,23</b>	<b>1 578 896,06</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>2 932 637,87</b>	<b>1 826 925,70</b>

## Talented Solutions Oy

Emo

2778226-8

<b>TASE</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
<b>Vastattavaa</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	263 095,80	260 840,00
Edellisten tilikausien voitto	443 684,00	13 840,25
Tilikauden voitto/tappio	440 737,84	434 752,66
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>1 150 017,64</b>	<b>711 932,91</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>		
Velat saman konsernin yrityksille	0,00	50 000,00
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>50 000,00</b>
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Ostovelat	1 158 421,84	611 807,38
Velat saman konsernin yrityksille	231 619,70	158 961,51
Velat omistusyhteisyrityksille	17 688,60	0,00
Muut velat	151 177,64	117 937,57
Siirtovelat	223 712,45	176 286,33
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>1 782 620,23</b>	<b>1 064 992,79</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>1 782 620,23</b>	<b>1 114 992,79</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>2 932 637,87</b>	<b>1 826 925,70</b>



## Talented Solutions Oy

## Emo

2778226-8

<b>TULOSLASKELMA</b>	<b>1.1. - 31.12.2020</b>	<b>1.1. - 31.12.2019</b>
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>13 712 729,02</b>	<b>8 798 844,22</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	40 453,23	175 699,08
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-26 812,90	-43 986,67
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yhteensä	-26 812,90	-43 986,67
Ulko puoliset palvelut	-10 991 989,61	-6 427 285,84
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-1 354 846,75	-1 222 637,81
Henkilöstösivukulut		
Eläkekulut	-215 187,55	-226 041,31
Muut henkilöstösivukulut	-33 741,17	-22 531,11
Liiketoiminnan muut kulut	-581 884,94	-483 652,61
<b>LIIKETAPPIO/VOITTO</b>	<b>548 719,33</b>	<b>548 407,95</b>
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	3 488,40	1 783,18
Muilta	2 915,91	19,57
Muut korko ja rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-906,84	-1 331,52
Muilta	-11,77	-2 751,18
<b>TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>554 205,03</b>	<b>546 128,00</b>
Tuloverot	-113 467,19	-111 375,34
<b>TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO</b>	<b>440 737,84</b>	<b>434 752,66</b>

## Talented Solutions Oy

2778226-8

### LIITETIEDOT

#### TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2020 LIITETIEDOT

Yritys on kirjanpitolain mukainen pienyritys ja tilinpäätös on laadittu noudattaen PMA 2-3 luvun piennyritys-säännöstöä

##### **Konsernitilinpäätöksen laskentaperiaatteet**

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki konserniyritykset.

##### **Sisäinen osakeomistus**

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomentelmällä.

##### **Sisäiset liiketapahtumat**

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, keskeneräiset saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu.

##### **Arvostusperiaatteet ja -menetelmät**

Saamisiin merkityt myynti-, laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alemmaan todennäköiseen luovutushintaansa.

Velat on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä korkeampaan vertailuperusteen mukaiseen arvoon.

##### **EMOYHTIÖTÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT**

Talented Solutions Oy. Kotipaikka Helsinki. Osoite Kaikukatu 4 C, 00530 Helsinki.  
Talented Solutions Oy laatii konsernitilinpäätöksen, jonka jäljennökset on saatavissa osoitteessa Kaikukatu 4 C, 00530 Helsinki.

Talented Solutions Oy

12

2778226-8

	Konserni 1.1.-31.12.2020	Konserni 1.1.-31.12.2019	Emoyhtiö 1.1.-31.12.2020	Emoyhtiö 1.1.-31.12.2019
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>				
<b>Muut korko- ja rahoitustuotot</b>				
Saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00	3 488,40	1 783,18
Muilta	5 092,10	22,32	2 915,91	19,57
<b>Yhteensä</b>	<b>5 092,10</b>	<b>22,32</b>	<b>6 404,31</b>	<b>1 802,75</b>
Rahoitustuotot yhteensä	5 092,10	22,32	6 404,31	1 802,75
<b>Muut korko- ja rahoituskulut sekä arvonalentumiset</b>				
Saman konsernin yrityksille	0,00	0,00	-906,84	-1 331,52
Muille	-15 079,51	-4 082,70	-11,77	-2 751,18
<b>Yhteensä</b>	<b>-15 079,51</b>	<b>-4 082,70</b>	<b>-918,61</b>	<b>-4 082,70</b>
Rahoituskulut yhteensä	-15 079,51	-4 082,70	-918,61	-4 082,70
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-9 987,41</b>	<b>-4 060,38</b>	<b>5 485,70</b>	<b>-2 279,95</b>
<b>TILINTARKASTAJAN PALKKIOT</b>				
Tilintarkastuspalkkiot	5 482,00	2 240,00	3 342,00	2 240,00
Muut palkkiot	1 500,00	0,00	1 500,00	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>6 982,00</b>	<b>2 240,00</b>	<b>4 842,00</b>	<b>2 240,00</b>
<b>KÄYTTÖMAISUUS</b>				
<b>SIJOITUKSET</b>				
<b>Osakkeet</b>				
<u>Konserniyritykset:</u>				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	110 029,64	0,00
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	110 029,64
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>110 029,64</b>	<b>110 029,64</b>
<u>Omistusyhteistyöyritykset</u>				
Hankintameno 1.1.	254 562,46	90 000,00	138 000,00	90 000,00
Lisäykset	41 462,51	164 562,46	301,00	48 000,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>296 024,97</b>	<b>254 562,46</b>	<b>138 301,00</b>	<b>138 000,00</b>
<b>PITKÄAIKAISET SAAMISET</b>				
<b>Konserniyrityksiltä</b>				
Lainasaamiset	0,00	0,00	0,00	87 697,31
Lyhytaikaiset saamiset kons.yrityksiltä yhteensä	0,00	0,00	0,00	87 697,31
<b>Omistusyhteisyryityksiltä</b>				
Lainasaamiset	0,00	20 000,00	0,00	20 000,00
Pitkäaikaiset saamiset omist.yht.yrityksiltä yhteensä	0,00	20 000,00	0,00	20 000,00
<b>Muilta</b>				
Muut saamiset	65 677,78	25 487,14	59 500,71	22 003,11
Pitkäaikaiset saamiset muilta yhteensä	65 677,78	25 487,14	59 500,71	22 003,11
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>65 677,78</b>	<b>45 487,14</b>	<b>59 500,71</b>	<b>129 700,42</b>
<b>LYHYTAIKAISET SAAMISET</b>				
<b>Konserniyrityksiltä</b>				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	549 162,91	333 252,50
Lainasaamiset	0,00	0,00	51 250,58	0,00
Muut saamiset	0,00	0,00	221 809,87	1 783,18
Lyhytaikaiset saamiset kons.yrityksiltä yhteensä	0,00	0,00	822 223,36	335 035,68
<b>Omistusyhteisyryityksiltä</b>				
Myyntisaamiset	210 049,00	0,00	36 508,08	0,00
Lyhytaikaiset saamiset omist.yht.yrityksiltä yhteensä	210 049,00	0,00	36 508,08	0,00
<b>Muilta</b>				
Myyntisaamiset	2 620 529,56	1 395 600,55	1 714 902,62	1 088 476,73
Lainasaamiset	31 747,98	13 870,50	31 747,98	13 870,50
Siirtosaamiset	31 572,22	20 707,07	19 424,48	11 812,73
Muut saamiset	205 014,07	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset muilta yhteensä	2 888 863,83	1 430 178,12	1 766 075,08	1 114 159,96
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>3 098 912,83</b>	<b>1 430 178,12</b>	<b>2 624 806,52</b>	<b>1 449 195,64</b>

## Talented Solutions Oy

2778226-8

	Konserni 1.1.-31.12.2020	Konserni 1.1.-31.12.2019	Emoyhtiö 1.1.-31.12.2020	Emoyhtiö 1.1.-31.12.2019
<b>OMA PÄÄOMA</b>				
<b>Sidottu oma pääoma</b>				
Osakepääoma 1.1.	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00
Osakepääoma 31.12.	2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00
<b>Sidottu oma pääoma yhteensä</b>	<b>2 500,00</b>	<b>2 500,00</b>	<b>2 500,00</b>	<b>2 500,00</b>
<b>Vapaa oma pääoma</b>				
SVOP rahasto 1.1.	294 150,06	260 840,00	260 840,00	260 840,00
Lisäys	32 255,80	33 310,06	32 255,80	0,00
Palautus	0,00	0,00	-30 000,00	0,00
Muutos	-63 310,06	0,00	0,00	0,00
SVOP rahasto 31.12.	263 095,80	294 150,06	263 095,80	260 840,00
Muuntoerot	-3 567,28	-496,04	0,00	0,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio	416 405,47	77 839,15	477 890,91	43 138,25
Omien osakkeiden omistus 1.1.	-29 298,00	-29 298,00	-29 298,00	-29 298,00
Omien osakkeiden omistus 31.12.	-35 541,95	-29 298,00	-34 206,91	-29 298,00
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	380 863,52	48 541,15	443 684,00	13 840,25
Tilikauden voitto (tappio)	485 017,25	338 566,32	440 737,84	434 752,66
<b>Vapaa oma pääoma yhteensä</b>	<b>1 125 409,29</b>	<b>680 761,49</b>	<b>1 147 517,64</b>	<b>709 432,91</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>1 127 909,29</b>	<b>683 261,49</b>	<b>1 150 017,64</b>	<b>711 932,91</b>
<b>Laskelma OYL 13:5:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta</b>				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	263 095,80	294 150,06	263 095,80	260 840,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio	380 863,52	48 541,15	443 684,00	13 840,25
Tilikauden voitto/tappio	485 017,25	338 566,32	440 737,84	434 752,66
<b>Vapaa oma pääoma yhteensä</b>	<b>1 128 976,57</b>	<b>681 257,53</b>	<b>1 147 517,64</b>	<b>709 432,91</b>
<b>YHTIÖN OSAKKEET</b>				
Yhtiöllä on yhdenlaisia osakkeita. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Osakkeiden lukumäärä on 105 250 kpl.				
Yhtiöllä on hallussa 940 kpl omia osakkeita				
<b>PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA</b>				
<b>Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille</b>				
Laina	0,00	0,00	0,00	50 000,00
<b>Yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>50 000,00</b>
<b>Muut pitkäaikaiset velat</b>				
Lainat muilta	0,00	50 000,00	0,00	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>50 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>50 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>50 000,00</b>
<b>LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA</b>				
<b>Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille</b>				
Ostovelat	0,00	0,00	231 619,70	132 600,94
Muut velat	0,00	0,00	0,00	26 360,57
<b>Yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>231 619,70</b>	<b>158 961,51</b>
<b>Velat omistusyhteisyrityksille</b>				
Ostovelat	36 985,75	0,00	17 688,60	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>36 985,75</b>	<b>0,00</b>	<b>17 688,60</b>	<b>0,0</b>
<b>Muut lyhytaikaiset velat</b>				
Ostovelat	1 483 855,66	647 036,61	1 158 421,84	89 004,98
Muut velat	463 605,84	235 854,58	151 177,64	117 937,57
Siirtovelat	819 246,33	377 630,29	223 712,45	176 286,33
<b>Yhteensä</b>	<b>2 766 707,83</b>	<b>1 260 521,48</b>	<b>1 533 311,93</b>	<b>383 228,88</b>
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>2 803 693,58</b>	<b>1 260 521,48</b>	<b>1 782 620,23</b>	<b>4 770 923,11</b>

Talented Solutions Oy

14

2778226-8

	Konserni 1.1.-31.12.2020	Konserni 1.1.-31.12.2019	Emoyhtiö 1.1.-31.12.2020	Emoyhtiö 1.1.-31.12.2019
<b>ANNETUT VAKUUDET, VASTUUSITOUKUKSET JA MUUT VASTUUT</b>				
<b>Annetut pantit ja vastuusitoumukset</b>				
Pantit, vuokravakuudet	59 500,71	0,00	59 500,71	0,00
<b>Leasingvastuut</b>				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	102 256,62	34 020,72	49 801,44	17 660,88
Myöhemmin maksettavat	122 501,91	37 142,97	62 165,46	15 301,50
Yhteensä	<u>224 758,53</u>	<u>71 163,69</u>	<u>111 966,90</u>	<u>32 962,38</u>
<b>Vuokravastuut</b>				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	100 800,00	54 750,00	100 800,00	54 750,00
Myöhemmin maksettavat	362 888,00	9 125,00	362 888,00	9 125,00
Yhteensä	<u>463 688,00</u>	<u>63 875,00</u>	<u>463 688,00</u>	<u>63 875,00</u>

**LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ**

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikaudella	53	29	26	19
---	----	----	----	----

**KORONAVIRUSPANDEMIAAN LIITTYVIEN RISKIEN VAIKUTUS TALENTED SOLUTIONS OY:N LIIKETOIMINTAAN**

Talented Solutions Oy:n hallitus ja toimiva johto on seurannut vuoden 2020 alussa puhjennun ja nopeasti laajentuneen viruspandemian vaikutuksia yhtiön markkinaympäristöön, työntekijöihin ja liiketoimintaan. Viruspandemialla on ollut lieviä vaikutuksia yhtiön kannattavuuteen ja palveluiden kysyntään. Tilanteen kehittymistä seuraamaan perustetun yhtiön johdolle raportoivan toimikunnan suositusten ja suunnitelmien mukaan yhtiö on suorittanut toimenpiteitä henkilöstön työterveyden ylläpitämiseksi. Yhtiön hallitus ja johto seuraavat tarkasti koronavirusilanteen kehittymistä ja päivittävät arviotaan pandemian vaikutuksista tilanteen edetessä

**HALLITUKSEN EHDOTUS JAKOKELPOISEN VAPAAAN OMAN PÄÄOMAN KÄYTÖSTÄ**

Hallitus esittää yhtiökokoukselle ettei osinkoja jaeta vaan yhtiö käyttää jakokelpoista vapaata pääomaa aggressiiviseen liiketoiminnan kasvattamiseen.

**OMISTUKSET MUISSA YRITYKSISSÄ**

Yhtiön nimi ja kotipaikka	Kotipaikka	Omistusosuus %
Mavericsk Software Oy	Helsinki	79,68 %
Talented Norge AS	Oslo, Norja	72,90 %
New Things Company Oy	Helsinki	29,38 %
Software Sauna	Zagreb, Kroatia	42,50 %

## Talented Solutions Oy

2778226-8

### TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKS

Helsingissä 28. päivänä

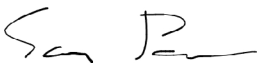
huhti kuuta 2021



Juha Ilola  
Hallituksen puheenjohtaja



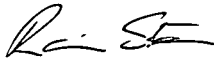
Harri Sieppi  
Toimitusjohtaja ja hallituksen jä



Sampo pasanen  
Hallituksen jäsen



Tuomas Jomppanen  
Hallituksen jäsen



Roni Ström  
Hallituksen jäsen



Teemu Tiilikainen  
Hallituksen jäsen

### TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 05. päivänä

touko kuuta 2021

KPMG Oy Ab  
Tilintarkastusyhteisö



Turo Koila  
KHT

## Talented Solutions Oy

16

2778226-8

### Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Päiväkirja	Sähköinen arkisto
Pääkirja	Sähköinen arkisto
Tilinpäätös	Erikseen sidottu

### Tositelajit ja säilyttämistapa

Myyntilaskut	Sähköinen arkisto
Ostolaskut	Sähköinen arkisto tositteiden kirjaamisesta
Verkkolaskut (ostolaskut)	Sähköinen arkisto
Matka- ja kululaskut, muistiot	Sähköinen arkisto
Palkat	Sähköinen arkisto
Tiliotteet, maksutositteet	Sähköinen arkisto
ALV-laskelmat	Sähköinen arkisto
Kausiveroilmoitukset	Sähköinen arkisto

Alkuperäiset paperilla vastaanotetut ostolaskut säilytetään kirjanpitovelvollisen toimesta paperilla. Jos paperilla oleva lasku on skannattu, säilytetään lasku vain sähköisenä paperittomassa arkistossa.

Matka- ja kululaskuihin liittyvät tositteen liitteenä olevat alkuperäistositteet säilytetään kirjanpitovelvollisen toimesta paperilla. Jos paperilla oleva lasku tai sen liitteet ovat skannattu, säilytetään ne vain sähköisenä paperittomassa arkistossa.

---

<b>TITLE</b>	Talented Solutions Oy - Tilinpäätös 2021
<b>FILE NAME</b>	Talented Solution...tös 2020 (1).pdf
<b>DOCUMENT ID</b>	94d00319d6d731c09a3331233996e03c9478fdad
<b>AUDIT TRAIL DATE FORMAT</b>	DD / MM / YYYY
<b>STATUS</b>	● Completed

---

## Document history



SENT

**28 / 04 / 2021**  
07:23:30 UTC

Sent for signature to Juha Ilola (juha.ilola@reaktor.com), Harri Sieppi (harri.sieppi@talented.fi), Sampo Pasanen (sampo.pasanen@reaktor.com), Roni Ström (roni.strom@reaktor.com), Tuomas Jomppanen (tuomas@talented.fi) and Teemu Tiilikainen (teemu@talented.fi) from teemu@talented.fi  
IP: 95.175.104.231



VIEWED

**28 / 04 / 2021**  
07:31:44 UTC

Viewed by Teemu Tiilikainen (teemu@talented.fi)  
IP: 95.175.104.231



SIGNED

**28 / 04 / 2021**  
07:32:04 UTC

Signed by Teemu Tiilikainen (teemu@talented.fi)  
IP: 95.175.104.231



VIEWED


**28 / 04 / 2021**  
08:30:53 UTC

Viewed by Roni Ström (roni.strom@reaktor.com)  
IP: 88.114.100.217



<b>TITLE</b>	Talented Solutions Oy - Tilinpäätös 2021
<b>FILE NAME</b>	Talented Solution...tös 2020 (1).pdf
<b>DOCUMENT ID</b>	94d00319d6d731c09a3331233996e03c9478fdad
<b>AUDIT TRAIL DATE FORMAT</b>	DD / MM / YYYY
<b>STATUS</b>	● Completed

## Document history

 SIGNED	<b>28 / 04 / 2021</b> 08:31:14 UTC	Signed by Roni Ström (roni.strom@reaktor.com) IP: 88.114.100.217
 VIEWED	<b>28 / 04 / 2021</b> 08:45:26 UTC	Viewed by Juha Ilola (juha.ilola@reaktor.com) IP: 62.165.154.10
 SIGNED	<b>28 / 04 / 2021</b> 08:54:39 UTC	Signed by Juha Ilola (juha.ilola@reaktor.com) IP: 62.165.154.10
 VIEWED	<b>28 / 04 / 2021</b> 13:42:36 UTC	Viewed by Tuomas Jomppanen (tuomas@talented.fi) IP: 85.76.113.28
 SIGNED	<b>28 / 04 / 2021</b> 13:43:03 UTC	Signed by Tuomas Jomppanen (tuomas@talented.fi) IP: 85.76.113.28
 VIEWED	<b>03 / 05 / 2021</b> 04:43:44 UTC	Viewed by Sampo Pasanen (sampo.pasanen@reaktor.com) IP: 78.27.107.78

---

<b>TITLE</b>	Talented Solutions Oy - Tilinpäätös 2021
<b>FILE NAME</b>	Talented Solution...tös 2020 (1).pdf
<b>DOCUMENT ID</b>	94d00319d6d731c09a3331233996e03c9478fdad
<b>AUDIT TRAIL DATE FORMAT</b>	DD / MM / YYYY
<b>STATUS</b>	● Completed

---

## Document history

**03 / 05 / 2021**  
04:43:59 UTCSigned by Sampo Pasanen (sampo.pasanen@reaktor.com)  
IP: 78.27.107.78**05 / 05 / 2021**  
08:12:40 UTCViewed by Harri Sieppi (harri.sieppi@talented.fi)  
IP: 82.181.180.16**05 / 05 / 2021**  
08:12:55 UTCSigned by Harri Sieppi (harri.sieppi@talented.fi)  
IP: 82.181.180.16**05 / 05 / 2021**  
08:12:55 UTC

The document has been completed.

<b>TITLE</b>	Talented Solutions Oy - Tilintarkastus 2020
<b>FILE NAME</b>	Talented Solution...äätös 2020.pdf
<b>DOCUMENT ID</b>	dea1e9065ff3a19a41e63acc68fd1a1d8a2fe118
<b>AUDIT TRAIL DATE FORMAT</b>	DD / MM / YYYY
<b>STATUS</b>	● Completed

## Document history



SENT

**05 / 05 / 2021**  
10:00:19 UTC

Sent for signature to Turo Koila (turo.koila@kpmg.fi) from teemu@talented.fi  
IP: 95.175.104.197



VIEWED

**06 / 05 / 2021**  
13:00:45 UTC

Viewed by Turo Koila (turo.koila@kpmg.fi)  
IP: 188.67.235.227



SIGNED

**06 / 05 / 2021**  
13:01:48 UTC

Signed by Turo Koila (turo.koila@kpmg.fi)  
IP: 188.67.235.227



COMPLETED

**06 / 05 / 2021**  
13:01:48 UTC

The document has been completed.



**KPMG Oy Ab**  
Töölönlahdenkatu 3 A  
PL 1037  
00101 HELSINKI

Puhelin 020 760 3000  
www.kpmg.fi

# Tilintarkastuskertomus

Talented Solutions Oy:n yhtiökokoukselle

## Tilinpäätöksen tilintarkastus

### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Talented Solutions Oy:n (y-tunnus 2778226-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä.

### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, vääräntämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen



siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

### **Muut raportointivelvoitteet**

#### **Muu informaatio**

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

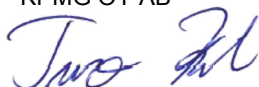
Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 5. toukokuuta 2021

KPMG OY AB

  
 Turo Koila  
 KHT